



Folketingets Finansudvalg
lov@ft.dk

Troels Lund Poulsen
Troels.Poulsen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Finansudvalget har i brev af 7. oktober 2019 stillet følgende spørgsmål nr. (L 1 – bilag), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet til beskæftigelsesministeren efter ønske fra Troels Lund Poulsen.

15. november 2019

Spørgsmål nr. 15:

”Vil ministeren redegøre for konsekvenserne for henholdsvis kommuner, regioner og stat som arbejdsgivere af, at udvide perioden for arbejdsgiverbetalte sygedagpenge med 10 dage og herunder opgøre, hvor mange sygeplejestillinger, pædagogstillinger eller lærerstillinger der potentielt skal skæres væk, hvis merudgiften skal finansieres?”

J.nr. 2019 - 5371

Svar:

Efter gældende regler har arbejdsgivere – private såvel som offentlige – som hovedregel pligt til at afholde alle udgifter til løn under sygdom eller til sygedagpenge i de første 30 dage af medarbejdernes sygefravær (den såkaldte arbejdsgiverperiode). En arbejdsgiver, der udbetaler løn under sygdom, har efter arbejdsgiverperioden ret til refusion fra kommunen svarende til de sygedagpenge, som lønmodtageren ellers ville modtage fra kommunen.

En forlængelse af arbejdsgiverperioden med 10 kalenderdage kan bl.a. være med til at øge arbejdsgivernes incitament til at vedligeholde og forbedre arbejdsmiljøet på de danske arbejdspladser.

Det er dog i nedenstående beregninger forudsat, at der ikke sker ændringer i sygefraværet hos virksomhederne som følge af forslaget.

Det skønnes, at en forlængelse af arbejdsgiverperioden med ti kalenderdage vil forbedre de offentlige finanser og medføre merudgifter for kommuner, regioner og stat som arbejdsgivere med hhv. 63 mio. kr., 20 mio. kr. og 17 mio. kr. i 2020, og med hhv. 132 mio. kr., 42 mio. kr. og 35 mio. kr. varigt, *jf. tabel 1.*

Tabel 1**Virkning ved forlængelse af arbejdsgiverperioden med ti kalenderdage for offentlige arbejdsgivere, mio. kr., 2020-pl**

	2020	2021	2022	2023
Offentlige arbejdsgivere i alt	99	209	209	209
- Heraf kommuner	63	132	132	132
- Heraf regioner	20	42	42	42
- heraf stat	17	35	35	35

Kilde: Egne beregninger på lovmodellens datagrundlag.

Regeringen ønsker med forslaget at skabe rum til prioriteringer på finanslovsfor-
slaget, der styrker velfærdssamfundet.

Derudover skal det bemærkes, at regeringen med forslaget ønsker at give arbejds-
giverne et større incitament til at sikre et godt arbejdsmiljø og forebygge sygefra-
været. Der er således et besparelsespotentialt for både de offentlige og private ar-
bejdsgivere, hvis de kan forbedre arbejdsmiljøet og reducere sygefraværet.

Der er i tabel 2 opstillet regneeksempler på, hvor mange fuldtidsansatte sygeplejer-
sker, folkeskolelærere og pædagoger som merudgiften, der pålægges de offentlige
arbejdsgivere, isoleret set svarer til. Af tabellen fremgår det eksempelvis, at en år-
lig merudgift på 42 mio. kr. for regionerne svarer til ca. 70 fuldtidsansatte sygeple-
jersker. Tilsvarende vil en merudgift for kommunerne på 132 mio. kr. svare til ca.
203 folkeskolelærere eller 249 pædagoger.

Det bemærkes, at de illustrative regneeksempler ikke er udtryk for virkningen på
den offentlige beskæftigelse inden for de efterspurgte personalegrupper ved øgede
offentlige lønudgifter.

Derimod er der alene tale om isolerede regneeksempler, der illustrerer, hvad udgif-
ter svarer til i forhold til de efterspurgte personalegrupper. Beregningerne kan der-
for ikke opfattes som en vurdering af konsekvenserne af, hvor meget beskæftigel-
sen inden for de enkelte personalegrupper vil blive reduceret, hvis de offentlige
lønudgifter reduceres på baggrund af forlængelsen af arbejdsgiverperioden fra 30
til 40 kalenderdage.

Tabel 2**Regneeksempel på hvor mange offentligt ansatte, der kan ansættes ved forlængelse af arbejds-giverperioden fra 30 til 40 dage fordelt på stillingsbetegnelser, 2020-pl**

	Årlig lønudgift pr. fuldtids- beskæftigede i kr.	Beregnet antal beskæftigede
Sygeplejersker ¹	600.000	70
Folkeskolelærere ²	650.000	203
Pædagoger ³	530.000	249

Anm.: For alle personalegrupper er den årlige lønudgift (inkl. overhead) opregnet til 2020-priser og afrundet til nærmeste 10.000 kr. For sygeplejersker og folkeskolelærere er den årlige lønudgift opgjort pba. overenskomst- og løndata for fuldtidsbeskæftigede tjenestemænd og overenskomstansatte i 2018 i kommuner og regioner. Der er i beregningen antaget et overhead på 20 pct. af lønudgiften. 1) Omfatter stillingskategorierne sygeplejersker og ledende sygeplejersker under overenskomstområderne syge- og sundhedspersonale. 2) Omfatter stillingskategorierne børnehaveklasseledere, lærere, timelønnede lærere og øvrige lærere mv. 3) Omfatter overenskomstområderne pædagogisk personale i daginstitution/klub/skolefritidsordning samt pædagogisk personale i dagplejeordninger.

Kilde: Kommuners og Regioners Løndatakontor (KRL) og egne beregninger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard