

Modtaget via elektronisk post. Der tages forbehold for evt. fejl

Europaudvalget  
(Alm. del - bilag 170)  
udenrigsministerråd  
(Offentligt)

Medlemmerne af Folketingets Europaudvalg og deres  
stedfortrædere

Bilag	Journalnummer	Kontor	
1	400.C.2-0	EU-sekr.	2. november 2000

Under henvisning til Europaudvalgets skrivelse af 11. oktober 2000 (Alm. del - bilag 55) vedlægges Udenrigsministeriets  
besvarelse af det deri stillede spørgsmål nr. 6.

UDENRIGSMINISTERIET Den 1. november 2000

Nordgruppen EU-sekr., j.nr. 400.A.5-2

### Besvarelse af spørgsmål 6 af 11. oktober 2000 fra Folketingets Europaudvalg (alm. del bilag 55)

### Spørgsmål:

Ministeren bedes - som lovet på Europaudvalgets møde den 6. oktober 2000 - oversende et notat vedrørende  
Kommissionens brug af eksterne konsulenter i forbindelse med yderligere personaleressourcer til Kommissionen i  
forbindelse med Kommissionens administrative reform.

### Svar:

Der henvises til vedlagte notat.

### NOTITS

Til:	Folketingets Europaudvalg	J.nr.:	EU-sekr., 400.A.5-2
CC:		Bilag:	
Fra:	Udenrigsministeriet	Dato:	1. november 2000
Emne:	Besvarelse af spørgsmål 6 af 11. oktober 2000 fra Folketingets Europaudvalg		

Kommissionen vedtog den 1. marts 2000 en hvidbog om reform af Kommissionen (KOM (2000) 200) med det formål at skabe en moderne forvaltningsorganisation kendetegnet ved uafhængighed, ansvarlighed, effektivitet og åbenhed. Kommissionen har med henblik på at føre reformen ud i livet udarbejdet en til hvidbogen hørende handlingsplan med 98 konkrete aktioner inden for følgende 4 hovedmål: 1) Fremme af en mere serviceorienteret kultur; 2) Styrkelse af Kommissionens evne til at prioritere og fordele ressourcer; 3) Personalepolitik; 4) Finanskontrol og bekæmpelse af svig.

I overensstemmelse med løfterne i hvidbogen om reform af Kommissionen og navnlig målsætningen om at styrke Kommissionens evne til at prioritere og fordele ressourcer, besluttede Kommissionen den 23. februar 2000 at foretage en grundig evaluering af sine menneskelige ressourcer og aktiviteter, idet det var et udbredt synspunkt i Kommissionen, at en del af årsagen til de problemer, der førte til Santer-Kommissionens tilbagetræden i foråret 1999, var, at Kommissionen gennem flere år havde fået pålagt stadig flere arbejdsopgaver uden ledsagelse af de nødvendige ressourcer hertil. Arbejdet med analysen blev foretaget af en gruppe af kommissærer bestående af formanden, Kinnock (næstformand med ansvar for interne reformer), Lamy (handel), Fischler (landbrug og fiskeri) og Schreyer (budget).

**Kommissionen vedtog analysens konklusioner den 26. juli 2000. Der konstateres navnlig en mangel på 1254 årsværk på 6 prioriterede områder: 1) Forbindelser udadtil - forvaltning af programmer i 3. lande og styrkelse af delegationer samt eksternt politik og udvidelse (548 stillinger); 2) Strukturforanstaltninger: finansiel forvaltning, overvågning og kontrol (133 stillinger); 3) Et mere konkurrencedygtigt indre marked (102 stillinger); 4) Folkesundhed, fødevarers sikkerhed og miljø (117 stillinger); 5) Retlige og indre anliggender (61 stillinger); 6) Reform af Kommissionen (95 stillinger).**

Kommissionen anfører, at man herudover allerede via sammenlægninger og omstruktureringer af en række generaldirektorater har omfordelt næsten 1.500 stillinger. Knap halvdelen af de 1254 årsværk (537) vil blive tilvejebragt gennem omprioriteringer og effektivisering. Kommissionen vil anmode budgetmyndigheden om en personaleforøgelse på de resterende 717 fordelt med 400 på 2001-budgettet og 317 på 2002-budgettet. Dertil kommer, at Kommissionen ved aftale om fremrykket pensioneringen afgiver 600 ansatte over 50 år i 2001-2002. Nettotilførslen når reformen er gennemført i 2003 bliver således på 375.

Kommissionen har som følge af ovenstående fremlagt en ændringsskrivelse til det foreløbige budgetforslag for 2001 med anmodning om 400 nye stillinger for 2001 (jf. aktuelle notater forud for rådsmøde (økonomi- og finansministre) den 29. september 2000 hhv. rådsmøde (udenrigsministre) den 9.-10. oktober 2000).

Af de 400 stillinger vil 261 skulle anvendes i forbindelse med Fællesskabets forbindelser udadtil, navnlig til forvaltning af fællesskabsbistand, men også i forbindelse med udvidelsen af EU. Dermed indskrives ændringsskrivelsen sig i udmøntningen af den omfattende reform af Fællesskabets eksterne bistand, der blev indledt med Kommissionens meddelelse af 16. maj 2000. Med bistandsreformen oprettes bl.a. et enkelt organ med ansvar for projektgennemførelse (EURO A ID), der reducerer afhængigheden af eksternt hjælp fra især faglige bistandskontorer samtidig med, at personalemanglen til centrale strategiske policyopgaver i Kommissionen afhjælpes. Reformen indebærer endvidere en omfattende uddelegering af projektförvaltning til Kommissionens delegationer og hvor muligt til myndigheder i 3. lande.

Et andet element i ændringsskrivelsen er konvertering af en del af midlerne til eksternt personale (hjelpeansatte og tekniske eksperter) til faste stillinger for at opretholde balancen mellem kortvarigt ansat eksternt personale og de fast ansatte tjenestemænd (jf. aktion 44 i handlingsplanen til hvidbogen om reformer, KOM (2000) 200). Konverteringerne berører 100 stillinger (75 A- og 25 B-stillinger). Budgetmæssigt er virkningen neutral, eftersom forøgelsen af bevillingerne til faste stillinger vil blive opvejet af en tilsvarende nedsættelse af bevillingerne til eksternt personale.

I øvrigt ventes en Kommissionens-meddelelse om anvendelse af eksterne ressourcer til udførelse af Kommissionens forvaltningsopgaver fremlagt i den nærmeste fremtid (jf. aktion 17 i handlingsplanen til hvidbogen om reform af Kommissionen). Kommissionens kerneaktiviteter, hvorved forstås "dem, der udfører i kraft af den rolle og de beføjelser, den har i henhold til traktaten, og de er således af central betydning for dens eksistensberettigelse" vil ikke kunne eksternaliseres. Ikke-kerneaktiviteter vil derimod kunne varetages eksternt, hvis dette kan gøres bl.a. mere effektivt og ved opretholdelse af ansvarligheden. Det vil i givet fald bl.a. kunne ske gennem forvaltning i fællesskab med offentlige instanser i medlemsstaterne, uddelegering til decentraliserede fællesskabsorganer/nyoprettede forvaltningsagenturer samt udlicitering til private virksomheder.

