



Bruxelles, den 28.10.2021
COM(2021) 936 final

2021/0338 (BUD)

Forslag til

EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE

**om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for
Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Italien - EGF/2021/002 IT
Air Italy**

BEGRUNDELSE

BAGGRUND FOR FORSLAGET

1. De regler, der gælder for økonomisk støtte fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF), er fastsat i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EF) nr. 1309/2013¹ ("EGF-forordningen").
2. Den 15. juli 2021, indgav de italienske myndigheder ansøgning EGF2021/002 IT/Air Italy om økonomisk EGF-støtte som følge af afskedigelser hos Air Italy SpA i Italien.
3. Efter en vurdering af denne ansøgning har Kommissionen i overensstemmelse med de gældende bestemmelser i EGF-forordningen konkluderet, at betingelserne for tildeling af økonomisk EGF-støtte er opfyldt.

RESUMÉ AF ANSØGNINGEN

EGF-ansøgning	EGF/2021/002 IT/Air Italy
Medlemsstat	Italien
Berørt(e) region(er) (på NUTS ² 2-niveau)	Sardinien (ITG2)
Dato for indgivelse af ansøgningen	Den 15. juli 2021
Dato for kvittering for modtagelse af ansøgningen	Den 29. juli 2021
Dato for anmodning om yderligere oplysninger	Den 29. juli 2021
Frist for indsendelse af yderligere oplysninger	Den 19. august 2021
Frist for afslutningen af vurderingen	Den 29. oktober 2021
Interventionskriterium	EGF-forordningens artikel 4, stk. 2, litra a)
Hovedvirksomhed	Air Italy SpA
Antal berørte virksomheder	1
Erhvervssektor (NACE (rev. 2) hovedgruppe) ³	Hovedgruppe 51 (Luftfart)
Referenceperiode (fire måneder):	1. september 2020-1. januar 2021
Antal afskedigelser i referenceperioden (a)	466 ⁴
Antal afskedigelser før og efter	145

¹ EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48.

² Kommissionens delegerede forordning (EU) 2019/1755 af 8. august 2019 om ændring af bilagene til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1059/2003 om indførelse af en fælles nomenklatur for regionale enheder (NUTS) EUT L 270 af 24.10.2019, s. 1.

³ EUT L 393 af 30.12.2006, s. 1.

⁴ Antallet af afskedigelser i referenceperioden og før eller efter den vedrører kun de afskedigede arbejdstagere i Air Italy, der er baseret på Sardinien.

referenceperioden (b)	
Samlet antal afskedigelser (a + b)	611
Samlet antal støtteberettigede modtagere	611
Samlet antal tiltænkte støttemodtagere	611
Budget til de individualiserede tilbud (EUR)	4 376 000
EGF-implementeringsbudget ⁵ (EUR)	182 400
Samlet budget (EUR)	4 558 400
EGF-støtte (85 %) i EUR	3 874 640

VURDERING AF ANSØGNINGEN

Sagsforløb

4. De italienske myndigheder indgav ansøgning EGF/2021/002 IT/Air Italy den 15. juli 2021, dvs. inden for en periode på 12 uger fra den dato, hvor interventionskriterierne, der er omhandlet i EGF-forordningens artikel 4, var opfyldt⁶. Kommissionen bekræftede modtagelsen af ansøgningen og anmodede de italienske myndigheder om yderligere oplysninger den 29. juli 2021. Der blev indsendt yderligere oplysninger inden for 15 arbejdsdage efter anmodningen. Fristen på 50 arbejdsdage efter modtagelsen af den fuldstændige ansøgning, inden for hvilken Kommissionen skal afslutte sin vurdering af, om ansøgningen opfylder betingelserne for at få økonomisk støtte, udløber den 29. oktober 2021.

Ansøgningens støtteberettigelse

Berørte virksomheder og støttemodtagere

5. Ansøgningen vedrører 466 afskedigede arbejdstagere, hvis aktivitet er ophørt i Air Italy SpA. Virksomheden var aktiv i den økonomiske sektor, som er klassificeret under NACE (rev. 2), hovedgruppe 51 (Lufttransport). Afskedigelserne i Air Italy ligger i NUTS 2-regionen Sardegna (ITG2).

Interventionskriterier

6. De italienske myndigheder indgav ansøgningen med henvisning til interventionskriteriet i artikel 4, stk. 2, litra a), i EGF-forordningen, som forudsætter mindst 200 afskedigelser af arbejdstagere i løbet af en fire måneders referenceperiode i en virksomhed i en medlemsstat.
7. Referenceperioden på fire måneder for ansøgningen løb fra den 1. september 2020 til den 1. januar 2021.
8. Der var 466 afskedigede arbejdstagere i Air Italy i referenceperioden.

Beregning af afskedigelser og aktivitetsophør

9. Aktivitetsophøret for alle afskedigede arbejdstagere i referenceperioden er blevet beregnet fra den dato, hvor arbejdsgiveren i medfør af bestemmelserne i artikel 3, stk. 1, i Rådets direktiv 98/59/EF⁷ skriftligt underrettede den kompetente offentlige

⁵ I henhold til artikel 7, stk. 5, i forordning (EU) 2021/691.

⁶ Tidsfristen på 12 uger blev suspenderet mellem den 1. januar 2021 og den 3. maj 2021 i overensstemmelse med artikel 8, stk. 2 i forordning (EU) 2021/691.

⁷ Rådets direktiv 98/59/EF af 20. juli 1998 om tilnærmelse af medlemsstaternes lovgivninger vedrørende kollektive afskedigelser (EFT L 225 af 12.8.1998, s. 16).

myndighed om de planlagte kollektive afskedigelser. De italienske myndigheder bekræftede forud for datoen for afslutningen af Kommissionens vurdering, at disse 466 afskedigelser faktisk har fundet sted.

Støtteberettigede modtagere

10. Ud over de allerede omhandlede arbejdstagere omfatter de støtteberettigede modtagere 145 afskedigede arbejdstagere, hvis aktivitet ophørte før eller efter referenceperioden på fire måneder. I overensstemmelse med artikel 6, litra b), i EGF-forordningen ophørte alle disse arbejdstagere med deres aktivitet inden for seks måneder før referenceperiodens begyndelse den 1. september 2020 og/eller mellem udgangen af referenceperioden og dagen før vedtagelsen af dette forslag. Der kan etableres en klar årsagssammenhæng med den begivenhed, der udløste de afskedigede arbejdstageres aktivitetsophør i referenceperioden.
11. Det samlede antal støtteberettigede modtagere er derfor på 611.

Beskrivelse af de begivenheder, der førte til afskedigelser og aktivitetsophør

12. I 1963 blev Alisarda, som var et privatejet luftfartsselskab, oprettet med det formål at fremme turismeudviklingen i Costa Smeralda (det nordøstlige Sardinien), der på daværende tidspunkt kun betjentes ad søvejen. I 1991 ændrede Alisarda sit navn til Meridiana som led i en strategisk omstilling på det internationale marked. I 1990'erne steg Meridianas omsætning årligt med ca. 10 % i gennemsnit. I 2004 befordrede Meridiana 3,5 mio. passagerer og konkurrerede direkte med Alitalia og AirOne på ruten Milano Linate-Rom Fiumicino, som er den rute i Italien med den største trafik. I 2006 overtog Meridiana Eurofly og påbegyndte en integrationsproces, der blev afsluttet i 2010. Luftfartsselskabet blev omdøbt til Meridiana Fly.
13. I 2013 erhvervede Meridiana Fly Air Italy, som er et luftfartsselskab grundlagt i 2005 til charterflyvning og ruteflyvning på kort, mellemlang og lang distance.
14. I 2018 fusionerede de to selskaber for at oprette det nye Air Italy, der ejes af AQA Holding⁸. AQA Holding fremlagde en ambitiøs plan for at dække en lang række destinationer i Italien og fremme interkontinentale flyvninger fra luftfartsselskabets internationale knudepunkt i lufthavnen Milano Malpensa⁹.
15. Air Italy har siden sin oprettelse stået over for forskellige problemstillinger, som f.eks. tvister med Alitalia om ruterne mellem det italienske fastland og Sardinien¹⁰ eller de amerikanske flyselskaber Deltas og Uniteds kraftige reaktion, idet de opfattede Air Italy som et middel til Qatar Airways' ekspansion i USA. I et åbent brev til præsident Trump¹¹ anmodede tre luftfartsselskaber om, at Air Italys stigning i antallet af flyvninger uden mellemlandinger mellem USA og Europa skulle standses¹². Anmodningen gjorde det vanskeligt for potentielle partnerskaber, når Air Italy søgte at opnå sine første interline-aftaler og aftaler om fælles rutenumre på tværs af Atlanten¹³.

⁸ AQA Holdings aktionærer er Alisarda med 51 % af aktierne og Qatar Airways med 49 %. Alisarda er en industrikoncern, som også ejer aktiemajoriteten i Olbia lufthavn.

⁹ <https://www.ilsole24ore.com/art/air-italy-quel-piano-ambizioso-qatar-airways-mai-decollato-ACS5ggIB>.

¹⁰ www.quifinanza.it/soldi/air-italy.

¹¹ <https://www.politico.com/f/?id=0000016a-26c5-d80c-a7ea-7fc56fae0000>.

¹² <https://www.inc.com/bill-murphy-jr/american-delta-united-airlines-just-begged-president-trump-to-do-1-very-big-thing-for-them-was-asking-for-this-brilliant-or-insane.html>.

¹³ <https://www.flightglobal.com/strategy/why-did-air-italy-fail/136685.article>.

16. Desuden voksede flåden af fly mindre hurtigt end forventet (i januar 2020 bestod flåden af 11 fly, fire Airbus A330 og syv Boeing 737), og de tre nye indkøbte Boeing 737 Max måtte blive på jorden på grund af sikkerhedsmangler i forbindelse med de tragiske ulykker i Indonesien og Etiopien¹⁴. Nogle ruter blev aflyst kort tid efter deres ibrugtagning¹⁵, mens andre blev annonceret og aldrig lanceret¹⁶.
17. I 2018, som var Air Italys første driftsår, beløb tabene sig til næsten 160 mio. (57 % af omsætningen). På trods af en stigning i omsætningen (ca. 330 mio. EUR) nåede tabene i 2019 op på 230 mio. EUR, dvs. 70 % af omsætningen¹⁷.
18. Air Italy havde brug for 200 mio. EUR for at kunne fortsætte sin drift. Qatar Airways syntes at være villig til at investere yderligere, men et yderligere køb af aktier ville have gjort Qatar Airways til den største aktionær, og Air Italy ville have mistet sin licens som luftfartsselskab i Den Europæiske Union¹⁸.
19. Den 11. februar 2020 meddelte Air Italy, at selskabets aktionærer havde godkendt en frivillig likvidation, og at alle driftsaktiviteter fra den 25. februar 2020 var aflyst.
20. To dage efter alle driftsaktiviteters ophør indledte Air Italy en kollektiv afskedigelsesprocedure for hele arbejdsstyrken (1 453 ansatte). Proceduren blev dog sat i bero indtil september 2020 på grund af ikrafttrædelsen af lovdekretet¹⁹ om forebyggelse af afskedigelser af arbejdstagere i de første måneder af pandemien.

Anvendelse af EU's kvalitetsramme for foregribelse af forandringer og omstruktureringer

21. De italienske myndigheder har i deres ansøgning om EGF-støtte beskrevet, hvordan der er taget hensyn til henstillingerne i EU's kvalitetsramme for foregribelse af forandringer og omstruktureringer (QFR). De myndigheder, der var involveret i behandlingen af Air Italy (arbejds- og socialministeriet, ministeriet for transport- og økonomisk udvikling samt de berørte regioner), forsøgte at identificere mulige foranstaltninger for at undgå de kollektive afskedigelser, f.eks. ved at identificere en køber til det selskab, der befandt sig under likvidation siden den 11. februar 2020.

Idet det viste sig umuligt at undgå kollektive afskedigelser hos Air Italy, traf ASPAL, som er de regionale offentlige arbejdsformidlinger, og regionen Sardegna direkte foranstaltninger for at nå de mål, der anbefales i QFR hvad angår uddannelse, certificering og genansættelse. ASPAL identificerede de mest hensigtsmæssige foranstaltninger, der skal sikre arbejdstagernes genbeskæftigelsesegnethed ved at give dem færdigheder, som de kan tage med sig, som f.eks. IT, sprog eller iværksætterfærdigheder. Arbejdsmarkedets parter var fuldt ud involveret i planlægningen af foranstaltningerne. Lokale virksomheder udtrykte deres interesse i at deltage i jobmatchningsaktiviteter med deltagelse af tidligere ansatte i Air Italy. På de møder, der blev afholdt i forbindelse med den kollektive afskedigelsesprocedure, anmodede fagforeningerne Air Italy om at overveje at anmode om den særlige lønintegrationsordning²⁰ for at afbøde de sociale virkninger af selskabets beslutning

¹⁴ www.quifinanza.it/soldi/air-italy.

¹⁵ Ruterne Milano-Bangkok og Milano-Delhi stoppede i slutningen af marts 2019.

¹⁶ Ruten Milano-Chicago, som blev annonceret i december 2018 med en forventet startdato i marts 2019, blev aldrig lanceret.

¹⁷ <https://www.ilsole24ore.com/art/air-italy-quel-piano-ambizioso-qatar-airways-mai-decollato-ACS5ggIB>.

¹⁸ www.quifinanza.it/soldi/air-italy.

¹⁹ [Decreto Legge 17 marzo 2020, n.18. art. 46.](#)

²⁰ Den særlige lønintegration som omhandlet i artikel 94 i lovdekret nr. 18/2020.

om at indstille aktiviteterne og samtidig støtte omfordelingen af afskedigede arbejdstagere gennem de intensive tilbud om bistand til flytning²¹, der er knyttet til lønintegrationsordningen. Alle afskedigede arbejdstagere blev omfattet af lønintegrationsordningen og de tilknyttede tilbud om bistand til flytning.

22. Hvad angår de aktiviteter, der er iværksat for at hjælpe de afskedigede arbejdstagere, har de italienske myndigheder rapporteret, at foranstaltningen "generelle oplysninger og erhvervsvejledning" allerede er gennemført. Fyrre arbejdstagere valgte at gå vejen til selvstændig virksomhed. Som et bidrag til de foranstaltninger, der blev gennemført af regionen Sardegna, ydede Air Italy støtte (herunder lægeundersøgelser) til fornyelse af licenser eller certifikater frem til den 30. juni 2021. En række kurser, som f.eks. grundlæggende genoplivningskurser og kurser i defibrillering eller periodisk tilbagevendende uddannelse for piloter, fandt sted i maj 2021.

Afskedigelsesernes forventede virkning på økonomien på lokalt, regionalt og nationalt plan og på beskæftigelsen

23. Pandemien har ført til en betydelig forværring af det sardiske arbejdsmarked, som i kraft af sin status som øsamfund isoleret fra fastlandet er et lille arbejdsmarked.
24. Antallet af beskæftigede, der havde været stigende i perioden 2018-19, gik kraftigt tilbage i 2020. Ifølge en arbejdsmarkedsundersøgelse udført af det italienske nationale statistiske institut (ISTAT) var tilbagegangen (-4,6 %) 2,6 procentpoint over gennemsnittet for Italien som helhed (-2,0 %) ²².
25. I 2020 var forskellen mellem jobskabelse og jobtab negativ (-6 000 job). Dette udgør et tab på 2,6 fuldtidsjob for hver 100 ansatte. Nedgangen skyldtes hovedsagelig turisme, underholdning og fritidsaktiviteter samt søtransport (hovedsagelig omladning), mens bygge- og anlægssektoren oplevede en positiv udvikling. Erhvervsfrekvensen faldt med 3,1 procentpoint sammenlignet med 2019 til 60,3 % ²³.
26. I første halvdel af 2020 faldt antallet af udførte arbejdstimer på Sardinien med næsten 20 % i forhold til samme periode i 2019. Faldet i antallet af arbejdstimer førte ikke til ledighed som følge af den omfattende anvendelse af ordninger med nedsat arbejdstid og det i punkt 20 omhandlede lovdekret.
27. Den sardiske økonomi lider ikke kun under de negative konsekvenser af afskedigelserne i Air Italy, men også under afskedigelser i Porto Canale, som er genstand for en anden EGF-ansøgning ²⁴. I en generel beskæftigelsessituation og som følge af den stadig usikre situation hvad angår lufttransport vil de arbejdstagere, der er blevet afskediget fra Air Italy, have behov for yderligere støtte til at løse problemerne på det lille sardiske arbejdsmarked og finde nye job.

Tiltænkte støttemodtagere og foreslåede foranstaltninger

Tiltænkte støttemodtagere

28. Det anslåede antal afskedigede arbejdstagere, der forventes at deltage i foranstaltningerne, er på 611. Fordelingen af arbejdstagerne efter køn, alder og uddannelsesniveau er som følger:

²¹ Assegno di ricollocazione-CIGS.

²² Banca d'Italia. [L'economia della Sardegna. Rapporto annuale, giugno 2021.](#)

²³ Ibid.

²⁴ EGF/2021/004 IT / Porto Canale. COM(2021) 935.

Kategori		Antal tiltænkte støttemodtagere	
Køn:	Mænd:	317	(51,89 %)
	Kvinder:	294	(48,11 %)
	Ikkebinær	0	(0,0 %)
Aldersgruppe:	Under 30 år:	0	(0,0 %)
	30-54-årige:	423	(69,23 %)
	Over 54 år:	188	(30,77 %)
Uddannelsesniveau	Sekundæruddannelse på første trin eller derunder ²⁵	6	(1,0 %)
	Sekundæruddannelse på andet trin ²⁶ eller niveauet mellem sekundær og tertiær uddannelse ²⁷	570	(93,3 %)
	Tertiær uddannelse ²⁸	35	(5,7 %)

Foreslåede foranstaltninger

29. De individualiserede tilbud til afskedigede arbejdstagere omfatter følgende foranstaltninger:
- Generelle oplysninger og erhvervsvejledning: Efter de generelle oplysninger om tilgængelige foranstaltninger (herunder udredning af profil) gives der erhvervsvejledning til alle arbejdstagere. Udredning af profil er beregnet på at fremme en personlig bevidstgørelse, der skal identificere interesseområder, færdigheder, evner og kompetencer samt områder, hvor der kan ske forbedringer. Resultatet af denne proces vil være arbejdstagerens individuelle forløb hen imod reintegration på arbejdsmarkedet.
 - Hjælp til jobsøgning, herunder aktiv søgning efter lokale og regionale beskæftigelsesmuligheder og jobmatchning.
 - Uddannelse. For at undgå en forringelse af deres faglige profiler vil piloter, kabinepersonale og flyvedligeholdelsesteknikere følge den uddannelse, der kræves for, at de kan beholde deres licenser og tilladelser. De arbejdstagere, der udvælges til et jobtilbud efter jobmatchning, vil modtage uddannelse med henblik på at afhjælpe eventuelle manglende færdigheder, som den potentielle arbejdsgiver har konstateret. Der vil blive givet prioritet til de mest sårbare grupper af arbejdstagere, navnlig arbejdstagere med kort skolegang eller over 55 år). Uddannelsen vil fokusere på den grønne økonomi, den blå økonomi²⁹, personlige tjenesteydelser, sundheds- og socialtjenester, fremme af kulturarv

²⁵ ISCED 0-2.

²⁶ ISCED 3.

²⁷ ISCED 4.

²⁸ ISCED 5-8.

²⁹ https://ec.europa.eu/oceans-and-fisheries/ocean/blue-economy/sustainable-blue-economy_en.

og kulturelle aktiviteter. Uddannelse i digitale færdigheder (op til 90 timer) og i erhvervskvalifikationer, der indgår i de nationale eller regionale kataloger, indgår også i uddannelsesstilbuddet.

- Støtte til iværksættelse Arbejdstagere, der er interesserede i at blive selvstændige, vil få vejledning i grupper eller individuelt, som kan omfatte planlægning, gennemførlighedsundersøgelser, udarbejdelse af forretningsplaner, hjælp til at identificere finansieringsmuligheder osv. Iværksættelsesredskabet "WeRentrepreneur"³⁰ vil være til deres rådighed.
- Støtte til virksomhedsetablering: Støttemodtagere, der etablerer en virksomhed eller starter som selvstændig, modtager støtte på op til 22 000 EUR som hjælp til etableringsomkostninger
- Incitamenter og bidrag til specifikke omkostninger. 1) Ansættelsesincitamenter. Virksomheder, der rekrutterer tidligere arbejdstagere fra Air Italy, modtager 3 500 EUR for tidsubegrænsede fuldtidskontrakter og 1 500 EUR for tidsbegrænsede kontrakter. 2) Godtgørelse af mobilitetsomkostninger. Til støtte for arbejdstagernes geografiske mobilitet i tilfælde af genansættelse i en virksomhed i en anden region eller mindst 200 km fra arbejdstagerens bopæl er der planlagt en godtgørelse af flytteudgifterne³¹. 3) Godtgørelse til indkvarterings- og rejseomkostninger i forbindelse med deltagelse i licensgivende uddannelse³². 4) Tilskud til jobsøgning. Arbejdstagerne modtager en godtgørelse svarende til en dags dagpenge under den italienske ordning "CIGS"³³ for hver deltagelsesdag.

30. Foranstaltningerne blev planlagt som værende i overensstemmelse med Italiens nationale strategi for bæredygtig udvikling (SNSvS)³⁴. Uddannelsen i digitale færdigheder (generel IT-uddannelse på mellemniveau, IT-sikkerhed og webuddannelse) tager sigte på formidling af de færdigheder, der kræves i den digitale industrielle tidsalder og i en ressourceeffektiv økonomi, i overensstemmelse med artikel 7, stk. 2, i EGF-forordningen.
31. Den samordnede pakke af individualiserede tilbud udgør aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger, der falder ind under de støtteberettigede foranstaltninger, der er fastlagt i EGF-forordningens artikel 7. Disse foreslåede foranstaltninger erstatter ikke passive socialsikringsforanstaltninger.
32. De italienske myndigheder har leveret de ønskede oplysninger om foranstaltninger, der er obligatoriske for den berørte virksomhed i medfør af national lov eller kollektive overenskomster. De har bekræftet, at økonomisk EGF-støtte ikke erstatter sådanne foranstaltninger.

Anslået budget

33. De anslåede samlede omkostninger er på 4 558 400 EUR og omfatter udgifterne til de individualiserede tilbud på 4 376 000 EUR samt udgifter til forberedelse,

³⁰ www.werentrepreneur.com.

³¹ 1 500 EUR i gennemsnit.

³² 350 EUR i gennemsnit.

³³ CIG er en ordning under italiensk lovgivning, der består af en finansiel ydelse udbetalt af det nationale socialsikringsinstitut (Istituto Nazionale della Previdenza Sociale-INPS) til arbejdstagere, der er suspenderet fra deltagelse i arbejdsforanstaltninger, eller som arbejder på reduceret tid.

³⁴ [Strategia Nazionale per lo Sviluppo sostenibile \(SNSvS\)](#).

forvaltning, oplysning, offentlig omtale, kontrol- og rapporteringsaktiviteter på 182 400 EUR.

34. Der anmodes om økonomisk EGF-støtte på i alt 3 874 640 EUR (85 % af de samlede omkostninger).

35. Den nationale forfinansiering og medfinansiering stammer fra regionen Sardegna.

Foranstaltninger	Forventet antal deltagere	Anslåede omkostninger pr. deltager (i EUR) ³⁵	Samlede anslåede omkostninger (i EUR) ³⁶
Individualiserede tilbud (foranstaltninger i henhold til EGF-forordningens artikel 7, stk. 2, litra a))			
Generelle oplysninger og erhvervsvejledning: (<i>Presa in carico e orientamento</i>)	611	327	200 000
Hjælp til jobsøgning (<i>Assistenza alla ricerca e servizi di accompagnamento al lavoro</i>)	569	439	250 000
Uddannelse. (<i>Formazione e riqualificazione professionale. Voucher formativo specialistico</i>)	611	2455	1 500 000
Støtte til iværksættelse (<i>Assistenza all'autoimprenditorialità</i>)	42	500	21 000
Støtte til virksomhedsopretning (<i>Bonus per la creazione di un'impresa</i>)	42	20 952	880 000
Subtotal (a):			2 851 000
Procentdel af pakken af individualiserede tilbud		-	(65,15 %)
Godtgørelser og incitamenter (foranstaltninger i henhold til EGF-forordningens artikel 7, stk. 2, litra b))			
Ansættelsestilskud (<i>Incentivo all'assunzione</i>)	400	2 500	1 000 000
Godtgørelse af mobilitetsomkostninger. (<i>Bonus per la mobilità territoriale</i>)	100	1 500	150 000
Indkvartering og rejser under uddannelsen (<i>Contributo per le spese di formazione: viaggi e pernottamenti</i>)	221	339	75 000
Tilskud til jobsøgning (<i>Indennità CIGS</i>)	611	491	300 000

³⁵ For at undgå decimaler er de anslåede udgifter pr. arbejdstager afrundet. Afrundingen har dog ingen indvirkning på de samlede omkostninger for den enkelte foranstaltning, der forbliver som i den italienske ansøgning.

³⁶ Regnestykket går ikke op på grund af afrunding.

Subtotal (b):	–	1 525 000
Procentdel af pakken af individualiserede tilbud		(34,85 %)
Aktiviteter i henhold til EGF-forordningens artikel 7, stk. 5		
1. Forberedelse	–	65 000
2. Forvaltning	–	60 000
3. Oplysning og offentlig omtale	–	8 000
4. Kontrol og rapportering	–	49 400
Subtotal (c):	–	182 400
Procentdel af de samlede omkostninger:		(4,00 %)
Samlede omkostninger (a + b + c):	–	4 558 400
EGF-støtte (85 % af de samlede udgifter)	–	3 874 640

36. Omkostningerne ved de foranstaltninger, der er identificeret i ovenstående tabel som foranstaltninger i henhold til EGF-forordningens artikel 7, stk. 2, litra b), overstiger ikke 35 % af de samlede omkostninger ved den samordnede pakke af individualiserede tilbud. De italienske myndigheder har bekræftet, at disse foranstaltninger er betinget af, at de tiltænkte støttemodtagere deltager aktivt i jobsøgnings- eller uddannelsesaktiviteterne.
37. De italienske myndigheder har bekræftet, at investeringsomkostningerne til selvstændig virksomhed, nystartede virksomheder og medarbejderovertagelser ikke overstiger 22 000 EUR pr. støttemodtager.

Periode for udgifternes støtteberettigelse

38. De italienske myndigheder begyndte den 4. november 2020 at yde individualiserede tilbud til de tiltænkte støttemodtagere. Udgifterne til foranstaltningerne vil derfor være berettigede til økonomisk EGF-støtte fra den 4. november 2020 og indtil 24 måneder efter datoen for finansieringsafgørelsens ikrafttræden.
39. De italienske myndigheder påtog sig den administrative udgift, der skal gennemføre EGF, den 4. november 2020. Udgifterne til forberedelse, forvaltning, oplysning, offentlig omtale, kontrol- og rapporteringsforanstaltninger vil derfor være berettigede til økonomisk EGF-støtte fra den 4. november 2020 og indtil 31 måneder efter datoen for finansieringsafgørelsens ikrafttræden.

Komplementaritet med de foranstaltninger, der finansieres af nationale midler eller EU-midler

40. De italienske myndigheder har bekræftet, at de ovenfor beskrevne foranstaltninger, der modtager økonomisk EGF-støtte, ikke samtidig modtager økonomisk støtte fra andre af Unionens finansielle instrumenter.
41. Den samordnede pakke af individualiserede tilbud supplerer de foranstaltninger, der finansieres ved hjælp af andre nationale midler eller EU-midler, som f.eks. hjælp til flytning i forbindelse med lønintegrationsordningen eller støtte til fornyelse af licenser eller tilladelser udstedt af Air Italy.

Høring af de tiltænkte støttemodtagere eller disses repræsentanter eller arbejdsmarkedets parter samt lokale og regionale myndigheder

42. Den 6. november 2020 mødtes regionen Sardegna og ASPAL via videokonference med Air Italy og de relevante fagforeninger³⁷ for at drøfte den planlagte pakke af foranstaltninger til fremme af omplaceringen af afskedigede Air Italy arbejdstagere.

Forvaltnings- og kontrolsystemer

43. Ansøgningen indeholder en beskrivelse af de forvaltnings- og kontrolsystemer, som fastlægger de involverede organers ansvarsområder. De italienske myndigheder har meddelt Kommissionen, at den økonomiske støtte vil blive forvaltet af Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL)³⁸, som følger: ANPAL — Divisione IV vil fungere som forvaltningsmyndighed og ANPAL — Divisione VI som certificeringsmyndighed. Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali-MLPS — Segretariato Generale vil fungere som revisionsmyndighed. ASPAL vil fungere som bemyndiget organ for forvaltningsmyndigheden.

Tilsagn afgivet af den pågældende medlemsstat

44. De italienske myndigheder har givet alle nødvendige garantier med hensyn til følgende:
- Principperne om ligebehandling og ikke-forskelsbehandling overholdes i forbindelse med adgang til de foreslåede foranstaltninger og deres gennemførelse.
 - Kravene i den nationale lovgivning og i EU-lovgivningen vedrørende kollektiv afskedigelse er blevet overholdt.
 - Dobbeltfinansiering vil blive forhindret.
 - Den økonomiske EGF-støtte overholder de proceduremæssige og materielle EU-bestemmelser om statsstøtte.

VIRKNINGER FOR BUDGETTET

Budgetforslag

45. EGF må ikke overstige et maksimalt årligt beløb på 186 mio. EUR (i 2018-priser), jf. artikel 8 i Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027³⁹.
46. Efter at have gennemgået ansøgningen for så vidt angår de betingelser, der er fastsat i EGF-forordningens artikel 13, stk. 1 og 2, og under hensyntagen til antallet af tiltænkte støttemodtagere, de foreslåede foranstaltninger og de forventede omkostninger, foreslår Kommissionen at mobilisere EGF til et beløb på 3 874 640 EUR, hvilket svarer til 85 % af de samlede omkostninger ved de foreslåede foranstaltninger, for at kunne yde økonomisk støtte til ansøgningen.
47. Den foreslåede afgørelse om at mobilisere EGF vil blive truffet i fællesskab af Europa-Parlamentet og Rådet, jf. punkt 9 i den interinstitutionelle aftale af 16.

³⁷ Federazione Italiana Lavoratori Trasporti- Confederazione Generale Italiana del Lavoro (FILT-CGIL), Federazione Italiana Trasporti-Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori (FIT-CISL), Unione Italiana del Lavoro (UIL) – trasporti og Unione Generale del Lavoro (UGL) - trasporto aereo.

³⁸ Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), det italienske nationale organ for aktiv beskæftigelsespolitik.

³⁹ EUT L 433I af 22.12.2020, s. 11.

december 2020 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter⁴⁰.

Tilhørende retsakter

48. Samtidig med at Kommissionen forelægger dette forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF, forelægger den et forslag for Europa-Parlamentet og Rådet om overførsel til den relevante budgetpost af et beløb på 3 874 640 EUR.
49. Samtidig med at Kommissionen vedtog dette forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF, vedtog den en afgørelse om økonomisk støtte, der udgør en finansieringsafgørelse som omhandlet i finansforordningens artikel 110⁴¹. Den pågældende afgørelse om finansiering træder i kraft på den dato, hvor Kommissionen underrettes om Europa-Parlamentets og Rådets godkendelse af budgetoverførslen.

⁴⁰ EUT L 433I af 22.12.2020, s. 29.

⁴¹ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU, Euratom) 2018/1046 af 18. juli 2018 om de finansielle regler vedrørende Unionens almindelige budget, om ændring af forordning (EU) nr. 1296/2013, (EU) nr. 1301/2013, (EU) nr. 1303/2013, (EU) nr. 1304/2013, (EU) nr. 1309/2013, (EU) nr. 1316/2013, (EU) nr. 223/2014, (EU) nr. 283/2014 og afgørelse nr. 541/2014/EU og om ophævelse af forordning (EU, Euratom) nr. 966/2012 (EUT L 193 af 30.7.2018, s. 1).

Forslag til

EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE**om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Italien - EGF/2021/002 IT Air Italy**

EUROPA-PARLAMENTET OG RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION HAR —

under henvisning til traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde,

under henvisning til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013⁴², særlig artikel 15, stk. 1,under henvisning til den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter⁴³, særlig punkt 9,

under henvisning til forslag fra Europa-Kommissionen, og

ud fra følgende betragtninger:

- (1) Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) har til formål at udvise solidaritet og fremme anstændig og bæredygtig beskæftigelse i Unionen ved at yde støtte til arbejdstagere, der er blevet afskediget, og selvstændige, hvis aktivitet er ophørt i tilfælde af større omstruktureringer, og hjælpe disse med at vende tilbage til anstændig og bæredygtig beskæftigelse så hurtigt som muligt.
- (2) EGF må ikke overstige et maksimalt årligt beløb på 186 mio. EUR (i 2018-priser), jf. artikel 8 i Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093⁴⁴.
- (3) Den 15. juli 2021 indgav de italienske myndigheder en ansøgning om at mobilisere EGF i forbindelse med afskedigelser i Air Italy SpA i Italien. Den blev suppleret med yderligere oplysninger i henhold til artikel 8, stk. 5, i forordning (EU) nr. 2021/691. Den pågældende ansøgning opfylder betingelserne for et økonomisk støttebeløb fra EGF, jf. artikel 13 i forordning (EU) 2021/691.
- (4) Som følge af de italienske myndigheders ansøgning bør EGF derfor mobiliseres til at yde en økonomisk støtte på 3 874 640 EUR.
- (5) For at minimere den tid, som det tager at mobilisere EGF-midlerne, bør denne afgørelse anvendes fra vedtagelsesdatoen —

⁴² EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48.

⁴³ EUT L 433I af 22.12.2020, s. 29.

⁴⁴ Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027 (EUT L 433I af 22.12.2020, s. 11).

VEDTAGET DENNE AFGØRELSE:

Artikel 1

Inden for rammerne af Den Europæiske Unions almindelige budget for regnskabsåret 2021 stilles der et beløb til rådighed fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på 3 874 640 EUR i forpligtelses- og betalingsbevillinger.

Artikel 2

Denne afgørelse træder i kraft på dagen for offentliggørelsen i *Den Europæiske Unions Tidende*. Den anvendes fra den *[datoen for dens vedtagelse]**.

Udfærdiget i Bruxelles, den [...].

På Europa-Parlamentets vegne

På Rådets vegne

Formand

Formand

* Dato indsættes af Parlamentet inden offentliggørelsen i EUT.