



**RÅDET FOR
DEN EUROPÆISKE UNION**



6753/08 (Presse 46)

(OR. en)

PRESSEMEDDELELSE

2855. samling i Rådet

Beskæftigelse, socialpolitik, sundhed og forbrugerpolitik

Bruxelles, den 29. februar 2008

Formand

Marjeta COTMAN
Sloveniens arbejds-, familie- og socialminister

P R E S S E

Rue de la Loi 175 B – 1048 BRUXELLES Tlf.: +32 (0)2 281 5389 / 6319 Fax: +32 (0)2 281 8026
press.office@consilium.europa.eu <http://www.consilium.europa.eu/Newsroom>

6753/08 (Presse 46)

1
DA

Vigtigste resultater af Rådets samling

Rådet havde en orienterede drøftelse og vedtog de nøglebudskaber vedrørende beskæftigelse, socialpolitik og ligestilling, der skal afspejles i konklusionerne fra Det Europæiske Råds forårsmøde.

Rådet nåede frem til en generel indstilling til retningslinjerne for medlemsstaternes **beskæftigelsespolitikker** og til politisk enighed om Rådets henstilling for 2008 samt en resolution om **handicappedes forhold** i Den Europæiske Union.

INDHOLD¹

DELTAGERE	4
------------------------	----------

PUNKTER BEHANDLET VED DEBAT

FORBEREDELSE AF DET EUROPÆISKE RÅDS FORÅRSMØDE.....	6
---	---

Meddelelse fra Kommissionen "Opretholdelse af forandringstempoet": Strategisk rapport om den fornyede Lissabonstrategi for vækst og beskæftigelse: Igangsætning af den nye cyklus (2008-2010).....	10
--	----

Den fælles beskæftigelsesrapport 2007/2008 og den fælles rapport om social sikring og social integration 2008	11
---	----

Integrerede retningslinjer for vækst og beskæftigelse (2008-2010): forslag til Rådets beslutning om retningslinjer for medlemsstaternes beskæftigelsespolitikker.....	13
---	----

Rådets henstilling om ajourføringen i 2008 af de overordnede retningslinjer for medlemsstaternes og Fællesskabets økonomiske politikker og gennemførelsen af medlemsstaternes beskæftigelsespolitikker	14
--	----

Kommissionens beretning om ligestilling mellem kvinder og mænd - 2008	14
---	----

FORBEREDELSE AF DET SOCIALE TREPARTSTOPMØDE	15
---	----

UNDERSØGELSE AF DET INDRE MARKED	16
--	----

RESOLUTION OM HANDICAPPEDES FORHOLD I DEN EUROPÆISKE UNION	17
--	----

EVENTUELT	18
-----------------	----

ANDRE PUNKTER, DER BLEV GODKENDT

DEN FÆLLES UDENRIGS- OG SIKKERHEDSPOLITIK

– Den Demokratiske Republik Congo - Restriktive foranstaltninger	19
--	----

STATISTIK

– Ledige stillinger i Fællesskabet	19
--	----

- ¹
- Når Rådet formelt har vedtaget erklæringer, konklusioner eller resolutioner, angives dette i overskriften for det pågældende punkt, og teksten er sat i anførselstegn.
 - Dokumenter med en dokumentreference er tilgængelige på Rådets internetsted <http://www.consilium.europa.eu>.
 - Asterisk ved en afgørelse betyder, at der er fremsat offentligt tilgængelige erklæringer til optagelse i Rådets protokol; disse erklæringer findes ligeledes på Rådets internetsted eller kan fås ved henvendelse til Presse-tjenesten.

DELTAGERE

Medlemsstaternes regeringer og Europa-Kommissionen var repræsenteret således:

Belgien:

Didier SEEUWS

Stedfortrædende fast repræsentant

Bulgarien:

Emilia Radkova MASLAROVA

Dimitar DIMITROV

Arbejds- og socialminister

Vicearbejds- og socialminister

Den Tjekkiske Republik:

Petr NEČAS

Vicepremierminister samt arbejds- og socialminister

Danmark:

Claus Hjort FREDERIKSEN

Beskæftigelsesminister

Tyskland:

Klaus BRANDNER

Statssekretær, Forbundsministeriet for arbejds- og socialspørgsmål

Estland:

Maret MARIPUU

Socialminister

Irland:

Billy KELLEHER

Viceminister, Erhvervs-, Handels- og Beskæftigelsesministeriet, med særligt ansvar for arbejdsspørgsmål

Grækenland:

Sofia KALANTZAKOU

Statssekretær for beskæftigelse og social beskyttelse

Spanien:

Jesús CALDERA SÁNCHEZ-CAPITÁN

Gerardo CAMPS

Arbejds- og socialminister

Økonomi-, finans- og beskæftigelsesminister og anden viceformand for Rådet for regeringen i den selvstyrende region Valencia

Frankrig:

Xavier BERTRAND

Arbejdsminister og minister for arbejdsmarkedsrelationer og solidaritet

Italien:

Cesare DAMIANO

Arbejds- og socialminister

Cypern:

Leandros NICOLAIDES

Fungerende statssekretær, Arbejdsministeriet og Ministeriet for social sikring

Letland:

Iveta PURNE

Ingus ALLIKS

Velfærdsminister

Vicestatssekretær, Velfærdsministeriet

Litauen:

Vilija BLINKEVIČIŪTĖ

Social- og arbejdsminister

Luxembourg:

François BILTGEN

Arbejds- og beskæftigelsesminister, minister for kultur, videregående uddannelse og forskning samt minister for trossamfund

Ungarn:

Gábor SIMON

Statssekretær, Social- og Arbejdsministeriet

Malta:

Theresa CUTAJAR

Stedfortrædende fast repræsentant

Nederlandene:

Peter W. KOK

Stedfortrædende fast repræsentant

Østrig:

Erwin BUCHINGER

Forbundsminister for sociale spørgsmål og forbrugerbeskyttelse

Christine MAREK

Statssekretær, Forbundsministeriet for Økonomi og Arbejde

Polen:

Agnieszka CHŁOŃ-DOMIŃCZAK

Understatssekretær, Arbejds- og Socialministeriet

Portugal:

José VIEIRA DA SILVA

Arbejdsminister og minister for social solidaritet

Rumænien:

Denisa-Oana PĂTRAȘCU

Statssekretær, Arbejds-, Familie- og Ligestillingsministeriet

Slovenien:

Marjeta COTMAN

Arbejds-, familie- og socialminister

Jana LOVŠIN

Chef for afdelingen for internationalt samarbejde og EU-anliggender, Arbejds-, Familie- og Socialministeriet

Slovakiet:

Peter JAVORČÍK

Stedfortrædende fast repræsentant

Finland:

Liisa HYSSÄLÄ

Social- og sundhedsminister

Sverige:

Sven Otto LITTORIN

Beskæftigelsesminister

Det Forenede Kongerige:

James PLASKITT

Statssekretær, Arbejds- og Pensionsministeriet

Kommissionen:

Vladimir ŠPIDLA

Medlem

Andre deltagere:

Emilio GABAGLIO

Formand for Beskæftigelsesudvalget

Elise WILLAME

Formand for Det Europæiske Udvalg for Social Beskyttelse

PUNKTER BEHANDLET VED DEBAT

FORBEREDELSE AF DET EUROPÆISKE RÅDS FORÅRSMØDE

Nøglebudskaber

Rådet havde en bred orienterende debat med henblik på at færdigbearbejde nøglebudskaber til Det Europæiske Råds forårsmøde om beskæftigelse, socialpolitik og lige muligheder.

Debatten var især baseret på følgende dokumenter:

- Kommissionens meddelelse "Strategisk rapport om den fornyede Lissabonstrategi for vækst og beskæftigelse: Igangsætning af den nye cyklus (2008-2010) - "Opretholdelse af forandringstem-poet"" (16714/07)
- udkastet til fælles beskæftigelsesrapport 2007/2008 (5984/07)
- udkastet til fælles rapport om social sikring og social integration 2008 (6214/07)
- forslaget til Rådets beslutning om retningslinjer for medlemsstaternes beskæftigelsespolitikker, på grundlag af de integrerede retningslinjer for vækst og beskæftigelse (2008-2010)
- Kommissionens henstilling med henblik på Rådets henstilling om ajourføringen i 2008 af de brede retningslinjer for medlemsstaternes og Fællesskabets økonomiske politikker og gennemførelsen af medlemsstaternes beskæftigelsespolitikker (5985/08)
- Kommissionens beretning om ligestilling mellem kvinder og mænd - 2008 (5710/08).

Ved afslutningen af debatten vedtog Rådet følgende nøglebudskaber og besluttede at forelægge dem på Det Europæiske Råds forårsmøde som EPSCO-Rådets bidrag:

"EPSCO-Rådet forelægger følgende nøglebudskaber med henblik på Det Europæiske Råds forårsmøde:

Den nye Lissaboncyklus

Vurderingen af medlemsstaternes fremskridt ved hjælp af aftalte indikatorer og statistikker af god kvalitet er en væsentlig del af Lissabonstrategien, og der skal tages hensyn til landespecifikke karakteristika ved evalueringen af de resultater, hver enkelt medlemsstat og EU som helhed har opnået.

Den europæiske beskæftigelsesstrategi giver resultater, men de er fortsat uensartede og opfylder stadig ikke målene. På baggrund af de vedvarende udfordringer på beskæftigelsesområdet og de nuværende usikre økonomiske udsigter er det af afgørende betydning at fastholde momentum med henblik på yderligere strukturreformer, som kombineret med en vækstorienteret makroøkonomisk ramme yderligere skulle fremme flere og bedre job og styrke den sociale sammenhængskraft.

De integrerede retningslinjer for vækst og beskæftigelse bør derfor være karakteriseret ved stabilitet, så der kan fokuseres på gennemførelsen af politikkerne, navnlig som svar på de landespecifikke henstillinger. Rådets samtidige vedtagelse af den fælles rapport om social sikring og social integration viser klart komplementariteten med den åbne koordinationsmetode. Hvis de sociale aspekter af Lissabonstrategien skal gøres mere synlige, kræver det dog, at den økonomiske politik, beskæftigelsespolitikken og social- og arbejdsmarkedspolitikken integreres i højere grad.

Ejerskab er nøglen til succes. Der bør især på nationalt plan gøres en ekstra indsats for at styrke arbejdsmarkedspartners og andre relevante interessenters aktive engagement for at fremme reformdagsordenen.

Indsatsen på fællesskabsplan bør supplere og støtte de nationale politikker. EPSCO-Rådet godkender derfor i det store og hele Fællesskabets Lissabonprogram og navnlig, at nødvendigheden af at investere i mennesker og modernisere arbejdsmarkedet prioriteres; programmets foranstaltninger bør undersøges efter de relevante procedurer.

Prioritering af indsatsen for flere og bedre job

På grundlag af det prioriterede område **investering i mennesker og modernisering af arbejdsmarkedet** fremhæver Rådet nødvendigheden af en indsats på følgende områder.

Medlemsstaterne bør udvikle og gennemføre effektive **flexicurity**tilgange i overensstemmelse med de aftalte fælles principper. Flexicuritymissionen bør bidrage hertil. Rådet understreger vigtigheden af at styrke gensidige læringsprogrammer for at sikre, at medlemsstaterne drager nytte af hinandens erfaringer. De illustrerende tilgange er en nyttig reference i den forbindelse.

EU's arbejdsmarked bør tilpasse sig skiftende globale tendenser. Investering i menneskelig kapital som led i en livscyklustilgang til arbejde er afgørende for, at kreativitet og innovation kan udnyttes fuldt ud. Ved at **foregribe kvalifikationsbehovene** bør der gøres en større indsats for at sikre, at arbejdskraften omfordeles i retning af mere produktive job, hvor den europæiske økonomi har en komparativ fordel. Gennemførelsen af strategien "nye kvalifikationer til nye job" er vigtig i den henseende. Det er nødvendigt at overveje, hvilken indvirkning EU's klimapolitik har på beskæftigelsen og muligheden for at skabe "grønne job".

Der bør lægges særlig vægt på ikke-erhvervsaktive og mennesker med en marginal placering på arbejdsmarkedet for at tackle segmentering, fremme **rummelige arbejdsmarkeder** og undgå, at nogen sækker agterud. Arbejdsmarkedspolitikkerne bør kombineres med en strategi for aktiv inklusion med henblik på at bekæmpe fattigdom. Det bør ved hjælp af passende incitament tilstræbes at gøre arbejde mere attraktivt end overførselsindkomster. En velafbalanceret strategi kan bestå i individuelt tilrettelagte foranstaltninger, passende mindsteløn eller målrettede nedsættelser af skatten på arbejde. Der bør gøres mere for at skabe muligheder for de lavtuddannede og for at støtte overgangen til bedre job.

Forøgelse af beskæftigelsesfrekvensen for ældre arbejdstagere, unge, udenlandsk fødte og handicappede er af stor betydning, hvis det skal lykkes Europa at inddrage mennesker uden for arbejdsmarkedet og dæmme op for virkningerne af en aldrende befolkning. Der bør tages mere effektivt hensyn til ligestillingsaspektet i medlemsstaternes beskæftigelsespolitikker. **Beskæftigelsesmulighederne for unge** er et presserende spørgsmål. Den forskelligartede situation for unge tyder på, at gensidig læring kan bruges som grundlag for og incitament til politikker til fremme af beskæftigelsesmulighederne for unge. Reduktion af skolefrafald og forbedring af overgangen mellem uddannelse og beskæftigelse er fortsat af største betydning. Bedre muligheder for at komme ind på arbejdsmarkedet er nødvendige og hænger sammen med en bedre matchningsproces.

Den Europæiske Union bør i højere grad lette geografisk og erhvervsmæssig **mobilitet**. **Muligheden for at overføre sociale rettigheder** bør også overvejes i fremtiden.

Økonomisk integration kan spille en rolle i forbindelse med tacklingen af arbejdsmarkedets behov og kan bidrage til at mindske manglen på kvalifikationer. EPSCO-Rådet finder derfor, at det er nødvendigt at tage beskæftigelsen af tredjelandsborgere og den sociale virkning af deres migration op i forbindelse med Kommissionens forslag om en fælles indvandringspolitik.

EPSCO-Rådet ser frem til Kommissionens forslag om en fornyet **social dagsorden** senest i midten af 2008, der bør indeholde en vision for og konkrete foranstaltninger til tackling af de arbejdsmæssige og sociale udfordringer, EU står over for, ved at anvende alle de instrumenter og redskaber, som er til rådighed på fællesskabsplan. Den sociale dagsorden bør spille en nøglerolle for styrkelsen af den sociale dimension af Lissabonstrategien for vækst og beskæftigelse og af **det indre marked** med henblik på bedre at kæde princippet om fri bevægelighed sammen med sociale standarder og arbejdstagernes rettigheder.

Styrkelse af den sociale sammenhængskraft og modernisering af den sociale beskyttelse

De fælles sociale mål er fortsat gyldige. På den baggrund understreger Rådet følgende behov for handling:

- Det er afgørende for en bæredygtig udvikling i Europa, at man forebygger og bekæmper fattigdom og social udstødelse og moderniserer den sociale beskyttelse ved at kombinere både social tilstrækkelighed og økonomisk bæredygtighed inden for rammerne af sunde finanspolitikker. Politiksammenhænge og -koordination, herunder integration af ligestillingsaspektet og solidaritet mellem og inden for generationerne, er afgørende for forbedringen af den sociale sammenhængskraft og for virkeliggørelsen af målet om fuld inklusion af de mest sårbare i samfundet. Foranstaltninger til aktiv inklusion, der kombinerer passende finansiel støtte, understøttende tjenester og muligheder for kvalitetsjob med øgede incitamentter til at arbejde, bidrager til at fjerne hindringerne for deltagelse i arbejdsmarkedet og i samfundet og skal fortsættes.

- 19 mio. børn i EU lever i risiko for fattigdom. Det er nødvendigt at sikre lige muligheder for alle og øge bestræbelserne på, at alle børn får bedre uddannelsesresultater, for at hindre, at fattigdom og udstødelse går i arv til næste generation. De medlemsstater, der har opnået de bedste resultater, målretter deres indsats mod de dårligst stillede børn inden for rammerne af en bredere generel tilgang. En evidensbaseret analyse af de vigtigste årsager til fattigdom og udstødelse i hver medlemsstat vil have en løftestangeffekt på **bestræbelserne på at bekæmpe fattigdom** - blandt børn og generelt. I den forbindelse kan nationale kvantitative mål være medvirkende til at få afgørende indflydelse på udryddelsen af fattigdom. Denne indflydelse kan styrkes yderligere ved regelmæssig overvågning af politikernes virkning og effektivitet og, om nødvendigt, ved styrkelse af den statistiske kapacitet. En vedvarende indsats vil være nødvendig i den næste cyklus af Lissabonstrategien og efterfølgende.
- **Modernisering af pensionssystemerne** kan fremme **aktiv aldring** ved at øge beskæftigelsesegnetheden, begrænse adgangen til førtidspensionsordninger, øge fleksibiliteten i forbindelse med tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet og styrke incitamenterne til at arbejde. Dette skal ledsages af bestræbelser på at åbne arbejdsmarkedet for ældre arbejdstagere og af passende beskyttelse af dem, for hvem arbejde ikke er en mulighed, f.eks. på grund af svære handicap eller omsorgsforpligtelser. De pensionsreformer, der gennemføres i dag, vil få virkning årtier frem, og der kræves derfor **regelmæssig overvågning** af deres indvirkning på fremtidige pensioners tilstrækkelighed og bæredygtighed. Der er behov for øget opmærksomhed om forskellige spørgsmål i tilknytning til forskellige ordninger, for at borgerne kan træffe informerede valg.
- Socialpolitikker har stor betydning for sundhed, og sundhed er en vigtig determinant for chancen for et bedre liv. Der er behov for en indsats for at mindske vedvarende uligheder på sundhedsområdet. Der er behov for **en strategi med inddragelse af sundhedsaspektet i alle politikker**; den sociale beskyttelse bør sikre adgang for alle til forebyggelse, kvalitetssundhedstjenester og langtidspleje, også for dem, der er vanskeligst at nå. Da demografiske og samfundsmæssige forandringer skaber øgede behov for langtidspleje af høj kvalitet, ligger der fortsat en udfordring i at skabe adgang for alle, forbedre koordineringen af plejen og sikre støtte til uformelle plejere. Medlemsstaterne skal finde den rette balance mellem offentligt og privat ansvar og formel og uformel pleje."

Meddelelse fra Kommissionen "Opretholdelse af forandringstempoet": Strategisk rapport om den fornyede Lissabonstrategi for vækst og beskæftigelse: Igangsætning af den nye cyklus (2008-2010)

Kommissionen forelagde sin årlige statusrapport, der er et vigtigt grundlag for hele Rådets forberedelse af Det Europæiske Råds forårsmøde (*16714/07 + ADD 1*).

Rapporten viser tydeligt, at Lissabonstrategien fortsat gennemføres ujævnt i medlemsstaterne, f.eks. på områderne pensionsreform og understøttelsessystemer og med hensyn til fremme af livslang læring.

Rapporten sætter derfor fokus på foranstaltninger, som der fortsat er behov for på de fire prioriterede områder, **investering i mennesker** og **modernisering** af arbejdsmarkedet, frigørelse af forretningsmulighederne, navnlig hos **SMV'er**, investeringer i **viden** og **innovation**, og reaktion på **udfordringer** i forbindelse med **energi** og **klimaændringer**.

Der er i den forbindelse blevet identificeret en række eksempler på nye, ambitiøse aktioner, som f.eks. at bringe antallet af elever, der forlader skolen i utide, ned, give Europa en ny "femte frihed", sikre fri bevægelighed af viden, udbrede højhastighedsinternettet for at stimulere til innovation, vedtage en lov om små virksomheder i Europa, styrke uddannelses-, forsknings- og innovationstrekanten og forbedre energieffektiviteten i vores bygninger mærkbart .

Den fælles beskæftigelsesrapport 2007/2008 og den fælles rapport om social sikring og social integration 2008

Rådet vedtog de fælles rapporter for 2007-2008 fra Kommissionen og Rådet om beskæftigelse og om social sikring og social integration og besluttede at forelægge dem på Det Europæiske Råds forårsmøde.

De to rapporter gør status over de fremskridt, der er gjort, og ser på, hvad der stadig skal gøres for at nå målene for Lissabonstrategien for vækst og beskæftigelse.

Det er meningen, at den fælles **beskæftigelsesrapport** ([5984/08 + COR 1](#)) skal bidrage til Det Europæiske Råds konklusioner, som beskæftigelsesdelen af 2008-retningslinjerne vil blive baseret på¹. Den vurderer den beskæftigelsespolitiske del af de nationale reformprogrammer og kommer ind på følgende spørgsmål:

- Fremskridtene i gennemførelsen af målene for den europæiske beskæftigelsesstrategi
 - fuld beskæftigelse
 - kvalitet og produktivitet på arbejdspladsen
 - social og territorial samhørighed.
- Gennemførelse af de prioriterede tiltag
 - få flere personer i beskæftigelse og fastholde dem på arbejdsmarkedet, øge udbuddet af arbejdskraft og modernisere de sociale sikringsordninger
 - forbedre arbejdstagernes og virksomhedernes omstillingsevne
 - øge investeringerne i menneskelig kapital gennem bedre uddannelse og kvalifikationer.

¹ Under overskriften "beskæftigelse" fastsættes det i traktatens artikel 125, at medlemsstaterne og Fællesskabet skal arbejde på at udvikle en samordnet strategi for beskæftigelse, og det fastsættes også, hvilke mål der skal nås. Den fælles beskæftigelsesrapport, henstillingerne til medlemsstaterne og de årlige beskæftigelsesretningslinjer er alle en del af den europæiske beskæftigelsesstrategi (EBS), der blev lanceret på Det Europæiske Råds møde i november 1997 i Luxembourg. Den årlige EBS-procedure er fastlagt i traktatens artikel 128: Det Europæiske Råd skal hvert år på grundlag af en *fælles årsrapport fra Rådet og Kommissionen* overveje beskæftigelsessituationen i Fællesskabet og vedtage konklusioner herom. På grundlag af disse konklusioner fastlægger Rådet hvert år *retningslinjer*, som medlemsstaterne skal tage hensyn til i deres egne beskæftigelsespolitikker. Medlemsstaterne skal forelægge Rådet og Kommissionen *årlige nationale reformprogrammer* om de vigtigste foranstaltninger, der er truffet på baggrund af disse retningslinjer. På grundlag af disse programmer foretager Rådet hvert år en gennemgang af gennemførelsen af medlemsstaternes beskæftigelsespolitikker, og det kan rette *henstillinger* til medlemsstaterne. På grundlag af resultaterne af denne gennemgang skal Rådet og Kommissionen endvidere forelægge Det Europæiske Råd en *fælles årsrapport* om beskæftigelsessituationen i Fællesskabet. EBS er siden 1997 blevet styrket af de initiativer, der er blevet taget på Det Europæiske Råds forårsmøder. Inden for rammerne af den treårige cyklus har EBS for øjeblikket tre generelle mål: fuld beskæftigelse, kvalitet og produktivitet på arbejdspladsen samt et rummeligt arbejdsmarked.

- Prioritering af indsatsen for flere og bedre job

Den fælles rapport om **social sikring** og **social integration** ([6214/08 + COR 1](#)) omfatter politikkerne for social integration, pensioner, sundhed og langtidspleje. Den ser på vekselvirkningen mellem den åbne koordinationsmetode¹ og Lissabonstrategien for vækst og beskæftigelse på disse områder og tegner omridsene af den åbne koordinationsmetodes fremtidige udvikling.

Mens den fælles rapport fra sidste år undersøgte den første række af nationale strategirapporter under denne koordinationsmetode, indeholder den fælles rapport for 2008 en udvidet analyse af udvalgte temaer, der sammenfatter de indhøstede erfaringer. Den behandler følgende emner:

- Vekselvirkninger mellem den åbne koordinationsmetode og Lissabonstrategien for vækst og beskæftigelse:
 - Indsats for at mindske fattigdom blandt børn
 - Tilskyndelse til at blive længere på arbejdsmarkedet
 - Sikring af privatfinansierede pensionsordninger
 - Udjævning af uligheder på sundhedsområdet
 - Øget adgang til langtidspleje.
- Udviklingen fremover med hensyn til den åbne koordinationsmetode

Den fælles rapport bekræfter, at de fælles sociale mål, som blev vedtaget i 2006, fortsat er gyldige², og understreger betydningen af en gensidigt støttende vekselvirkning mellem de sociale og økonomiske politikker. Den anfører, at der er opnået enighed om at forbedre arbejdsmetoderne, navnlig i form af en mere kontekst- og procesorienteret tilgang, bedre anvendelse af alle til rådighed stående instrumenter, permanent inddragelse af aktører og forbedret formidling af resultater.

¹ Den åbne koordinationsmetode, som blev indført af Det Europæiske Råd i Lissabon i 2000, giver en fleksibel ramme omkring den politiske koordination mellem medlemsstaterne uden juridiske bindinger. Den vedrører områder, der henhører under medlemsstaternes kompetence, og omfatter fælles mål og indikatorer, nationale strategiske rapporter og fælles evaluering af strategierne i samarbejde med Europa-Kommissionen.

² Fælles mål: http://ec.europa.eu/employment_social/spsi/common_objectives_en.htm

Integrerede retningslinjer for vækst og beskæftigelse (2008-2010): forslag til Rådets beslutning om retningslinjer for medlemsstaternes beskæftigelsespolitikker

Rådet nåede frem til en generel indstilling vedrørende en beslutning om retningslinjer for medlemsstaternes beskæftigelsespolitikker inden for rammerne af integrerede retningslinjer for vækst og beskæftigelse ([6752/08](#)). Rådet vil vende tilbage til beskæftigelsesretningslinjerne, når Europa-Parlamentet har afgivet udtalelse (forventes i maj).

De tidligere integrerede retningslinjer, herunder både retningslinjerne for beskæftigelsen og de overordnede retningslinjer for de økonomiske politikker, blev vedtaget som en samlet pakke¹, hvor den europæiske beskæftigelsesstrategi er det vigtigste middel til gennemførelse af beskæftigelses- og arbejdsmarkedsmålsætningerne i Lissabonstrategien.

Udkastet til retningslinjerne for beskæftigelsen - som er en del af de integrerede retningslinjer for 2008-2010 - ser således ud:

Retningslinjer for beskæftigelsen:

17. At gennemføre beskæftigelsespolitikker, der sigter mod fuld beskæftigelse, bedre kvalitet og produktivitet i arbejdet og styrket social og territorial samhørighed.
18. At fremme en livsforløbstilgang til arbejde
19. At sikre rummelige arbejdsmarkeder, gøre det mere attraktivt at arbejde og sikre, at det for jobsøgende, herunder dårligt stillede og ikke-erhvervsaktive, betaler sig at arbejde
20. At forbedre matchningen af arbejdsmarkedsbehovene
21. At skabe større fleksibilitet kombineret med sikkerhed i beskæftigelsen og begrænse segmenteringen af arbejdsmarkedet, samtidig med at arbejdsmarkedsparternes roller respekteres
22. At sikre en beskæftigelsesfremmende udvikling af arbejdskraftomkostninger og lønfastsættelsesmekanismer
23. At øge og forbedre investeringer i menneskelig kapital
24. At tilpasse uddannelsessystemerne til nye kompetencekrav.

¹ EUT L 205 af 6.8.2005, s. 21 (Retningslinjerne for beskæftigelse) og s. 28 (De overordnede retningslinjer for den økonomiske politik).

Rådets henstilling om ajourføringen i 2008 af de overordnede retningslinjer for medlemsstaternes og Fællesskabets økonomiske politikker og gennemførelsen af medlemsstaternes beskæftigelsespolitikker

Rådet nåede til politisk enighed om Rådets henstilling 2008 ([6775/08](#)) med henblik på formel vedtagelse på en kommende samling i Rådet, efter at Det Europæiske Råd har godkendt den.

Ifølge henstillingen skal medlemsstaterne træffe foranstaltninger på grundlag af de retningslinjer, der er anført i bilaget, og rapportere om opfølgningen i deres næste programmer inden for rammerne af den fornyede Lissabonstrategi for vækst og beskæftigelse.

Der er planlagt nogle specifikke foranstaltninger for medlemsstaterne i euroområdet.

Den 11. december 2007 forelagde Kommissionen ovennævnte henstilling med henblik på Rådets henstilling, som for så vidt angår de overordnede retningslinjer for den økonomiske politik er baseret på traktatens artikel 99, stk. 2, og for så vidt angår medlemsstaternes beskæftigelsespolitikker på artikel 128, stk. 4.

I overensstemmelse med de integrerede retningslinjer omfatter henstillingen som i 2007 i en og samme tekst elementer, der i tidligere år har været omfattet af særskilte instrumenter baseret på de to forskellige artikler i traktaten.

Kommissionens beretning om ligestilling mellem kvinder og mænd - 2008

Kommissionen har forelagt sin årlige beretning om ligestilling mellem kvinder og mænd ([5710/08](#)) som ønsket af Det Europæiske Råds forårsmøde 2003¹.

I rapporten anerkendes de kvantitative fremskridt, der er gjort, men det understreges, at der skal gøres en indsats for at styrke det kvalitative aspekt af ligestillingen. Den anbefaler, at opmærksomheden i 2008 koncentrerer om:

- at skabe flere og bedre job til kvinder med henblik på fremme deres økonomiske uafhængighed
- at integrere et kønsaspekt i alle aspekter af kvalitet i arbejdet
- at videreudvikle såvel udbuddet som kvaliteten af de tjenesteydelser, der skaber mulighed for at forene arbejdsliv og privatliv både for mænd og kvinder
- at udrydde fastlåste kønsrollemønstre i uddannelsesforløb, beskæftigelse og medier
- at udvikle redskaber til konsekvensanalyse af politikkerne ud fra et kønsperspektiv.

¹ Fremlagt af Kommissionen som ønsket af Det Europæiske Råd i marts 2003 (jf. 8410/03, punkt 47).

FORBEREDELSE AF DET SOCIALE TREPARTSTOPMØDE

Som led i forberedelsen af Det Europæiske Råds forårsmøde udvekslede Rådet synspunkter om bl.a. forberedelsen af det sociale trepartstopmøde om vækst og beskæftigelse, der finder sted den 13. marts i Bruxelles forud for Det Europæiske Råds forårsmøde.

Deltagerne vil få mulighed for at fremsætte bemærkninger til to centrale emner, der skal drøftes af Det Europæiske Råd, dvs. den nye cyklus i Lissabonstrategien og klima- og energipakken.

Arbejdsmarkedets parter vil desuden blive anmodet om at fremlægge planer for opfølgningen af den fælles analyse af de europæiske arbejdsmarkeder, som de fremlagde for nogle måneder siden.

Det sociale trepartstopmøde om vækst og beskæftigelse, der blev indført ved afgørelse 2003/174/EF¹, skal sikre vedvarende social dialog mellem Rådet, Kommissionen og arbejdsmarkedets parter på højeste niveau.

Trioen (for tiden det slovenske og det kommende franske og tjekkiske formandskab) bestående af stats- og regeringscheferne og beskæftigelsesministrene, Kommissionens formand, José Manuel Barroso, kommissæren med ansvar for sociale anliggender og arbejdsmarkedsforhold, Vladimir Špidla, og arbejdsmarkedsparternes delegationer mødes hvert år før Det Europæiske Råds forårsmøde for at se nærmere på elementerne i den relancerede Lissabonstrategi for vækst og beskæftigelse.

¹ EUT L 70 af 14.3.2003, s. 31.

UNDERSØGELSE AF DET INDRE MARKED

Rådet tilsluttede sig den fælles udtalelse fra Beskæftigelsesudvalget og Udvalget for Social beskyttelse om Kommissionens meddelelse om undersøgelsen af det indre marked ([6768/08](#)),

Det blev anset for væsentligt, at de to udvalg ser nøje på Kommissionens undersøgelsespakke, som indeholder meddelelser om:

- Et indre marked for Europa i det 21. århundrede
- Tjenesteydelser af almen interesse, herunder sociale tjenesteydelser af almen interesse
- Muligheder, adgang og solidaritet: en ny social vision for det 21. århundredes Europa.

Den fælles udtalelse fra Beskæftigelsesudvalget og Udvalget for Social Beskyttelse lægger særlig vægt på to vigtige mål:

- Undersøgelsen af det indre marked bør suppleres med en styrket social dagsorden inden medio 2008, som opstiller et arbejdsprogram med brug af alle instrumenter, der er til rådighed på fællesskabsplan, og som giver mulighed for at integrere de beskæftigelsesmæssige og sociale mål i alle EU-politikker
- Det er vigtigt at erkende, at forholdene er forskellige i medlemsstaterne, og at det tilkommer de offentlige myndigheder på det relevante niveau at træffe afgørelse vedrørende arten og omfanget af sociale tjenesteydelser af almen interesse. De offentlige myndigheder, tjenesteyderne, brugerne og civilsamfundet har et udtalt ønske om øget retssikkerhed med hensyn til anvendelse af fællesskabsretten i forhold til disse sociale tjenesteydelser af almen interesse.

I december 2007 gennemførte Rådet en vigtig orienterende debat om dette spørgsmål (*jf. pressemeddelelse [16139/07](#)*).

RESOLUTION OM HANDICAPPEDES FORHOLD I DEN EUROPÆISKE UNION

Rådet nåede til politisk enighed om en resolution om handicappedes forhold i Den Europæiske Union ([6769/08](#)).

Denne resolution, som er et juridisk ikke-bindende instrument, forholder sig til Kommissionens meddelelse om spørgsmålet, som fastsætter prioriteterne for 2008-2009 inden for rammerne af den europæiske handlingsplan vedrørende handicap (2003-2010). Den opfordrer medlemsstaterne og Kommissionen til at sikre, at:

- at handicappede i fuldt omfang nyder godt af deres menneskerettigheder
- at handicappede har bedre adgang til beskæftigelse, uddannelse og erhvervsuddannelse, almindelige varer, tjenesteydelser og infrastruktur så vel som informations- og kommunikationsteknologier, som er en forudsætning for deres uafhængighed, integration og deltagelse.

For at nå disse mål opfordrer Rådet til forskellige foranstaltninger, herunder:

- indgåelse, ratificering og gennemførelse af De Forenede Nationers konvention om handicappedes rettigheder¹, som Det Europæiske Fællesskab og dets medlemsstater undertegnede i 2007
- videreudvikling af et omfattende policy mix af alle egnede instrumenter for både at afskaffe forskelsbehandling og inddrage handicappede i samfundet
- tilskyndelse til gradvis at erstatte plejehjem med fællesskabsbaserede alternativer, hvor det er relevant
- påbegyndelse af en fremtidig europæisk handicapstrategi med henblik på en vellykket gennemførelse af den nuværende handlingsplan
- opretholdelse af en dialog med alle interessenter.

Desuden bør Den Europæiske Unions institutioner fortsat sikre ligebehandling af jobansøgere og yderligere forbedre adgangsforholdene for handicappede i deres egne bygninger.

¹ <http://www.un.org/disabilities/convention/conventionfull.shtml>

EVENTUELT

- (a) Arbejdsprogram for Beskæftigelsesudvalget 2008 - Mundtlig orientering fra formandskabet**
- (b) Arbejdsprogram for Udvalget for Social Beskyttelse 2008 - Mundtlig orientering fra formandskabet**

Rådet noterede sig arbejdsprogrammet for Beskæftigelsesudvalget 2008 og arbejdsprogrammet for Udvalget for Social Beskyttelse 2008, som blev forelagt af de respektive formænd, Emilio GABAGLIO og Elise WILLAME.

- (c) Flexicuritymission (taskforce) - Orientering ved Kommissionen**

Kommissionen forelagde Flexicuritymissionen for Rådet ([6793/08](#)).

Den 5. december vedtog Rådet de fælles principper om flexicurity. Rådet opfordrede Kommissionen til at igangsætte et offentligt initiativ herom og til at holde Rådet fuldt orienteret om sine tiltag i denne forbindelse (jf. pressemeddelelse [16639/07](#)).

Kommissionen har nedsat Flexicuritymissionen sammen med det slovenske og det franske formandskab med henblik på at sikre, at de fælles principper om flexicurity integreres fuldt ud i fælleskabsprocesserne.

Missionen har to mandater:

- at bistå medlemsstaterne med i samarbejde med alle relevante interessenter at fremme ejerskabet til og synligheden af de fælles principper om flexicurity på nationalt og regionalt plan
- at overveje, hvordan flexicurity lettere kan integreres i processerne og redskaberne i Lissabonstrategiens cyklus for 2008-2010 og i den europæiske beskæftigelsesstrategi, og navnlig i gennemførelsen af de integrerede retningslinjer.

Missionen aflægger rapport til Rådet inden udgangen af 2008.

- (d) Sprogordning for Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder - Anmodning fra den spanske delegation**

Rådet noterede sig kommissær Vladimir ŠPIDLA's redegørelse som svar på den spanske delegations betænkeligheder, som blev støttet af den italienske, tyske, græske, franske, cypriotiske og portugisiske delegation, med hensyn til sprogordningen for bestyrelsen for Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder ([6770/08](#)), og den litauiske delegations betænkeligheder med hensyn til proceduren for udnævnelse af den første direktør for dette institut.

ANDRE PUNKTER, DER BLEV GODKENDT

DEN FÆLLES UDENRIGS- OG SIKKERHEDSPOLITIK

Den Demokratiske Republik Congo - Restriktive foranstaltninger

Rådet vedtog en fælles holdning om ændring af fælles holdning 2005/440/FUSP om restriktive foranstaltninger over for Den Demokratiske Republik Congo med henblik på i givet fald at tilpasse den på baggrund af afgørelser truffet af De Forenede Nationers Sikkerhedsråd ([6726/08](#)).

De foranstaltninger over for DRC, der indføres med fælles holdning 2005/440/FUSP, forlænges også til den 31. marts 2008, jf. FN's Sikkerhedsråds resolution 1799 (2008).

Efter vedtagelsen af FN's Sikkerhedsråds resolution 1596(2005) i april 2005 vedtog Rådet fælles holdning 2005/440/FUSP til gennemførelse af resolutionen gennem indførelse af en våbenembargo samt et visumforbud for at forhindre indrejse i eller transit inden for EU og indefrysning af midler og økonomiske ressourcer, gældende for personer eller enheder, der overtræder våbenembargoen.

Resolution 1596 er siden blevet ændret ved resolution 1649(2005), 1698(2006), 1771(2007) og 1799(2008), og fælles holdning 2005/440/FUSP er blevet tilpasset i overensstemmelse hermed.

STATISTIK

Ledige stillinger i Fællesskabet

Rådet vedtog en forordning om bestemmelserne for regelmæssig udarbejdelse af statistikker over ledige stillinger i Fællesskabet til støtte for EU's beslutningsprocedure vedrørende arbejdsmarkeds politik ([3668/07](#)). Forordningen blev vedtaget ved førstebehandlingen, idet Europa-Parlamentets ændringer blev godkendt.

Formålet med forordningen er at forbedre overvågning og analyse af omfanget af og strukturen i efterspørgslen efter arbejdskraft i EU og kortlægge manglen på arbejdskraft, flaskehalse og uligevægt opdelt efter regioner, økonomiske aktiviteter og erhverv.