



Folketingets Lovsekretariat
lov@ft.dk

Holger K. Nielsen (SF)
Holger.Nielsen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Folketingsmedlem Holger K. Nielsen (SF) har den 18. september 2017 (omfordelt til beskæftigelsesministeren den 20. september) stillet følgende spørgsmål nr. S 1517, som hermed besvares.

27-09-2017

J.nr. 2017 - 6267

Spørgsmål nr. S 1517:

”Når kommissionsformand Jean-Claude Juncker i sin tale om Unionens tilstand 2017 siger: »I en Union af ligeværdige kan der ikke være andenrangs arbejdstagere. Arbejdstagere bør tjene samme løn for det samme arbejde på den samme arbejdsplads«, er udenrigsministeren så enig med kommissionsformanden, og hvilke initiativer vil udenrigsministeren i givet fald tage for at sikre, at det sker? ”

Svar:

I Danmark reguleres løn- og arbejdsvilkår gennem kollektive overenskomster, og det er dermed arbejdsmarkedets parter, der i Danmark sikrer samme løn for det samme arbejde på samme arbejdsplads. Det er en central del af den danske model.

Regeringen har derfor ikke set behov for ny eller ændret EU-regulering på dette område.

Regeringen var derfor ikke blandt de lande, der efterspurgte et nyt udstationeringsdirektiv, da Europa-Kommissionen fremsatte det den 8. marts 2016.

Formålet med Kommissionens forslag er at sikre lige konkurrencevilkår mellem udstationerende og lokale virksomheder i værtslandet blandt andet ved at indføre et princip om, at samme arbejde på samme sted bør aflønnes på samme måde.

Regeringen har efter fremsættelsen arbejdet hårdt for at sikre, at det fremgår af direktivet, at lønkompetence er et nationalt anliggende. Det fremgår nu klart af den tekst, der forhandles, og det er jeg naturligvis tilfreds med.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen