



Dansk Fibromyalgi- Forening

København S, 19 oktober 2017

Til Folketingets beskæftigelsesudvalg

Materiale til omdeling til beskæftigelsesudvalget i forbindelse med foretræde den 25. oktober 2017 kl. 10.45.

Til brug for Dansk Fibromyalgi- Forenings foretræde for Folketingets beskæftigelsesudvalg, fremsendes dokumenter med især 4 punkter som Dansk Fibromyalgi-Forening anbefaler skal indgå i evalueringen af reformen af Fleksjob og Førtidspension.

Med venlig hilsen

På Dansk Fibromyalgi- Forenings vegne

Judi Olsen

Sekretariatschef

Tlf.: 2236 6340

Mail: jo@fibromyalgi.dk



Til Folketingets beskæftigelsesudvalg

I forbindelse med evalueringen af fleksjob- og førtidspensionsreformen gør vi opmærksom på en ekstrem udsat målgruppe – borgere med fibromyalgi. Fibromyalgi er en invaliderende sygdom, som foruden at give en masse sundhedsmæssige udfordringer, påvirker den enkeltes arbejdsevne i sådan en grad, at de ender med at ryge ud af det ordinære arbejdsmarked. Borgere med fibromyalgi har ofte en betydelig funktionsnedsættelse, og har behov for individuelle tilrettelagte forløb. For at fastholde fibromyalgiramte på arbejdsmarkedet skal der igangsættes en tidlig indsats. Ellers vil fibromyalgiramte borgere havne i endeløse afklaringsforløb, som kan strække sig op til 10 år.

Kort om fibromyalgi

Fibromyalgi er en anerkendt fysisk sygdom, som medfører en række forskellige symptomer, hvor udbredte længerevarende smerter og hurtig udtrætning er nogle af de mest markante. Fibromyalgi skyldes forstyrrelser i centralnervesystemet, der medfører at kroppen bliver målbart mere smerte-følsom, da hjernen registrerer langt mere smerte.

Fastholdelsesfleksjob – en billig investering for fremtiden

Ordningen med et fastholdelsesfleksjob øger fibromyalgiramtes muligheder for at fortsætte på arbejdspladsen, når man har fået stillet diagnosen og kan være med til at fastholde den fibromyalgiramte på arbejdsmarkedet så længe som muligt. Da ordningen blev revideret i 2013 blev det mere besværligt at få et fastholdelsesfleksjob, hvilket især skyldes den lange dokumentationsproces på 12 måneder. Ud af fleksjob bevillingerne blev kun 11 % ansat i fastholdelsesfleksjob efter reformen mod 22 % før¹.

Dokumentationsperioden vil ofte indebære en deltidssygemelding af borgeren fordi borgeren stadig skal arbejde med den sædvanlige belastning. Ved sygedagpengenes ophør efter 22 uger, overgår hele den økonomiske risiko til arbejdsgiveren. Konsekvensen af den øgede økonomiske byrde for arbejdsgiveren munder typisk ud i afskedigelse af borgeren. Så længe borgeren har et ansættelsesforhold bør sygedagpenge kunne forlænges, så fleksjob kan afklares og aftales. Vi har en del eksempler på at arbejdsgiveren vil beholde medarbejderen, men at sagsbehandlingen spænder ben for at det kan lade sig gøre.

Derfor skal kravet om de 12 måneders forudgående ansættelse afskaffes eller væsentlig reduceres.

Ressourceforløb

Størstedelen af borgere med fibromyalgi vil som udgangspunkt være en del af målgruppen for et ressourceforløb. Her vægtes et helhedsorienteret forløb med kombination af beskæftigelsesmæssige- sociale eller sundhedsmæssige indsatser, hvilket er ideelt for vores målgruppe. Men flere kommuner tolker lovgivningen forskelligt, og sammensætter ikke individuelle forløb. Alt for ofte er forløbene indholdsløse og uden klar strategi for hvordan borgeren skal vende tilbage til arbejdsmarkedet.

¹ SFI rapport 15:31 "Borgere i fleksjob efter reformen" – side 20



Lovgivningen er åben for forskellige fortolkninger af samme lovtekst. I praksis betyder dette at kommunerne kan blive ved med at sætte tiltag i gang og mange borgere er strandet efter utallige forløb og er ikke kommet nærmere en afklaring. Kommunen kan reelt bruge disse forløb som parkering af borgerne

Når borgeren overgår fra sygedagpenge til et ressourceforløb, så mister han/hun en del af sin ydelse, og kommer over på ressourceforløbsydelse hvilket er svarende til kontanthjælpsniveau. Dette er problematisk, da det er billigere for kommunen at fastholde fibromyalgiramte i forløb af flere års varighed, hvor det ene ressourceforløb bare afløses af et andet uden en afklaring. Det er "billigere" end at afklare direkte til et fleksjob eller en førtidspension.

Vi foreslår at ressourceforløb maksimalt kan have en samlet periode på 5 år.

Minifleksjob presser fibromyalgiramte

En af de mest markante ændringer ved reformen er sondringen mellem fleksjob og førtidspension, hvor fleksjob=lille arbejdsevne og førtidspension= ingen arbejdsevne. Det betyder for vores medlemmer at flere med en næsten ubetydelig arbejdsevne skal afklares til minifleksjob – helt ned til ½ til 1 time om ugen. Ved udgangen af maj 2017 er der 10.382 borgere ansat i fleksjob mellem 1-5 timer².

Vores erfaring viser, at det er umuligt at finde arbejde til borgere med en meget lille arbejdsevne. Dette betyder, at fibromyalgiramte ikke kan få afsluttet deres afklaringsproces, da det ikke er muligt at finde en virksomhedspraktik, som kan rumme alle skånebehov. Derved fastlåses borgeren i en proces, der ikke rykker sig samtidig med at de får en mindre økonomisk ydelse.

Er arbejdsevnen nedsat til 7 timer og derunder skal man have muligheden for at vælge mellem et fleksjob eller en førtidspension.

Ensartet og kvalitetssikret sagsbehandling

Vi oplever at vores medlemmer får en utrolig uensartet behandling når sagsbehandlingen sammenlignes blandt landets kommuner. Dels er diagnosen tolket meget forskelligt, dels tolkes lovteksten forskelligt og dels er der mange fejl i sagsbehandlingen. Reglen er at borgeren trues mere end borgeren vejledes og hjælpes tilbage på arbejdsmarkedet. Gruppen af fibromyalgiramte er hårdt ramt, da vi ser afklaringsforløb helt op til 9+ år. Kombinationen af mange arbejdsprøvninger og utallige læge undersøgelser er med til at trække sagsbehandlingen i langdrag med konsekvenser for både borgerens helbred, funktionsevne og arbejdsmarkedstilknytning. Lægeerklæringerne er bl.a. med til at belyse fibromyalgiens komplekse problemstillinger og hvordan den enkelte bliver påvirket, men dette overhøres i større og større udstrækning. Ved langsomlig og mangelfuld sagsbehandling øges omkostningerne til sagsbehandlingen betragteligt og borgerens retssikkerhed er i risiko for at blive krænket.

Vi vil stille krav om en ensartet udmøntning af regler, der sikrer den enkelte borgers retssikkerhed.

² Dansk Magisterforening, FOA, HK, 3F – baggrundspapir 1 - <https://www.dm.dk/desekskrav> - 20 august 2017