



Til lovforslag nr. L 16

Folketinget 2014-15

Skriftlig fremsættelse (8. oktober 2014)

Erhvervs- og vækstministeren (Henrik Sass Larsen):

Herved tillader jeg mig for Folketinget at fremsætte:

Forslag til lov om medarbejderinvesteringsselskaber (Indførelse af medarbejderinvesteringsselskab (MS) og krav til oplysninger til ejerregistret)

(Lovforslag nr. L 16)

Formålet med lovforslaget er at indføre en forsøgsordning med medarbejderinvesteringsselskaber, hvori medarbejdere kan indskyde lønmidler til gavn for den virksomhed, hvor medarbejderne er ansat. Medarbejderinvesteringsselskabet anvender herefter lønindskuddene til modernisering eller udvikling af virksomheden eller dens leverandører eller aftagere. Ordningen skal evalueres efter 3 år. Ordningen følger op på aftale af 2. april 2014 om Vækstplan for Fødevarer, som regeringen indgik med Venstre, Dansk Folkeparti, Liberal Alliance og Konservative.

Medarbejderinvesteringsselskabet er en ny selskabsform, hvor både formålet og deltagerne er tæt knyttet til den virksomhed, som medarbejderinvesteringsselskabet skal virke til gavn for. I selskabets ledelse skal både virksomheden og medarbejderne være repræsenteret. Forslaget skal ses i lyset af risikoen for tab af arbejdspladser i visse erhverv, der skyldes manglende finansiering til investeringer til gavn for modernisering eller udvikling af virksomheden. Ordningen med medarbejderinvesteringsselskaber indebærer incitamenten til at fremme og øge udbuddet af risikovillig kapital.

Der er tale om et tilbud til de enkelte virksomheder, som sammen med medarbejderne kan aftale at oprette et medarbejderinvesteringsselskab. Hvis virksomheden er omfattet af

en overenskomst skal aftale om stiftelse af medarbejderinvesteringsselskabet godkendes af lønmodtagerorganisationen, og medarbejderne skal efterfølgende stemme for oprettelse af medarbejderinvesteringsselskabet. Parterne aftaler i fællesskab vedtægten for medarbejderinvesteringsselskabet, så behovet hos den enkelte virksomhed og deltagerne bliver tilgodeset bedst muligt. Den foreslåede løsning er en fleksibel model, som kan målrettes den enkelte virksomhed. Ved registrering af selskabet skal Erhvervsstyrelsen godkende vedtægten, og styrelsen fører tilsyn med overholdelsen af vedtægten og loven.

Medarbejderne bidrager med en del af deres løn for at opnå ejerskab i medarbejderinvesteringsselskabet. Midlerne indbetales i en periode på maksimalt 5 år, og skal derefter være bundet i minimum 3 år. Indskud, justeret for investeringens resultat, kan derefter udbetales til medarbejderne. Indskuddet kan udgøre op til 7,5 pct. af den årlige kontante løn minus arbejdsmarkedsbidrag, dog maksimalt 30.000 kr. årligt for den enkelte deltager. Forslaget har sammenhæng med et af skatteministeren fremsat lovforslag, da der ikke skal betales indkomstskat af indskudte lønmidler i medarbejderinvesteringsselskabet, men skattebetalingen udskydes indtil resultatet af investeringen udbetales.

Der foretages desuden en mindre ændring i selskabsloven, så indberetninger af fysiske personer til ejerregistret fremover skal indeholde oplysning om CPR-numre.

I det jeg i øvrigt henviser til lovforslaget og de bemærkninger, der ledsager det, skal jeg anbefale forslaget til Tingets velvillige behandling.