



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Pelle Dragsted (EL)
Pelle.dragsted@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 720
28. april 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 14. april 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 9 (L 84), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikkemedlem af udvalget (MFU) Pelle Dragsted (EL).

Spørgsmål nr. 9:

"Vil ministeren redegøre for ministeriets fortolkning af præambelbemærkning 28 i arbejdsvilkårsdirektivet (Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1152 af 20. juni 2019 om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår i Den Europæiske Union) angående offentlige stillinger, samt redegøre for om denne fortolkning er gældende for alle ansatte dækket af funktionærloven?"

Svar:

Direktivets præambelbetragtning (28) er knyttet til artikel 8 om maksimal varighed af en eventuel prøvetid. Det i den nævnte betragtning anførte om offentlige stillinger angår tilfælde, hvor varigheden af en prøvetid er længere end 6 måneder, og det er ikke relevant i forhold til funktionærer og funktionærloven. Efter funktionærloven kan en eventuel prøvetid højst være 3 måneder.

Det i den nævnte betragtning anførte om offentlige stillinger og prøvetid ud over 6 måneder er relevant i forhold til lovforslagets § 6, stk. 4, hvor det foreslås, at bestemmelser om fastsættelse af prøvetidens længde for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansættelse ikke berøres. Tjenestemænd og lignende omfattes ikke af funktionærloven, hvilket fremgår af denne lovs § 1, stk. 3.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen