



Folketingets Europaudvalg
Christiansborg

28. oktober 2015

**Svar på Europaudvalgets spørgsmål nr. 91 (L L29 - § 6
Udenrigsministeren) af 22. oktober 2015 stillet efter ønske fra
Folketingets Europaudvalg**

Spørgsmål

Vil regeringen oplyse, hvilke lønninger og tillæg, der udbetales til ansatte i Euro-pol?

Svar

Europol har status som decentralt agentur og er dermed underlagt reglerne i EU's personalevedtægt¹, som regulerer lønvilkår i EU's institutioner.

Der differentieres i personalevedtægten mellem en række personalegrupper, hvortil der knytter sig forskellige vilkår for løn og tillæg. De fastansatte tjenestemænd er opdelt i kategorierne administratorer (Lønklasse AD 1-16), assistenter (lønklasse AST 1-11) samt en ansættelsesgruppe for sekretærer og kontorpersonale (lønklasse AST/SC 1-6). Midlertidigt ansatte er omfattet af samme kategorier. Dertil kommer kontraktansatte opdelt i funktionsgrupperne I-V (lønklasse 1-18), samt nationale eksperter udsendt af medlemslandene.

Der er ikke fastansatte EU-tjenestemænd i Europol's personalesammensætning, som alene består af midlertidige ansatte på administratorniveau i lønklasserne AD 5-15 og assistentniveau i lønklasserne 2-7 samt kontraktansatte i funktionsgrupperne 2-4 og nationale eksperter jf. tabel 1.

De midlertidigt ansattes løn og tillæg svarer i al væsentlighed til den af en fastansat tjenestemand. Det indebærer, at den månedlige lønpakke for både AD og AST ansatte består af en grundløn, der afhænger af lønklasse og løntrin, samt en række tillæg afhængigt af den ansattes familiesituation.

Der gives således et husstandstillæg til ansatte med partnere, eller enlige med forsørgerpligt overfor et eller flere børn. Husstandstillægget udgøres af et fast grundbeløb samt 2 pct. af den ansattes grundløn.

¹ Forordning nr. 31 (EØF), 11 (Euratom), om vedtægten for tjenestemænd om ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Det europæiske økonomiske Fællesskab og Det europæiske Atomenergifællesskab. Senest ændret ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU, Euratom) nr. 1023/2013 af 22. oktober 2013.

Et fast månedligt børnetillæg ydes for hvert barn den ansatte har forsørgerpligt overfor.

Der gives et udlandstillæg for ansatte, der arbejder udenfor sit hjemland, som svarer til 16 pct. af summen af grundløn, husstandstillæg og børnetilskud.

Tabel 1
Oversigt over personalekategorier i Europol

Midlertidigt ansatte		Lønklasse	
AD 16	0	AST 11	0
AD 15	1	AST 10	0
AD 14	0	AST 9	0
AD 13	3	AST 8	0
AD 12	7	AST 7	3
AD 11	15	AST 6	8
AD 10	16	AST 5	8
AD 9	58	AST 4	18
AD 8	90	AST 3	4
AD 7	107	AST 2	2
AD 6	86	AST 1	0
AD 5	24		
I alt AD	407	I alt AST	43
Kontraktansatte			
Lønklasse			
FG IV			24
FG III			82
FG III			19
FG I			0
I alt			125
Sekunderede nationale eksperter			60
I alt			185

Kilde: Europols budget for 2015

For kontraktansatte gælder de samme regler for tillæg, som for midlertidigt ansatte, idet grundlønnen dog er fastsat på et lavere niveau.

Nationale eksperter er udlånt fra medlemslandenes myndigheder og aflønnes fortsat af disse. En udstationeret national ekspert har dog i udgangspunktet ret til dagpenge og en månedlig godtgørelse fra agenturet i hele udstationeringsperioden. Der kan dog være tilfælde, hvor en national ekspert udstationeres ”uden omkostning”, hvorved denne ikke modtager godtgørelsen fra agenturet.

Med venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen
Finansminister