

Modtaget via elektronisk post. Der tages forbehold for evt. fejl

Europaudvalget
(Alm. del - bilag 174)
arbejds- og socialministerråd
(Offentligt)

AMU, Alm. del - bilag 62 (Løbenr. 2588)

Medlemmerne af Folketingets Europaudvalg og deres stedfortrædere

Bilag Journalnummer Kontor

1 400.C.2-0 EU-sekr. 6. november 2000

Under henvisning til Europaudvalgets skrivelse af 17. oktober 2000 (Alm. del - bilag 87 og 88) vedlægges Arbejdsministeriets besvarelse af de deri stillede spørgsmål nr. 11 og 12.

Oktober 2000

Sag nr. 7172-0025

AM0113

Arbejdsministerens besvarelse af spørgsmål nr. 11 af 17. oktober 2000 fra Folketingets Europaudvalg (Alm. del - bilag 87).

Spørgsmål nr. 11:

Ministeren bedes - som lovet på Europaudvalgets møde den 13. oktober - oversende et notat om de uddannelsesmæssige aspekter i forbindelse med arbejdsdirektivet om minimumsforeskrifter for sikkerhed for arbejde i højden

Svar:

De danske uddannelseskraav har baggrund i Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 670 af 7. august 1995, hvor der i bilag I punkt 6.14 står:

"Fra den 1. september 1997 må der ved opstilling, ændring af opstilling og nedtagning af stilladser højere end 3 meter kun beskæftiges personer, der har gennemgået en særlig uddannelse, der gør dem kvalificerede til at opstille den pågældende stilladstype. Uddannelsen udarbejdes af arbejdsmarkedets parter og godkendes af Direktoratet for Arbejdstilsynet. Ansatte, der i forbindelse med deres faglige uddannelse eller på anden måde har opnået et tilsvarende, anerkendt fagligt niveau, er undtaget fra uddannelseskraavet."

Arbejdstilsynet har i dag godkendt 5 forskellige stilladsuddannelser:

1. Tekniske Teater Assistenters Rullestilladser 1 uge
2. Branchesikkerhedsråd 1 Rør- og industristilladser 3 uger
3. SID og Entreprenørforeningen Alle stilladstyper 26 uger
4. Branchesikkerhedsråd 2 Rulle- og bukkestilladser 1 dag
5. Branchesikkerhedsråd 2 Alle stilladstyper * 3 uger

* Godkendelsen kvalificerer til at arbejde med alle stilladstyper og opstille de konstruktioner, der er omfattet af den pågældende stilladstypes opstillingsvejledning.

Uddannelserne, der gennemføres på AMU-centre og Tekniske skoler, omfatter ansatte, der opstiller stilladser højere end 3 meter.

Uddannelse i forbindelse med opstilling af stilladser er på EU-plan fastlagt i det nu vedtagne ændringsforslag til direktiv om anden ændring af direktiv 89/655/EØF om minimumsforskrifter for sikkerhed og sundhed i forbindelse med arbejdstagernes brug af arbejdsudstyr under arbejdet (andet særdirektiv i henhold til artikel 16 i direktiv 89/391/EØF).

Det fremgår af direktivteksten, at stilladser kun må opstilles, nedtages og ændres i større omfang under ledelse af en sagkyndig person, som i overensstemmelse med direktivets artikel 7 har fået en fyldestgørende og specifik oplæring i udførelsen af det pågældende arbejde.

Denne oplæring omfatter navnlig :

- forståelse af vejledningen i opstilling, nedtagning og ændring af det pågældende stillads,
- sikkerhed under opstilling, nedtagning og ændring af det pågældende stillads,
- foranstaltninger til forebyggelse af risici for nedstyrtning af personer eller genstande,
- sikkerhedsforanstaltninger i tilfælde af ændringer i vejrforholdene, der kan have indflydelse på sikkerheden på det pågældende stillads,
- forhold vedrørende den tilladte belastning og alle andre risici, som ovennævnte operationer med opstilling, nedtagning og ændring kan indebære.

Den sagkyndige person, og de pågældende arbejdstagere skal under arbejdet være i besiddelse af en særlig opstillings- og nedtagningsvejledning.

Uddannelseskraavet omfatter "kun" arbejdstagere, hvilket er i overensstemmelse med de danske bestemmelser.

Under udvalgsarbejdet har den danske delegation arbejdet for, at der skulle være en nedre grænse for hvornår der skulle kræves en uddannelse. I Danmark er grænsen 3 meter. Dette ønske kunne de andre delegationer ikke støtte, derfor er der ikke nogen nedre grænse i direktivet.

Vedtagelse af direktivet vil dog ikke betyde, at der skal foretages væsentlige ændringer i indholdet af den stilladsuddannelse vi har i Danmark. Da direktivet ikke har en nedre grænse for uddannelseskraavet vil det dog betyde, at der skal uddannes nogle flere personer end i dag.

Arbejdstilsynet har været hørt i sagen, og det er tilsynets vurdering, at der er tale om få personer. Baggrunden herfor er, at de der arbejder med opstilling af stilladser ofte vil bygge stilladser, der er højere end 3 meter og derfor vil være omfattet af det nuværende uddannelseskraav.

Oktober 2000

Sag nr. 7171-0023

AM0114

Arbejdsministerens besvarelse af spørgsmål nr. 12 af 17. oktober 2000 fra Folketingets Europaudvalg (Alm. del - bilag 88).

Spørgsmål nr. 12:

"Ministeren bedes - som lovet på Europaudvalgets møde den 13. oktober 2000 - oversende et notat om direktivforslaget om ligebehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv."

Svar:

Direktivforslaget har til hensigt at fastsætte generelle rammebestemmelser om ligebehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv for at sikre overholdelse af princippet om ligebehandling af alle uanset religion eller tro, handicap, alder eller seksuel orientering. Direktivforslaget dækker adgang til beskæftigelse og erhverv, selvstændigt erhverv, herunder forfremmelse, erhvervsuddannelse, ansættelsesvilkår samt medlemskab af visse organisationer.

Forskelsbehandling defineres som direkte eller indirekte diskrimination eller chikane.

Direktivet indeholder en undtagelsesbestemmelse f.s.v.a. særlige erhvervsmæssige kvalifikationer. Bestemmelsen indebærer, at det i visse tilfælde vil være sagligt at lægge vægt på tilhørsforhold til et af de beskyttede diskriminationskriterier. En del af undtagelsesbestemmelsen relaterer sig særligt til kirker og andre organisationer, der er baseret på religion eller tro.

Diskriminationskriterierne alder og handicap behandles i særskilte artikler i forslaget. F.s.v.a. handicap præciseres det, at det kan være nødvendigt at foretage rimelige tilpasninger for at sikre overholdelse af princippet om ligebehandling.

Bestemmelsen vedrørende alder er en undtagelsesbestemmelse, der giver medlemsstaterne mulighed for at fastsætte, hvornår det er sagligt at forskelsbehandle på grund af alder, forudsat at forskelsbehandlingen er objektivt og rimeligt begrundet i et legitimt formål. Bestemmelsen indeholder en række eksempler på, hvornår forskelsbehandling kan være saglig, og giver i øvrigt medlemsstaterne adgang til at fastsætte aldersgrænser for adgang til erhvervs-tilknyttede sociale sikringsordninger eller ret til pensions- eller invaliditetsydelse under disse ordninger.

Direktivforslaget indfører endvidere delt bevisbyrde, hvilket vil sige, at den der føler sig krænket skal sandsynliggøre, at der har været tale om direkte eller indirekte diskrimination, hvorefter den sagsøgte skal bevise, at ligebehandlingsprincippet ikke er blevet krænket.

Afslutningsvist bemærkes, at visse undtagelsesbestemmelser i direktivforslaget blev behandlet intensivt på Rådsmødet den 17. oktober 2000, og at der herefter blev opnået politisk enighed. Direktivforslaget er således blevet mere fleksibelt end oprindeligt forventet.