

Til

Udvalgets medlemmer og stedfortrædere

Pressemeddelelse vedr. rådsmøde Beskæftigelse, Social- og Arbejdsmarkedspolitik den 20. december 2000

Dette rådsmøde 2323 (14671/00 presse 489) blev behandlet af Europaudvalget på mødet den 15. december 2000. Dansk delegationsleder: Arbejdsminister Ove Hygum.

B-dagsordenspunkter til behandling på ministermødet, bl.a.:

DET EUROPÆISKE SELSKAB: Næde enstemmigt frem til at fastlægge retningslinjer med henblik på opnåelse af en politisk aftale om de to retsakter vedrørende Det Europæiske Selskab (SE) *

A-dagsordenspunkter færdigforhandlet af COREPER inden ministermødet, bl.a.:

BESKÆFTIGELSE OG SOCIAL- OG ARBEJDSMARKEDSPOLITIK *

- Program for ligestilling mellem mænd og kvinder*: Vedtog formelt beslutningen om et EF-handlingsprogram vedrørende fællesskabsstrategien herfor

AUDIOVISUELLE SPØRGSMÅL * Media Plus: Vedtog formelt det nye støtteprogram for den europæiske filmindustri og audiovisuelle industri

FORBINDELSERNE MED TREJDELANDE *

- Forhandlinger om en aftale med Fyrstendømmet Monaco: Vedtog en afgørelse om bemyndigelse af Kommissionen til at indlede forhandlinger med henblik på at indgå en aftale om anvendelsen af visse fællesskabsretsakter på Fyrstendømmet Monacos område

Ikke-hemmelige erklæringer vedr. A-dagsordenspunkter (vedlagt bagest):

Program for ligestilling mellem mænd og kvinder*

Henvisning til A-dagsordenspunkter vedr. beskæftigelse, social- og arbejdsmarkedspolitik behandlet på andre rådsmøder siden det foregående arbejds- og socialministerrådsmøde den 28. november 2000:

Ingen

Punkter, som ikke blev behandlet på rådsmødet, herunder evt. mandater (FO) jf. EUU-dagsordenen, 5. udg.:

Ingen

Bruxelles, den 1. februar 2001

Med venlig hilsen

Morten Knudsen

14671/00 (Presse 489)
(OR. fr)

Vedr.:

2323. samling i Rådet

- BESKÆFTIGELSE OG SOCIAL- OG ARBEJDSMARKEDSPOLITIK -

den 20. december 2000 i Bruxelles

Formand: **Elisabeth GUIGOU**
Den Franske Republiks minister for
beskæftigelse og solidaritet

-

INDHOLD

DELTAGERE [*](#)

PUNKTER, DER HAR VÆRET DEBATTERET

DET EUROPÆISKE SELSKAB [*](#)

PUNKTER GODKENDT UDEN DEBAT

BESKÆFTIGELSE OG SOCIAL- OG ARBEJDSMARKEDSPOLITIK [*](#)

- Program for ligestilling mellem mænd og kvinder* [*](#)

AUDIOVISUELLE SPØRGSMÅL [*](#)

- Media Plus [*](#)

FORBINDELSERNE MED TREJDELANDE [*](#)

- Forhandlinger om en aftale med Fyrstendømmet Monaco [*](#)

Yderligere oplysninger: tlf. 02/285 62 19 eller 02/285 67 00.

DELTAGERE

Medlemsstaternes regeringer og Europa-Kommissionen var repræsenteret således:

Belgien:

Jean-Louis SIX

Stedfortrædende fast repræsentant

Danmark:

Ove HYGUM

Arbejdsminister

Tyskland:

Gerd ANDRES	Statssekretær, medlem af Forbundsdagen, under forbundsministeren for arbejds- og socialspørgsmål
Grækenland:	
Dimitros RALLIS	Stedfortrædende fast repræsentant
Spanien:	
Juan Carlos APARICIO PÉREZ	Arbejds- og socialminister
Juan CHOZAS	Vicearbejdsminister
Frankrig:	
Elisabeth GUIGOU	Minister for beskæftigelse og solidaritet
Irland:	
James BRENNAN	Stedfortrædende fast repræsentant
Italien:	
Fabio FABBRI	Stedfortrædende fast repræsentant
Luxembourg:	
François BILTGEN	Arbejdsminister, minister for forbindelserne med Parlamentet, minister for trossamfund, minister med ansvar for kommunikation
Nederlandene:	
Ian DE JONG	Stedfortrædende fast repræsentant
Østrig:	
Mares ROSSMANN	Statssekretær, Forbundsministeriet for økonomi og arbejde
Portugal:	
Paulo PEDROSO	Statssekretær for arbejde og uddannelse
Finland:	
Tarja FILATOV	Arbejdsminister
Sverige:	
Anna EKSTRÖM	Statssekretær, Erhvervsministeriet
Det Forenede Kongerige:	
Alan JOHNSON	Statssekretær, Handels- og Industriministeriet
* * *	
Kommissionen:	
Anna DIAMANTOPOULOU	Medlem

DET EUROPÆISKE SELSKAB

Rådet nåede enstemmigt frem til at fastlægge retningslinjer med henblik på opnåelse af en politisk aftale om de to retsakter vedrørende Det Europæiske Selskab (SE), nemlig

{{SPA}} forordningen om statut for det europæiske selskab;

{{SPA}} direktivet, der skal supplere statuten for det europæiske selskab for så vidt angår medarbejderindflydelse.

Rådet besluttede endvidere at høre Europa-Parlamentet på ny efter endelig udformning af teksterne i Jurist-lingvist-Gruppen på baggrund af de væsentlige ændringer, der er foretaget, efter at Europa-Parlamentet er blevet hørt, herunder ændringen af retsgrundlaget.

Rådet kunne således fuldføre det mandat, det havde fået af Det Europæiske Råd i Nice om inden årets udgang at fuldbyrde den politiske aftale, der var opnået i Nice om de sidste problemer i forbindelse med spørgsmålet om medarbejderindflydelse i SE, specielt medarbejdernes deltagelse i organerne i de SE-selskaber, der er stiftet ved fusion. Rådet så positivt på, at det var lykkedes at blive enig om de to retsakter, som vil gøre det muligt at stifte et SE-selskab, 30 år efter det første forslag fra Kommissionen, idet vejen således er banet for at få den ældste uafklarede sag i Det Europæiske Fællesskab afsluttet.

Ved slutningen af samlingen kom man ligeledes ind på direktivforslaget om indformation og høring af medarbejderne på nationalt plan. Formanden fastslog efter delegationernes indlæg, at drøftelserne vedrørende dette forslag vil blive fortsat med henblik på at nå frem til en afgørelse i nær fremtid. Det samme gælder forslagene om det indre marked og den kooperative sektor (andelsselskaber, gensidige selskaber og interessentselskaber).

Elementer i forordningen om statut for Det Europæiske Selskab

Statutten for Det Europæiske Selskab er et af nøgleelementerne i gennemførelsen af det indre marked. Den vil gøre det muligt at stifte et selskab på Fællesskabets område som et aktieselskab, der med den latinske betegnelse benævnes "Societas Europaea" (SE).

Forordningen tager sigte på at opstille en ensartet juridisk ramme, inden for hvilken selskaber fra forskellige medlemsstater kan planlægge og iværksætte en reorganisering af deres aktiviteter på fællesskabsplan. Selskaber, der vælger "Societas Europaea"-modellen, kan vælge mellem en række muligheder. Selskaberne vil kunne stifte et SE-selskab enten ved fusion, ved at oprette et SE-holdingsselskab, ved at stifte fælles SE-datterselskaber eller ved at omdanne et bestående aktieselskab til et SE-selskab. SE-selskabet vil således kunne drives på grundlag af en fælles retlig og ledelsesmæssig ordning i stedet for at være underkastet forskellige nationale systemer, hvilken vil betyde store administrative besparelser.

Statutten vil gøre det muligt for et bestående aktieselskab med hjemsted og hovedkontor inden for Fællesskabet at blive omdannet til et SE-selskab uden at skulle opløses. SE-selskabet skal registreres i et register i den medlemsstat, hvor det har hjemsted. Alle registrerede SE-selskaber skal offentliggøres i De Europæiske Fællesskabers Tidende.

SE-selskabet skal have form af et aktieselskab. For at sikre at sådanne selskaber har en rimelig størrelse, er der fastsat et minimumskapitalkrav. Den tegnede kapital skal være på mindst 120 000 EUR.

Reglerne om medarbejderindflydelse i SE-selskabet fastsættes ved nedennævnte direktiv, som Rådet ligeledes nåede til enighed om. Bestemmelserne i dette direktiv udgør et supplement til forordningen, der hænger uløseligt sammen med denne og bør binde anvendelse med virkning fra samme tidspunkt som forordningen.

Elementer i direktivet om medarbejderindflydelse i Det Europæiske Selskab

Direktivet supplerer forordningen for så vidt angår medarbejderindflydelse i de europæiske selskabers anliggender for at sikre, at stiftelse af et SE-selskab ikke medfører, at eksisterende praksis med medarbejderindflydelse i de selskaber, der deltager i stiftelsen af et SE-selskab, fortabes eller indskrænkes.

På baggrund af de forskellige regler og praksis i medlemsstaterne med hensyn til den måde, hvorpå medarbejderrepræsentanterne har indflydelse på beslutningsprocessen i selskaberne, påtænkes der ikke nogen fælles europæisk model. Der skal imidlertid gennemføres procedurer for information og høring af medarbejderne på tværnationalt plan. Såfremt der består ret til medbestemmelse i et eller flere selskaber, som stiftet er et SE-selskab, overføres disse rettigheder til SE-selskabet, når dette er blevet stiftet, medmindre parterne træffer anden afgørelse.

Når de deltagende selskabers ledelses- eller administrationsorganer beslutter at stifte et SE-selskab, indledes der forhandlinger med repræsentanterne for disse selskabers medarbejdere med henblik på indgåelse af aftaler om ordninger for medarbejderindflydelse i det kommende SE-selskab. Der nedsættes så et særligt forhandlingsorgan (SFO), der er repræsentativt for medarbejderne i alle de berørte selskaber. Når medlemmerne af det særlige forhandlingsudvalg vælges eller udpeges, skal det sikres, at de vælges eller udpeges i forhold til det antal medarbejdere, som de berørte selskaber beskæftiger i hver medlemsstat.

Disse forhandlinger kan principielt fortsættes i seks måneder. Den forhandlede aftale skal navnlig fastsætte anvendelsesområdet for denne aftale, sammensætningen, antallet af medlemmer og fordelingen af pladser i medarbejdernes repræsentationsorgan, dets beføjelser samt proceduren for information og høring af medarbejderne, hyppigheden af møder i medarbejdernes repræsentationsorgan, de finansielle og materielle midler, der stilles til rådighed for repræsentationsorganet, eventuelt de nærmere regler for medbestemmelse samt aftalens ikrafttrædelsesdato og dens varighed.

Hvis der ikke er indgået nogen aftale, gælder de nærmere regler for information og høring af medarbejderne og reglerne for medarbejdernes medbestemmelse, hvis sådanne findes, i den medlemsstat, hvor SE-selskabets hjemsted er beliggende. Denne lovgivning skal være i overensstemmelse med referencebestemmelserne i bilaget til direktivet.

PUNKTER GODKENDT UDEN DEBAT

(Asterisk ved afgørelserne angiver, at der er fremsat offentligt tilgængelige erklæringer til optagelse i Rådets mødeprotokol; erklæringerne kan fås ved henvendelse til Pressetjenesten).

BESKÆFTIGELSE OG SOCIAL- OG ARBEJDSMARKEDSPOLITIK

Program for ligestilling mellem mænd og kvinder*

På baggrund af den politiske enighed, der blev opnået på samlingen i Rådet (beskæftigelse og social- og arbejdsmarkedspolitik) den 27.-28. november 2000, vedtog Rådet formelt beslutningen om et EF-handlingsprogram vedrørende fællesskabsstrategien for ligestilling mellem mænd og kvinder. (Med hensyn til de nærmere detaljer henvises til pressemeddelelse nr. 13862/00 Presse 454).

AUDIOVISUELLE SPØRGSMÅL

På baggrund af den politiske enighed, der blev opnået på samlingen i Rådet (kultur og audiovisuelle spørgsmål) den 23. november 2000, vedtog Rådet formelt det nye støtteprogram for den europæiske filmindustri og audiovisuelle industri. Programmet skal afløse det nuværende Media II-program og vil som planlagt kunne træde i kraft pr. 1. januar 2001, således at det omfatter perioden indtil udgangen af 2005. (Med hensyn til de nærmere detaljer henvises til pressemeddelelse nr. 13437/00 Presse 442).

Det skal i den forbindelse bemærkes, at på baggrund af afstemningen i Europa-Parlamentet, hvor der ikke blev fremsat nogen ændringsforslag, er Rådets fælles holdning vedrørende forslaget til afgørelse om iværksættelse af et uddannelsesprogram for branchefolk inden for den europæiske audiovisuelle industri (Media - Uddannelse) dermed vedtaget i form af den fælles holdning.

FORBINDELSERNE MED TREJDELANDE

Forhandlinger om en aftale med Fyrstendømmet Monaco

Rådet vedtog en afgørelse om bemyndigelse af Kommissionen til at indlede forhandlinger med henblik på at indgå en aftale om anvendelsen af visse fællesskabsretsakter på Fyrstendømmet Monacos område.

**RÅDET FOR
DEN EUROPÆISKE UNION**

**Bruxelles, den 13. november 2000 (14.11)
(OR. fr)**

Interinstitutionel sag:

99/0251 (CNS)

13229/00

ADD 1

LIMITE

SOC 426

JAI 133

FIN 452

ADDENDUM TIL I/A-PUNKTS-NOTE

fra:	Socialgruppen
til:	De Faste Repræsentanters Komité (1. afdeling)/RÅDET
Tidl. dok. Nr.:	12264/00 SOC 343 JAI 111 FIN 390 + ADD 1
Komm. Forsl. nr.:	13537/99 SOC 432 JAI 109 FIN 450 - KOM(1999) 567 endelig udg.
Vedr.:	Forslag til Rådets afgørelse om Fællesskabets handlingsprogram for bekæmpelse af forskelsbehandling (2001-2006) {{SPA}} Vedtagelse

Vedlagt følger til delegationerne udkastene til erklæringer til optagelse i Rådets mødeprotokol.

BILAG

UDKAST TIL ERKLÆRINGER

TIL OPTAGELSE I RÅDETS MØDEPROTOKOL

1. Ad artikel 5, stk. 1, litra e), og bilag III, afsnit 2.2

"Rådet og Kommissionen erklærer, at udvalget ved udarbejdelsen af kriterierne for årlig støtte til de ikke-statslige organisationer (NGO), der er involveret i bekæmpelsen af forskelsbehandling, i sin udtalelse skal sørge for at sikre den bedst mulige omkostningseffektivitet af fællesskabsstøtten."¹

2. Ad artikel 10

"Kommissionen mener ikke, at det er hensigtsmæssigt at optage en artikel vedrørende finansiering i denne afgørelse, som vedtages efter høring af Europa-Parlamentet, og erindrer om punkt 34 i den interinstitutionelle aftale mellem Europa-Parlamentet, Rådet og Kommissionen af 6. maj 1999 om budgetdisciplin og forbedring af budgetproceduren, hvori det hedder, at retsakter om flerårige programmer, som ikke vedtages efter den fælles beslutningsprocedure, ikke skal indeholde et "beløb, som skønnes nødvendigt". Kommissionen beklager derfor, at Rådet agter at indføje en sådan finansiel henvisning i en ny artikel, og erindrer om, at den vil være et udtryk for den lovgivende myndigheds ønske og ikke berører budgetmyndighedens beføjelser i henhold til traktaten."