

Spm. nr. S 1161

Til arbejdsministeren (17/1 01) af:

[Ole M. Nielsen](#) (KRF):

»Hvad vil ministeren gøre for at sikre, at de rettigheder, der fremgår af EU's direktiv om deltidsarbejde, også kommer til at omfatte deltidsansatte, der ikke er omfattet af en overenskomst?«

Begrundelse

EU's deltidsdirektiv skal senest være implementeret den 20. januar 2001. I Danmark implementeres direktivet i aftaler mellem arbejdsmarkedets parter.

Aftalerne sikrer imidlertid ikke, at lønmodtagere, der ikke er omfattet af en overenskomst, også får de rettigheder, der fremgår af direktivet om deltidsarbejde.

Svar (24/1 01)

Arbejdsministeren (Ove Hygum):

Efter vedtagelsen af Rådets direktiv 97/81/EF af 15. december 1997 om rammeaftalen vedrørende deltidsarbejde, der er indgået mellem Unice, CEEP og EFS gav arbejdsmarkedets parter udtryk for, at de ønskede at gennemføre direktivet ved kollektive overenskomster. Direktivet skulle være gennemført i dansk ret senest den 20. januar 2001. Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark har på et møde i Implementeringsudvalget den 19. januar 2001 tilkendegivet, at der ville være behov for supplerende lovgivning, blandt andet fordi direktivet regulerer samtlige ansættelsesvilkår og ikke kun dem, der er reguleret i de kollektive overenskomster. De øvrige medlemmer af Implementeringsudvalget enten tilsluttede sig eller accepterede dette ønske.

Det er min hensigt i indeværende folketingssamling at fremsætte et lovforslag, der gennemfører deltidsdirektivet i dansk ret på de områder, hvor de kollektive overenskomster ikke måtte beskytte mod forskelsbehandling.