



Bruxelles, den 5.6.2023
COM(2023) 290 final

RAPPORT FRA KOMMISSIONEN TIL RÅDET OG EUROPA-PARLAMENTET

om institutionernes anvendelse i 2021 af Rådets forordning nr. 495/77, senest ændret ved forordning nr. 1945/2006 (om rådgivningstjeneste), nr. 858/2004 (om særligt belastende arbejdsbetingelser) og nr. 300/76, senest ændret ved forordning nr. 1873/2006 (om skifteholdstjeneste)

RAPPORT FRA KOMMISSIONEN TIL RÅDET OG EUROPA-PARLAMENTET

om institutionernes anvendelse i 2021 af Rådets forordning nr. 495/77, senest ændret ved forordning nr. 1945/2006 (om rådighedstjeneste), nr. 858/2004 (om særligt belastende arbejdsbetingelser) og nr. 300/76, senest ændret ved forordning nr. 1873/2006 (om skifteholdstjeneste)

1. INDLEDNING

I medfør af Rådets forordning om henholdsvis rådighedstjeneste (nr. 495/77) og om særligt belastende arbejdsbetingelser (nr. 858/2004) skal Kommissionen forelægge Rådet en årlig rapport om det antal tjenestemænd og øvrige ansatte i hver kategori, som modtager de tillæg, der er omhandlet i de pågældende forordninger, og de samlede afholdte udgifter i denne forbindelse.

Denne rapport er baseret på de seneste tal for et helt år, som var tilgængelige, da rapporten blev udarbejdet, og vedrører 2021. Den vedrører alle institutionerne. Den omfatter for fuldstændighedens skyld også samme type oplysninger om anvendelsen af skifteholdstjeneste (Rådets forordning nr. 300/76).

2. TILLÆG FOR RÅDIGHEDSTJENESTE

Det retlige grundlag for dette tillæg er personalevedtægtens artikel 55 og 56b og Rådets forordning nr. 495/77 af 8. marts 1977, som ændret.

Tillægget er forbeholdt tjenestemænd og andre ansatte, hvis vederlag afholdes over forskningsbevillinger, og som:

- gør tjeneste i et anlæg under Det Fælles Forskningscenter (JRC) eller
- udøver virksomhed i tilknytning hertil, eller

hvis vederlag afholdes over driftsbevillinger, og som er beskæftiget:

- med driften eller overvågningen af tekniske installationer
- i en sikkerhedsafdeling
- en serviceafdeling for informations- og kommunikationsteknologi (IKT)
- i en afdeling, der understøtter den fælles udenrigs- og sikkerhedspolitik (FUSP)/den europæiske sikkerheds- og forsvarspolitik (ESFP) eller nød- og krisekoordineringsarrangementer, eller
- inden for rammerne af en mekanisme, der er oprettet for at yde medlemsstaterne bistand 24 timer i døgnet, alle ugens syv dage ("MS 24/7") med koordinering i nød- eller krisesituationer eller med tjenester, hvor der tydeligvis er behov for at udføre bestemte opgaver for at sikre en mekanisme, der har til formål at yde bistand til medlemsstaterne.

Tillægget for rådighedstjeneste udtrykkes i point. Antallet af point for hver time med rådighedstjeneste fastsættes således:

- hverdagsrådighedstjeneste i hjemmet: 2,15 point
- rådighedstjeneste i weekender og på fri- og helligdage: 4,3 point
- hverdagsrådighedstjeneste på tjenestestedet: 11 point

- rådighedstjeneste i weekender og på fri- og helligdage på tjenestestedet: 22 point.

Hvert point svarer til 0,032 % af grundlønnen for en tjenestemand i lønklasse 1, første løntrin (= 0,98 EUR i 2021).

Antallet af tillæg, som de enkelte institutioner udbetalte i 2021, fremgår af nedenstående tabel.

2.1. Antal modtagere (tjenestemænd/midlertidigt ansatte og kontraktansatte)

Institution	AD	AST	AC				I alt
			AG I	AG II	AG III	AG IV	
Parlamentet	0	0	0	0	0	0	0
Rådet	14	80	3	0	1	0	98
Kommissionen	136	253	48	11	16	12	476
<i>— heraf JRC:</i>	<i>46</i>	<i>79</i>	<i>18</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<i>7</i>	<i>152</i>
Domstolen	11	14	1	0	0	1	27
Revisionsretten	0	3	16	0	0	0	19
EØSU	0	1	0	0	1	0	2
Regionsudvalget	0	3	0	0	1	0	4
EU-Udenrigstjenesten	14	7	0	0	0	1	22
Den Europæiske Ombudsmand	0	0	0	0	0	0	0
EDPS	0	0	0	0	0	0	0
I alt	175	361	68	11	19	14	648

2.2. Antal modtagere efter type rådighedstjeneste

Institution	I hjemmet	I hjemmet og på tjenestestedet	På tjenestestedet	I alt
Parlamentet	0	0	0	0
Rådet	98	0	0	98
Kommissionen	461	6	9	476
— heraf JRC:	138	6	8	152
Domstolen	27	0	0	27
Revisionsretten	19	0	0	19
EØSU	0	2	0	2
Regionsudvalget	0	4	0	4
EU-Udenrigstjenesten	22	0	0	22
Den Europæiske Ombudsmand	0	0	0	0
EDPS	0	0	0	0
I alt	627	12	9	648

2.3. Antal modtagere pr. ansættelsesområde

Institution	JRC	Tilknyttet virksomhed	Tekniske installationer	Sikring/sikkerhed	IKT	FUSP/FSFP	MS 24/7	I alt
Parlamentet	0	0	0	0	0	0	0	0
Rådet	0	0	0	28	56	14	0	98
Kommissionen	152	2	59	108	113	0	42	476
— heraf JRC:	152	0	0	0	0	0	0	152
Domstolen	0	0	16	11	0	0	0	27
Revisionsretten	0	0	0	19	0	0	0	19
EØSU	0	0	0	2	0	0	0	2
Regionsudvalget	0	0	0	4	0	0	0	4
EU-Udenrigstjenesten	0	0	0	4	7	11	0	22
Den Europæiske Ombudsmand	0	0	0	0	0	0	0	0
EDPS	0	0	0	0	0	0	0	0

I alt	152	2	75	176	176	25	42	648
--------------	------------	----------	-----------	------------	------------	-----------	-----------	------------

3. TILLÆG FOR SÆRLIGT BELASTENDE ARBEJDSBETINGELSER

Det retlige grundlag for dette tillæg er artikel 56c i personalevedtægten og forordning nr. 858/2004 af 29. april 2004, som ændret. Tillægget ydes for at kompensere for de særlige arbejdsvilkår i) forbundet med "personbeskyttelse" (f.eks. anvendelse af særlig ubekvem beskyttelsesbeklædning og delvis beskyttelse), ii) med "arbejdsstedet" (indelukkede, støjende og farlige områder) og iii) med "arbejdets art" (f.eks. håndtering af ætsende stoffer og arbejde med sprængstoffer)¹.

Tillægget udtrykkes i point, der ydes for hver times arbejde. Antallet af point varierer mellem 2 point, f.eks. ved et gennemsnitligt støjniveau på over 85 decibel, og en øvre grænse på 50 point til en tjenestemand, der bærer brandsikker beskyttelsesdragt. Hvert point svarer til 0,032 % af grundlønnen for en tjenestemand i lønklasse 1, første løntrin (= 0,98 EUR i 2021).

3.1. Antal modtagere (tjenestemænd/midlertidigt ansatte og kontraktansatte)

Institution	AD	AST	AC				I alt
			AG I	AG II	AG III	AG IV	
Parlamentet	0	0	0	0	0	0	0
Rådet	0	0	0	0	0	0	0
Kommissionen	19	112	25	0	2	7	165
<i>— heraf JRC:</i>	<i>18</i>	<i>109</i>	<i>15</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<i>7</i>	<i>151</i>
Domstolen	0	0	0	0	0	0	0
Revisionsretten	0	0	0	0	0	0	0
EØSU	0	0	0	0	0	0	0
Regionsudvalget	0	0	0	0	0	0	0
EU-Udenrigstjenesten	0	0	0	0	0	0	0
Den Europæiske Ombudsmand	0	0	0	0	0	0	0
EDPS	0	0	0	0	0	0	0
I alt	19	112	25	0	2	7	165

¹Artikel 3 i Rådets forordning nr. 858/2004.

4. TILLÆG FOR SKIFTEHOLDSTJENESTE

Det retlige grundlag for dette tillæg er personalevedtægtens artikel 56a og Rådets forordning nr. 300/76 af 9. februar 1976, som ændret.

Tillægget er forbeholdt tjenestemænd og andre ansatte, hvis vederlag afholdes over forskningsbevillinger, og som:

- gør tjeneste i et anlæg under JRC, eller
- udøver virksomhed i tilknytning hertil, eller

hvis vederlag afholdes over driftsbevillinger, og som er beskæftiget:

- i en serviceafdeling for informations- og kommunikationsteknologi (IKT)
- i en sikkerhedsafdeling
- i en telefoncentral/informationstjeneste eller i en reception
- i en afdeling, der understøtter den fælles udenrigs- og sikkerhedspolitik (FUSP)/den europæiske sikkerheds- og forsvarspolitik (ESFP) eller nød- og krisekoordineringsarrangementer
- i en tjeneste, der yder støtte i forbindelse med koordinering i nød- eller krisesituationer
- med driften eller overvågningen af tekniske installationer.

Antallet af tillæg, som de enkelte institutioner udbetalte i 2021, fremgår af nedenstående tabel.

4.1. Antal modtagere (tjenestemænd/midlertidigt ansatte og kontraktansatte)

Institution	AD	AST	AC				I alt
			AG I	AG II	AG III	AG IV	
Parlamentet	2	87	506	9	21	2	627
Rådet	0	74	0	5	0	0	79
Kommissionen	0	98	21	8	25	1	153
— heraf JRC:	<i>0</i>	<i>17</i>	<i>10</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>27</i>
Domstolen	0	0	0	0	0	0	0
Revisionsretten	0	1	16	0	0	0	17
EØSU	0	1	0	0	1	0	2
Regionsudvalget	0	3	0	0	1	0	4
EU-Udenrigstjenesten	0	31	0	1	0	0	32
Den Europæiske Ombudsmand	0	0	0	0	0	0	0
EDPS	0	0	0	0	0	0	0
I alt	2	295	543	23	48	3	914

Der anvendes fire forskellige månedlige tillægssatser (tal for 2021):

- sats 1: arbejde i to skift, bortset fra weekendarbejde, bortset fra weekendarbejde og arbejde på fri- og helligdage: 440,26 EUR.
- sats 2: arbejde i to skift, herunder natarbejde, weekendarbejde og arbejde på fri- og helligdage: 664,51 EUR.
- sats 3: 24 timer i døgnet, bortset fra weekendarbejde og arbejde på fri- og helligdage: 726,56 EUR.
- sats 4: 24 timer i døgnet, alle ugens syv dage: 990,54 EUR.

4.2. Antal modtagere efter sats

Institution	Sats 1	Sats 2	Sats 3	Sats 4	I alt
	432,05	652,12	713,01	972,07	
Parlamentet	80	319	0	228	627
Rådet	23	0	0	56	79
Kommissionen	14	0	8	131	153
— heraf JRC:	0	0	8	19	27
Domstolen	0	0	0	0	0
Revisionsretten	0	0	0	17	17
EØSU	2	0	0	0	2
Regionsudvalget	4	0	0	0	4
EU-Udenrigstjenesten	21	0	0	11	32
Den Europæiske Ombudsmand	0	0	0	0	0
EDPS	0	0	0	0	0
I alt	144	319	8	443	914

4.3. Antal modtagere pr. ansættelsesområde

Institution	JRC	Kriser/nødsit. Koord.	IKT	Sikring/sikkerhed	Omstilling/reception	FUSP/FSFP	Tekniske installationer	Tilknyttet virksomhed	I alt
Parlamentet	0	0	0	560	38	0	29	0	627
Rådet	0	0	0	79	0	0	0	0	79
Kommissionen	27	22	14	90	0	0	0	0	153
— heraf JRC:	27	0	0	0	0	0	0	0	27
Domstolen	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Revisionsretten	0	0	0	17	0	0	0	0	17
EØSU	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Regionsudvalget	0	0	0	4	0	0	0	0	4
EU-Udenrigstjenesten	0	0	12	9	0	11	0	0	32
Den Europæiske Ombudsmand	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EDPS	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I alt	27	22	26	761	38	11	29	0	914

5. BERØRTE TJENESTER OG BEGRUNDELSE

Europa-Parlamentet, Rådet, Kommissionen, Domstolen, Revisionsretten, de to udvalg og EU-Udenrigstjenesten benytter sig af rådighedstjeneste og/eller skifteholdstjeneste og udbetaler de i lovgivningen fastsatte tillæg.

Kommissionen er fortsat den eneste institution, der har udbetalt tillæg for særligt belastende arbejdsbetingelser. Disse tillæg udbetales til modtagere, der er ansat i JRC, Kontoret for Infrastruktur og Logistik i Bruxelles (OIB) og Generaldirektoratet for Energi (GD ENER).

I 2021 har to ud af ti institutioner og organer meddelt, at covid-19-sundhedskrisen fortsat påvirker antallet af modtagere. Flere ansatte udfører telearbejde end før krisen, nogle bygninger var fortsat lukket eller adgangen til dem var begrænset, og det var undertiden vanskeligt at erstatte personale, der var smittet med covid-19. Den specifikke påvirkning forklares nærmere af den pågældende institution.

5.1. Begrundelse for rådighedstjeneste

Rådet: Rådet udbetalte tillæg for rådighedstjeneste til 98 medarbejdere i 2021 (97 i 2020).

Rådighedstjenesterne skal sørge for: i) informations- og kommunikationsteknologi (IKT), interventioner, der skal garantere, at informations- og kommunikationsnet beskyttes og fungerer korrekt, støtte til uforudsete aktiviteter i Det Europæiske Råd, Rådet og deres forberedende organer og til dækning af Det Europæiske Råds, Rådets og generalsekretariatets hastebehov med hensyn til behandling af EU's klassificerede informationer og støtte til formanden og generalsekretæren i forbindelse med udenrigspolitikken ii) sikring/sikkerhed, således at der øjeblikkeligt kan sættes ind i tilfælde af enhver form for hændelse, der kan påvirke personalet i Det Europæiske Råd og Rådet samt Generalsekretariatets aktiviteter, og ydes støtte døgnet rundt alle ugens dage til sikkerhedsmedarbejdere på tjenesterejse iii) hurtig indgriben i forbindelse med affattelsen, offentliggørelsen på internettet og udsendelsen af øjeblikkelige og hastende erklæringer fra det skiftende formandskab for Rådet samt fra formanden for Det Europæiske Råd i forbindelse med FUSP/FSFP og støtte til de aktiviteter, der udøves af formanden for Det Europæiske Råd og af generalsekretæren i forbindelse med udenrigspolitikken.

Rådighedstjenesten blev i 2021 udelukkende udført fra hjemmet.

Kommissionen: Kommissionen udbetalte i 2021 tillæg for rådighedstjeneste til 476 medarbejdere, hvilket er en stigning på 13 % i forhold til 2020 (421 modtagere). Denne stigning skyldes hovedsagelig de ekstra 65 modtagere i GD HR, som følge af en stigning i antallet af stillinger, der afsat til nærbeskyttelse for at garantere, at sundheds- og sikkerhedskrav overholdes.

Næsten 32 % (152) af modtagerne er ansat i et af Kommissionens fælles forskningscentre. I forhold til sidste år var der fire ekstra modtagere i JRC, som følge af vikariering for ansatte på orlov og oprettelsen af en ny tjeneste overholdt værtsmedlemsstatens lovgivning. I de fleste

tilfælde udføres rådighedstjenesten ved Det Fælles Forskningscenter fra hjemmet, med undtagelse af Det Fælles Forskningscenter i Ispra, hvor rådighedstjenesten udføres på tjenestestedet eller i hjemmet som følge af opgavernes særlige karakter.

I Kommissionens øvrige generaldirektorater er antallet af modtagere faldet en smule for GD DIGIT (-4) og GD ECHO (-9) som følge af stillingsskifte, kontraktudløb eller fratrædelse. I de øvrige tjenestegrene er situationen så godt som uændret sammenlignet med 2020.

Domstolen: I 2021 modtog 27 medarbejdere i Domstolen tillæg for rådighedstjeneste i hjemmet (26 i 2021). Alle modtagerne arbejder i Directorate for Buildings and Security under Directorate-General for Administration. De kontorer, hvor modtagerne arbejder, er ansvarlige for Domstolens udviklingsprojekter og for forvaltningen af bygninger og sikkerheden.

Revisionsretten: Den månedlige planlægning af sikkerhedstjenesten omfattede i 2021 rådighedstjeneste i hjemmet for 19 ansatte (17 i 2020). De står for bygningernes og de ansattes sikkerhed døgnet rundt hele året.

Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget: Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget har en fælles rådighedstjeneste under sikkerhedstjenesten for at sikre, at sikkerhedspersonalet er til rådighed og til enhver tid kan reagere, hvis en hændelse kræver, at der gribes ind uden for institutionens åbningstider. I 2021 involverede rådighedstjenesten (i hjemmet og på tjenestestedet) to ansatte i Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg (tre i 2020) og fire ansatte i Regionsudvalget ligesom i 2020.

EU-Udenrigstjenesten: EU-Udenrigstjenesten udbetalte i 2021 tillæg for rådighedstjeneste i hjemmet til 22 medarbejdere (28 i 2020). Dette fald skyldes hovedsagelig udløbet af rådighedstjenesteordningen i afdelingen for strategisk kommunikation og udskiftningen af den tidligere generalsekretær og hendes kabinet. Der er ikke indført en nyt rådighedstjenestesystem for den nye generalsekretærs kabinet i 2021. Der blev imidlertid oprettet en ny rådighedstjenesteordning for den særlige udsending og task force for rummet, hvis arbejde falder ind under strukturen til reaktion på trusler fra rummet i Galileo.

Rådighedstjenesten i EU-Udenrigstjenesten dækker tre arbejdsområder: i) sikkerhedstjenesterne med henblik på konstant at beskytte EU-Udenrigstjenestens ansatte samt besøgende, lokaler, materiel i Bruxelles og klassificerede informationer i hovedsædet ii) støtte til FUSP/FSFP med henblik på at følge begivenheder i hele verden døgnet rundt alle ugens dage, reagere på kriser, hændelser, kritiske begivenheder og særlige eller hastende situationer, yde støtte til den højtstående repræsentant og EU's aktører samt lette afholdelsen af de møder, som EU-Udenrigstjenestens kriseplatform holder uden for normal arbejdstid samt yde støtte til Menneskelige Ressourcer og generalsekretæren i forbindelse med deres operationelle opgaver med at beskytte sikkerheden og Unionens og medlemsstaternes væsentlige interesser i tilfælde af en trussel mod eller gennem Galileo-systemet iii) informations- og kommunikationstjenesten via kommunikationscentret COMCEN, der yder kommunikationstjenester i forbindelse med klassificerede informationer til alle ansatte i EU-Udenrigstjenesten, og som ligeledes yder tjenester til Rådets Generalsekretariat i forbindelse med den operationelle forvaltning af det centrale Cortesy hovedsystem og Cortesy Point of

Presence samt via det centrale EUCI-register, som sikrer registrering af C-UE/EU-C- og S-UE/EU-dokumenter.

5.2. Begrundelse for tillæg for særligt belastende arbejdsbetingelser

Kommissionen: Ligesom i 2020 er Kommissionen den eneste institution, der benyttede sig af denne mulighed i 2021. Der blev givet tillæg til ansatte, der arbejder for Kontoret for Infrastruktur og Logistik i Bruxelles (OIB) for så vidt angår reproduktionstjenesten, JRC og GD ENER i forbindelse med inspektioner af nukleare anlæg. I alt 165 modtagere har fået tillæg i 2021 (199 i 2020). Dette fald på næsten 17 % skyldes bl.a. covid-19-sundhedskrisen, fordi visse modtagere under krisen ikke udførte deres opgaver under vanskelige arbejdsvilkår, og fordi det ikke var nødvendigt at erstatte de modtagere, der gik på pension eller forlod tjenesten.

I 2021 var det samlede antal arbejdstimer under disse særligt belastende betingelser kategoriseret som følger:

- 23 565,25 timer (25 282,64 timer i 2020) vedrørende personbeskyttelse (f.eks. anvendelse af særlig ubekvem beskyttelsesbeklædning)
- 39 351,35 timer (42 379,07 timer i 2020) vedrørende arbejdssted (f.eks. højt støjniveau og farlige steder)
- 4 819,58 timer (5 073,61 timer i 2020) vedrørende arbejdets art (f.eks. håndtering af ætsende stoffer)
- 148,25 timer (0 i 2020) vedrørende personbeskyttelse og arbejdssted.

Antallet af timer faldt betydeligt som følge af faldet i antallet af modtagere. Covid-19-sundhedskrisen, som har ført til mere hjemmearbejde, har medført et fald i antallet af arbejdstimer under vanskelige forhold sammenlignet med 2020.

5.3. Begrundelse for anvendelse af skifteholdstjeneste

Europa-Parlamentet: I 2021 udbetalte Europa-Parlamentet tillæg for skifteholdstjeneste for at dække i) tjenester med ansvar for sikkerheden på de tre arbejdssteder: Bruxelles, Strasbourg og Luxembourg Bruxelles, Strasbourg og Luxembourg ii) tjenester i tilknytning til modtagelsen, sikkerheden og kontrollen af besøgende (Parlamentarium, Huset for Europæisk Historie og Jean Monnet-Huset, Sportscentret) og kommunikation via omstillingen, som på flere sprog udbyder en række tjenester, såsom omstilling af ind- og udgående opkald, kontaktoplysninger (telefon og faxnumre, elektroniske adresser og kontoradresser) og oplysninger om møder og om parlamentets bygninger. iii) tekniske installationstjenester i relation til tilsyn med og koordinering af eksterne leverandører af vedligeholdelsestjenester, navnlig uden for normal arbejdstid, og til deltagelse i vedligeholdelse af visse typer følsomme oplysninger som f.eks. Parlamentets planer.

Der er tale om følgende tjenester: toholdsdrift (sats 1), toholdsdrift, inkl. nat, weekend og fri- og helligdage (sats 2) og døgnvagt (sats 4). I 2021 steg antallet af modtagere betydeligt (627 i forhold til 545 i 2020). Denne stigning skyldes en ny tjeneste i relation til teknisk installation, der blev operationel i 2021, og som følge af genåbningen af bygninger efter at have været lukket på grund af covid-19-krisen.

Rådet: Rådet har indført en skifteholdstjeneste for at sikre kontinuiteten i de tjenester, der beskæftiger sig med forebyggelse og sikkerhed i forbindelse med bygningers og ansattes sikkerhed i institutionens to bygninger. Antallet af modtagere er nærmest uændret med 79 i 2021 sammenlignet med 78 i 2020.

Kommissionen: I Kommissionen benytter JRC (på grund af opgavernes karakter) og GD HR (sikkerheds- og forebyggelsestjeneste) sig hovedsagelig af skifteholdstjenester (henholdsvis 27 og 82 personer i 2021). I forhold til 2020 var der for både JRC og GD HR et fald i antallet af modtagere pr. enkelt modtager.

Ligesom i 2020 blev skifteholdstjeneste udført i de øvrige generaldirektorater af 44 personer i 2021 inden for følgende områder:

- Sikkerhed og forebyggelse: 8 (OIL)
- Informations- og kommunikationsteknologi: 14 (GD COMM)
- bistand til medlemsstaterne: 22 (GD ECHO)

Kommissionen anvender satsene 1, 3 og 4, idet sats 4 (skifteholdstjeneste) primært anvendes inden for sikkerhedstjenesterne.

Revisionsretten: I 2021 indberettede Revisionsretten udelukkende en skifteholdstjeneste under Direktoratet for Menneskelige Ressourcer, Finanser og Generelle Tjenester for at sikre bygningernes og de ansattes sikkerhed. Det drejer sig om en konstant tjeneste 24 timer i døgnet (sats 4) med 17 modtagere ligesom i 2020.

Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget: Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget har en fælles skifteholdstjeneste, der skal dække behovet for konstant tilstedeværelse i sikkerhedstjenesten. Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg udbetalte tillæg til to ansatte (sats 1, tre i 2020) og Regionsudvalgte til fire ansatte (sats 1, ligesom i 2020).

EU-Udenrigstjenesten: I 2021 udbetalte EU-Udenrigstjenesten skifteholdstillæg til 32 ansatte (30 i 2020) med henblik på konstant at beskytte EU-Udenrigstjenestens ansatte, besøgende, lokaler og fysiske aktiver i Bruxelles, hver dag døgnet rundt at sikre overvågning, evaluering og varsling i tilfælde af begivenheder eller situationer af stor politisk betydning og at yde kommunikationstjenester i forbindelse med klassificerede informationer til alle ansatte i EU-Udenrigstjenesten, herunder til delegationer og til Rådets Generalsekretariat.

Både sats 1 og sats 4 benyttes i EU-Udenrigstjenesten.

6. BUDGETUDGIFTER FORDELT PÅ INSTITUTION OG TILLÆG (I EUR)

Institution	Skifteholdstjeneste	Rådighedstjeneste	Særligt belastende arbejdsbetingelser	I alt
Parlamentet	5 396 651,55	0	0	5 396 651,55
Rådet	740 853,00	325 127,00	0	1 065 980,00
Kommissionen	1 616 936,14	1 672 011,34	262 111,90	3 551 059,38
— heraf JRC:	<i>238 986,33</i>	<i>647 637,89</i>	<i>241 769,76</i>	<i>1 128 393,98</i>
Domstolen	0	74 965,88	0	74 965,88
Revisionsretten	193 189,35	21 162,47	0	214 351,82
Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg	10 467,72	6 530,84	0	16 998,56
Regionsudvalget	20 084,24	12 977,34	0	33 061,58
EU-Udenrigstjenesten	245 510,75	84 550,22	0	330 060,97
Den Europæiske Ombudsmand	0	0	0	0
EDPS	0	0	0	0
I alt	8 223 692,75	2 197 325,09	262 111,90	10 683 129,74

De samlede udgifter til de tre tillæg beløb sig i 2021 for alle EU-institutionerne tilsammen til **10 683 129,74** EUR (**10 092 450,72** EUR i 2020).

Stigningen i udgifter til rådighedstjenestetillæg skyldes hovedsagelig stigningen i antallet af modtagere i Kommissionen (fra 421 til 476) og oprettelsen af nye rådighedstjenesteteams i rådsformandens og generalsekretærens kabinet og i SMART (tjenester for klassificerede informationer) i Rådet ved udgangen af 2020, som gjorde 2021 til det første år, hvor nye modtagere fik tillæg for et helt kalenderår.

Desuden er hovedårsagerne til stigningen i udgifter med hensyn til skifteholdstillæg stigningen i antallet af modtagere i Europa-Parlamentet (fra 545 til 672) samt stigningen i antallet af stillinger, der er afsat til nærbeskyttelse i Kommissionen i 2020, hvilket gjorde 2021 til det første år, hvor modtagere, der blev ansat i 2020, fik skifteholdstillæg for et helt kalenderår.