

UDENRIGSMINISTERIET

EUROPAUDVALGET

Alm. del - bilag 1125 (offentligt)

Medlemmerne af Folketingets Europaudvalg
og deres stedfortrædere

Asiatisk Plads 2
DK-1448 København K
Tel. +45 33 92 00 00
Fax +45 32 54 05 33
E-mail: um@um.dk
Telex 31292 ETR DK
Telegr. adr. Etrangeres
Girokonto 300-1806

Bilag
1

Journalnummer
400.C.2-0

Kontor
EU-sekt.

27. april 2001



Under henvisning til Europaudvalgets skrivelse af 29. marts 2001 (Alm. del - bilag 1023) vedlægges Arbejdsministeriets besvarelse af det deri stillede spørgsmål nr. 163.



Arbejdsministerens besvarelse af spørgsmål nr. 163 af 29. marts 2001 fra Folketingets Europaudvalg (Alm. del – bilag 1023).

Spørgsmål nr. 163:

Hvad kan arbejdsministeren oplyse om implementeringen af deltidsdirektivet i Danmark? I den forbindelse ønskes oplyst, hvordan problemerne med, at Akademikernes Centralorganisation ikke kan få deltidsaftale med DA om privatansatte akademikere, samt at LO ikke kan få en tilsvarende aftale med SALA, kan løses, så direktivet kan implementeres tilfredsstillende i Danmark.

April 2001

Vores sag
6234-0051

Svar:

Den 29. marts 2001 fremsatte regeringen forslag til Lov om gennemførelse af deltidsdirektivet (L 214). Lovforslaget blev førstebehandlet 19. april 2001.

Det fremgår af lovforslaget, at for lønmodtagere, der ikke i medfør af kollektiv overenskomst er sikret de rettigheder, der følger af deltidsdirektivet, finder bestemmelserne i den aftale om implementering af deltidsdirektivet, som DA og LO indgik den 9. januar 2001, anvendelse.

For lønmodtagere, der er ansat i staten og folkekirken, der ikke i medfør af kollektiv overenskomst er sikret de rettigheder, der følger af deltidsdirektivet, finder bestemmelserne i den aftale om implementering af deltidsdirektivet, som de statslige arbejdsgiver- og lønmodtagerparter indgik den 2. september 1999, anvendelse.

For lønmodtagere, hvis løn- og ansættelsesforhold er omfattet af Kommunernes Lønningsnævns kompetence, og som ikke i medfør af kollektiv overenskomst er sikret de rettigheder, der følger af deltidsdirektivet, finder bestemmelserne i den aftale om implementering af deltidsdirektivet, som de (amts)kommunale arbejdsgiver- og lønmodtagerparter indgik den 24. juni 1999, anvendelse.

For lønmodtagere, hvis løn- og ansættelsesforhold er omfattet af Hovedstadens Sygehusfællesskabs forhandlingskompetence, og som ikke i medfør af kollektiv overenskomst er sikret de rettigheder, der følger af deltidsdirektivet, finder bestemmelserne i den aftale om implementering af deltidsdirektivet, som Hovedfællesskabets Sygehusfællesskab og Forhandlingsfællesskabet for Hovedstadens Sygehusfællesskab indgik den 13. oktober, anvendelse.

Derudover kan arbejdsministeren efter ansøgning fra et fagforbund eller en hovedorganisation tillade, at et medlem af forbundet eller hovedorganisationen efter aftale med vedkommendes arbejdsgiver i stedet for at anvende LO/DA-aftalen anvender en anden kollektiv overenskomst, der i højere grad omfatter det pågældende medlems arbejdsfunktioner. På samme måde kan en arbejdsgiver ansøge arbejdsministeren om efter aftale med ansatte at anvende en anden kollektiv overenskomst end LO/DA-aftalen.

Efter regeringens opfattelse må dette anses for en tilfredsstillende løsning i den foreliggende sag på det problem, at det ikke altid er muligt for 2 overenskomstparter at blive enige om en implementeringsaftale, i hvert fald ikke inden implementeringsfristens udløb.



1