

Modtaget via elektronisk post. Der tages forbehold for evt. fejl

Europaudvalget  
(Alm. del - bilag 1507)  
arbejds- og socialministerråd  
(Offentligt)

Medlemmerne af Folketingets Europaudvalg

og deres stedfortrædere

Bilag	Journalnummer	Kontor	
1	400.C.2-0	EU-sekr.	3. juli 2001

Under henvisning til Europaudvalgets skrivelse af 13. juni 2001 (Alm. del – bilag 1354) vedlægges Arbejdsministeriets besvarelse af det deri stillede spørgsmål nr. 203.

Arbejdsministerens besvarelse af spørgsmål nr. 203 af 13. juni 2001 fra Folketingets Europaudvalg (Alm. del – bilag 1354).

Spørgsmål nr. 203:

Arbejdsministeren bedes - som lovet på Europaudvalgsmødet den 8. juni 2001 - oversende et notat om rækkevidden af direktivet om gennemførelse af princippet om ligebehandling af mænd og kvinder, for så vidt angår beskæftigelse, erhvervsuddannelse, forfremmelse samt arbejdsvilkår i forhold til Grundlovens bestemmelser om foreningsfrihed.

Svar:

Jeg kan vedrørende ovenstående problemstilling oplyse følgende:

Med forslaget til ændring af ligebehandlingsdirektivet fastlægges det, at anvendelsen af princippet om ligebehandling af mænd og kvinder skal ske i forbindelse med medlemskab af og deltagelse i en arbejdstagerorganisation, og at enhver bestemmelse, der er i strid med princippet om ligebehandling erklæres ugyldig eller kan ændres, når den vedrører medlemskab af eller engagement i en arbejdstagerorganisation.

Bestemmelsen er kopieret fra tilsvarende bestemmelser i de to artikel 13-direktiver. Det er Kommissionens hensigt at sikre, at der ikke sker forskelsbehandling på grund af køn i forbindelse med medlemskab af eller engagement i disse organisationer eller i goder, der opnås via disse.

Direktivforslaget vil ikke kunne medføre en nedlæggelse eller opløsning af kønsopdelte fagforeninger, men alene - i værste fald - medføre, at et fagforbund, der alene optager personer af det ene køn, vil skulle ændre vedtægterne med henblik på at tillade, at også personer af det andet køn skal kunne optages. Direktivforslaget er derfor ikke i konflikt med Grundlovens § 78 om retten til at danne foreninger i ethvert lovligt &oslash;med.

Der er i øvrigt under forhandlingerne om direktivforslaget blevet indsat en betragtning, der sikrer, at kønsopdelte fagforbund efter reglerne om positive særforanstaltninger også fremover vil kunne fortsætte den hidtidige praksis med alene at optage personer af det ene køn.

Dette vil blive sikret i forbindelse med implementeringen af direktivet i Danmark.

-