



Til lovforslag nr. L 89

Folketinget 2015-16

Skriftlig fremsættelse (16. december 2015)

Beskæftigelsesministeren (Jørn Neergaard Larsen):

Herved tillader jeg mig for Folketinget at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af lov om lige løn til mænd og kvinder (Kønsopdelt lønstatistik)

(Lovforslag nr. L 89)

Lovforslaget indeholder følgende elementer:

- Målgruppen for kønsopdelt lønstatistik afgrænses til virksomheder med mindst 35 lønmodtagere og mindst 10 af hvert køn opgjort efter den 6-cifrede DISCO-kode.
 - Kønsopdelt lønstatistik udarbejdes til brug for høring og information af de ansatte om lønforskelle mellem mænd og kvinder på virksomheden.
 - Virksomhederne vil som udgangspunkt automatisk og vederlagsfrit få tilsendt kønsopdelt lønstatistik fra Danmarks Statistik eller en arbejdsgiverorganisation.
 - Kønsopdelt lønstatistik ikke må videregives, hvis den af hensyn til virksomhedens legitime interesser er modtaget som fortrolig.
 - Danmarks Statistik vil angive lønforskellen mellem mænd og kvinder på et givet niveau i procent.
- En virksomhed kan vælge selv at udarbejde kønsopdelt lønstatistik, og der er metodefrihed når en række minimumsbetingelser er opfyldt.
 - Udarbejder virksomheden selv kønsopdelt lønstatistik, skal virksomheden redegøre for statistikens udformning og for det anvendte lønbegreb.
 - Virksomhedens forpligtelse til at udarbejde kønsopdelt lønstatistik bortfalder, hvis virksomheden indgår en aftale med de ansatte om at udarbejde en ligelønsredegørelse i stedet.

Lovforslaget indebærer mindre positive administrative konsekvenser for erhvervslivet, som en konsekvens af den ændrede målgruppe i lovforslaget.

Lovforslaget vil medføre økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige til dækning af omkostninger for Danmarks Statistik.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslaget og bemærkningerne hertil, skal jeg anbefale lovforslaget til Folketingets velvillige behandling.