

Modtaget via elektronisk post. Der tages forbehold for evt. fejl

Europaudvalget (2. samling)
(Alm. del - bilag 329)
arbejds- og socialministerråd
(Offentligt)

Medlemmerne af Folketingets Europaudvalg
og deres stedfortrædere

Bilag	Journalnummer	Kontor	
1	400.C.2-0	EU-sekr.	12. februar 2002

Til underretning for Folketingets Europaudvalg vedlægges Beskæftigelsesministeriets besvarelse af spørgsmål nr. 8 og nr. 9 af 10. januar 2002 (Alm. del – bilag 39) fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg.

Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 8 af 10. januar 2002 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (Alm. del – bilag 39).

Spørgsmål nr. 8:

"Ministeren bedes efter det uformelle rådsmøde i Burgos den 18.-20. januar 2002 give udvalget en orientering om rådsmødet."

Svar:

Nedenfor gives en kort orientering om temaerne på mødet i Burgos, idet jeg for god ordens skyld skal pege på, at der ikke blev truffet beslutninger på mødet, da der var tale om et uformelt ministermøde i kredsen af beskæftigelsesministre og socialministre.

Fredag den 18. januar 2002 blev der afholdt et forberedende møde mellem den såkaldte "sociale trøjka" - det vil sige formandskabet og de to kommende formandskaber samt arbejdsmarkedets parter på europæisk plan - Europa-Parlamentet, Det Økonomiske og Sociale Udvalg, Beskæftigelsesudvalget (EMCO) og Udvalget for social beskyttelse (SPC).

Formålet var at drøfte, hvorledes man kan styrke parternes rolle på såvel europæisk som nationalt plan.

Drøftelserne omhandlede spørgsmål som parternes inddragelse i udarbejdelsen af de nationale handlingsplaner for beskæftigelsen (NAP'er), parternes involvering inden for rammerne af retningslinierne for beskæftigelsen, parternes udnyttelse af aftalemuligheden i EU's traktgrundlag og parternes inddragelse i den åbne koordinationsmetode.

Lørdag den 19. januar 2002 var der om formiddagen en drøftelse af beskæftigelsesstrategien.

Kommissionen oplyste, at man vil fremlægge den tekniske evaluering af beskæftigelsesstrategien til sommer. Kommissionen anbefalede, at man på mødet i Det Europæiske Råd i marts i Barcelona vedtager en tidsplan for det videre arbejde med evaluering af beskæftigelsesstrategien. Kommissionen påpegede, at Danmark som formandskabsland vil komme til at spille en vigtig rolle i udarbejdelsen af de reviderede beskæftigelsesretningslinier.

Herefter drøftedes mulighederne for en forenkling af beskæftigelsesstrategien - herunder øget fokusering på mål frem for midler og fastlæggelse af færre og mere strategiske retningslinjer. Endvidere drøftede man behovet for øget koordinering med andre processer i EU-regi, herunder de overordnede økonomiske retningslinier, fordele og ulemper ved at gøre beskæftigelsesstrategien til en integreret del af Lissabon-s strategien (hvor opfyldelsen af delmål på en række forskellige områder skal medvirke til at nå målet om fuld beskæftigelse og en styrkelse af velfærden) og det spanske formandskabs forslag om at lade den nye beskæftigelsesstrategi gælde til 2010 med en midtvejsevaluering i 2006.

Om eftermiddagen drøftede man forskellige forhold vedrørende pensionsområdet.

Drøftelserne omhandlede blandt andet balancen mellem ønsket om at udveksle erfaringer på pensionsområdet og det faktum, at pensionsområdet primært falder under medlemsstaterne egen kompetence. Endvidere drøftedes krav til indikatorer, behovet for at øge beskæftigelsen for ældre mennesker og sikre holdbare pensioner i fremtiden, den sociale sammenhængskraft i medlemslandene og - ikke mindst i lyset af den foreståede udvidelse - nye mål for bekæmpelse af fattigdom og social udstødelse, den åbne koordinationsmetodes anvendelse på pensionsområdet samt involveringen af relevante aktører, herunder arbejdsmarkedets parter, i drøftelserne af pensionsområdet.

Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 9 af 10. januar 2002 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (Alm. del - bilag 39).

Spørgsmål nr. 9:

"Ministeren bedes give udvalget en orientering om forberedelserne til det danske EU-formandskab og herunder oplyse, hvilke møder og konferencer ministeriet planlægger at afholde i anledning af formandskabet"

Svar:

Det gennemgående tema for formandskabet på beskæftigelses- og socialområdet er "Rummelighed - gennem social dialog". Dette tema skal naturligvis ses i forbindelse med det danske formandskabs overordnede tema: Udvidelsen af EU.

Vi har i Danmark med den decentrale struktur og mangeårige erfaring med to- og trepartssamarbejde særlige forudsætninger for at sætte det valgte tema på dagsordenen.

Valget af tema afspejler videre, at regeringen lægger vægt på at få de to elementer "inkludering" (rummelighed) og dialogen med arbejdsmarkedets parter debatteret i sammenhæng og ikke primært hver for sig, som det ofte er sket i EU-regi.

Hertil kommer, at temaet knytter an til centrale punkter på den europæiske dagsorden i indeværende år, det vil sige at sikre arbejdsudbudet og at konsolidere processen vedrørende den såkaldte "social inclusion".

Nedenfor er anført de aktiviteter under EU-formandskabet, som Beskæftigelsesministeriets departement er (med-)ansvarlig for, således at det uformelle ministermøde og de to formelle ministerrådsmøder er anført først, hvorefter conferenceaktiviteterne er nævnt. Som bilag er vedlagt oversigt over aktiviteter på hele ministeriets område.

- **Uformelt ministermøde i Kolding den 12.-13. juli 2002 for beskæftigelses- og socialministre**

Drøftelserne vil dreje sig om det overordnede formandskabstema på beskæftigelses- og socialområdet, som er "Rummelighed - gennem social dialog".

Budskabet skal være, at fortsat vækst i et udvidet EU bedst sikres via et velfungerende arbejdsmarked, hvor flest muligt får adgang til at bidrage aktivt og på lige vilkår, og hvor arbejdsmarkedets parter indgår i et tæt samarbejde indbyrdes og i en dialog med myndighederne.

Det er hensigten, at resultatet af drøftelserne på det uformelle ministermøde - sammen med resultaterne fra konferencen i Skagen den 5.-6. september 2002 - skal være til inspiration for videre drøftelser og vedtagelse af et sæt konklusioner i forbindelse med rådsmøderne for beskæftigelses- og socialministre i oktober henholdsvis december 2002. Samtidig må de gerne indgå i formandskabets konklusioner fra mødet i Det Europæiske Råd i København.

- **Formelle rådsmøder henholdsvis den 8. oktober 2002 (Luxembourg) og den 3. december 2002 (Bruxelles)**

Under det danske EU-formandskab vil der på beskæftigelses- og socialområdet blive afholdt to formelle rådsmøder. Rådsmøderne forventes at finde sted henholdsvis den 8. oktober 2002 i Luxembourg og den 3. december 2002 i Bruxelles.

På nuværende tidspunkt er det vanskeligt at fremlægge egentlige dagsordener for disse møder. De endelige dagsordener vil i høj grad afhænge af, hvilke resultater der bliver opnået under det spanske formandskab.

Beskæftigelsespakken for 2002 kan fremhæves blandt de emner, som utvivlsomt vil komme op, da Beskæftigelsespakken er et fast dagsordenspunkt i 2. halvår af 2002.

I år er der den særlige opgave, at evalueringen af EU's beskæftigelsesstrategi, som forventes afsluttet under det spanske formandskab, skal udmøntes i en række justeringer af beskæftigelsesstrategien for perioden 2003-2008. Disse justeringer vil skulle vedtages under det danske formandskab og må forventes at få indflydelse på de anbefalinger og henstillinger, der indgår i beskæftigelsespakken.

Fra dansk side sigter man tillige mod vedtagelse af rådskonklusioner om det overordnede tema for beskæftigelses- og socialområdet under dansk formandskab: "Rummelighed - gennem social dialog". Konklusionerne vil bygge på to meddelelser fra Kommissionen om henholdsvis social dialog på europæisk plan og rummelighed, og disse elementer vil blive sat i et udvidelsesperspektiv i overensstemmelse med det overordnede tema for det danske EU-formandskab.

- **Konference i Skagen - *Rummelighed - gennem social dialog* - den 5.-6. september 2002**

Konferencen, der arrangeres i samarbejde med Social- og Ligestillingsministeriet og medfinansieres af EU-kommissionen, finder sted på Color Skagen Hotel, Skagen.

Der kalkuleres med cirka 250 deltagere i form af politikere, embedsmænd, repræsentanter for arbejdsmarkedets parter og interesseorganisationer samt enkelte forskere. Deltagerne vil komme fra både EU's medlemslande og kandidatlandene.

Formålet med konferencen er ikke mindst parallelt at debattere de to elementer "inkludering" (rummelighed) og den sociale dialog med arbejdsmarkedets parter og andre interessenter. Målet hermed er blandt andet at afdække mulighederne for at udvide ejerskabet til at fremme rummelighed på de europæiske arbejdsmarkeder.

Med øget arbejdsudbud og beskæftigelse for øje skal konferencedeltagerne debattere emner som: Hvad indebærer begreberne "inclusive labour market", "social inclusion" og "social dialogue" i praksis? Hvordan kan forskellige politikområder understøtte deltagelsen på arbejdsmarkedet, og hvem er målgrupperne for indsatsen? Hvori ligger virksomhedernes sociale ansvar? Hvordan spiller ligestilling og ligebehandling sammen med målet om en & oslash;get rummelighed? Hvilken rolle spiller arbejdsmarkedets parter og interesseorganisationer på de enkelte felter, og hvori ligger eventuelle muligheder for en mere aktiv partsdeltagelse i/ansvar for fremme af rummelighed i samfundet som helhed såvel som på arbejdsmarkedet?

Det er som nævnt ønsket, at resultaterne fra konferencen sammen med formandskabets konklusioner fra det uformelle rådsmøde i Kolding i juli 2002 kan danne baggrund for en politisk melding om det rummelige arbejdsmarked i

forbindelse med de formelle rådsmøder og dermed føre processen og debatten videre - gerne i form af en erklæring til Det Europæiske Råd i København.

- **Konference i Snekkersten (Helsingør) - Trepårtssamarbejde i et udvidet EU - den 29.-30. oktober 2002**

Konferencen finder sted på Scanticon Comwell i Snekkersten.

Konferencen arrangeres i samarbejde med Det Europæiske Institut til Forbedring af Leve- og Arbejdsvilkårene. Programmet udarbejdes i fællesskab af de to parter, ligesom finansieringen deles mellem parterne.

Formålet med konferencen er at belyse betydningen af trepartssamarbejdet i relation til økonomisk og social udvikling, særligt for så vidt angår beskæftigelsen og en yderligere udvikling af et rummeligt arbejdsmarked.

Endvidere skal konferencen skabe et forum for udveksling af erfaringer og holdninger mellem alle relevante aktører og herved bidrage til styrkelsen af trepartssamarbejdet i EU.

Deltagerkredsen vil bestå af politikere, repræsentanter for arbejdsmarkedets parter, embedsmænd og forskere fra EU og kandidatlandene. Der forventes cirka 220 deltagere.

Konferencens tema skal ses i lyset af, at arbejdsmarkedets parter med Amsterdamtraktaten har fået styrket indflydelse på EU-plan, idet parterne blandt andet har mulighed for at indgå aftaler på det arbejdsmarkedspolitiske område, som efterfølgende kan omsættes til EU-lovgivning. Også i forhold til udarbejdelsen og gennemførelsen af EU's beskæftigelsesstrategi spiller parterne en stadigt større rolle.

De seneste års øgede indflydelse til arbejdsmarkedets parter i EU stiller imidlertid særligt store krav til kandidatlandene, hvor den sociale dialog er forholdsvis ringe udviklet. Organisationsgraden er generelt lav, ligesom landene i vidt omfang savner den fornødne struktur, som skal sikre en ligeværdig dialog mellem parterne.

- **Konference i Roskilde - Nye former for arbejdsorganisering - den 12.-13. november 2002**

Konferencen, der finder sted på Hotel Comwell, Roskilde, medfinansieres af Kommissionen. Deltagerkredsen vil bestå af politikere, repræsentanter for arbejdsmarkedets parter, embedsmænd, forskere og udvalgte virksomheder. Deltagerne vil primært komme fra EU's medlemslande, men der vil også blive inviteret deltagere fra ansøgerlandene.

Formålet med konferencen er at bidrage til udbredelsen af nye former for arbejdsorganisering. Adskillige danske virksomheder har vist, at der ligger mange potentialer i nye former for arbejdsorganisering. Der er noget at vinde både for den enkelte virksomhed i form af øget produktivitet og konkurrenceevne og for den enkelte ansatte i form af højere kvalitet i arbejdet.

Konferencen vil søge at afdække nogle af de uindfrie potentialer ved nye former for arbejdsorganisering samt årsager til, at mange virksomheder fastholder en traditionel arbejdsorganisering. Endvidere vil konferencen skabe et forum for udveksling af konkrete virksomheds erfaringer og erfaringer vedrørende nationale programmer til fremme af nye former for arbejdsorganisering.

Konferencen skal ses som et eksempel på, hvordan den sociale dialog om et bestemt område (nye former for arbejdsorganisering) samtidig kan bidrage til at øge rummeligheden på arbejdsmarkedet, fordi arbejdsorganiseringen i højere grad tilpasses den enkeltes forudsætninger.

