

Medlemmerne af Folketingets Europaudvalg

og deres stedfortrædere

Bilag	Journalnummer	Kontor	
1	400.C.2-0	EU-sekr.	2. november 2001

Til underretning for Folketingets Europaudvalg vedlægges Arbejdsministeriets besvarelse af spørgsmål 1 (Alm. del – bilag 22) af 31. oktober 2001.

Notat



Medbestemmelse i Det Europæiske Selskab

På rådsmødet (beskæftigelses- og socialministre) den 8. oktober 2001 blev forslagene om en forordning om statut for oprettelse af Det Europæiske Selskab (SE) og det dertil knyttede direktiv om fastsættelse af supplerende bestemmelser til statut for Det Europæiske Selskab for så vidt angår medarbejderindflydelse endeligt vedtaget.

Det fremgår af direktivet, at der i forbindelse med stiftelse af et SE-selskab snarest muligt skal indledes forhandlinger med repræsentanter for selskabernes medarbejdere om ordninger for medarbejderindflydelse i SE-selskabet.

Med henblik herpå skal der oprettes et særligt forhandlingsorgan, der er repræsentativt for de deltagende selskabers medarbejdere. Medlemsstaterne bestemmer, hvordan medlemmerne af det særlige forhandlingsorgan skal vælges. De træffer de nødvendige foranstaltninger for at sikre, at disse medlemmer så vidt muligt omfatter mindst en repræsentant fra hvert deltagende selskab. Medlemsstaterne kan fastsætte, at disse medlemmer kan omfatte repræsentanter for faglige organisationer.

Det særlige forhandlingsorgan og de kompetente organer i de deltagende selskaber skal forhandle om en aftale om ordninger for medarbejderindflydelse, som skal fastlægge følgende:

- aftalens anvendelsesområde;
- sammensætningen af medlemmer i det repræsentationsorgan, der skal være samtalepartner for SE-selskabets kompetente organ som led i informationen og høringen af medarbejderne;
- repræsentationsorganets beføjelser samt proceduren for information og høring;

- hyppigheden af repræsentationsorganets møder;
- de finansielle og materielle midler, som stilles til rådighed for repræsentationsorganet;
- de nærmere regler for information og høring, hvis parterne beslutter ikke at nedsætte et repræsentationsorgan;
- det nærmere indhold af ordningerne for medbestemmelse, hvis parterne beslutter at indføre sådanne ordninger, herunder det antal medlemmer i SE-selskabets administrations- eller tilsynsorgan, som medarbejderne har ret til at vælge eller modsætte sig, de nærmere regler for, hvorledes medarbejderne kan vælge eller modsætte sig udpegelsen af disse medlemmer, samt disse medlemmers rettigheder; og
- formalia vedr. aftalens ikrafttrædelsesdato, varighed mv.

Hvis det viser sig, at resultatet af forhandlingerne fører til en indskrænkning af medbestemmelsesretten, kræver det et flertal på to tredjedele af medarbejderne for at kunne godkende en aftale herom. I de tilfælde, hvor et SE-selskab stiftes ved fusion, kræver det yderligere, at medbestemmelsesordningen omfatter mindst 25% af det samlede antal medarbejdere i de deltagende selskaber. I de tilfælde, hvor et SE-selskab stiftes ved oprettelse af et holdingselskab eller et datterselskab, kræver det yderligere, at medbestemmelsesordningen omfatter mindst 50% af det samlede antal medarbejdere i de deltagende selskaber.

Det særlige forhandlingsorgan kan endvidere med et flertal på to tredjedele træffe afgørelse om ikke at indlede forhandlinger eller om at afbryde allerede indledte forhandlinger og støtte sig på gældende regler om information og høring af medarbejdere. Stiftes et SE-selskab ved omdannelse, finder denne regel dog ikke anvendelse, hvis der er medbestemmelse i det selskab, der skal omdannes. I så fald skal aftalen fastsætte mindst samme niveau for alle aspekter af medarbejderindflydelse som det, der findes i det selskab, der skal omdannes til et SE-selskab.

Direktivet fastlægger, at medlemslandene ved lov skal fastsætte referencebestemmelser om medarbejderindflydelse, som skal være i overensstemmelse med de bestemmelser, som fremgår af bilaget til direktivet.

Disse referencebestemmelser gælder for SE-selskabet under følgende forudsætninger:

- Parterne skal være enige om det.
- I forbindelse med stiftelse ved omdannelse kræver det, at reglerne i en medlemsstat vedrørende medbestemmelse fandt anvendelse på det selskab, der omdannes.
- I forbindelse med stiftelse ved fusion kræver det, at medbestemmelse inden SE-selskabets registrering omfattede mindst 25% af det samlede antal medarbejdere i de deltagende selskaber, eller at medbestemmelse inden SE-selskabets registrering fandt anvendelse i et eller flere deltagende selskaber og omfattede mindre end 25% af det samlede antal medarbejdere i samtlige deltagende selskaber, og at det særlige forhandlingsorgan træffer afgørelse herom. Medlemsstaterne kan dog fastsætte, at referencebestemmelserne vedr. medbestemmelse ikke finder anvendelse i forbindelse med stiftelse ved fusion.
- I forbindelse med stiftelse ved oprettelse af et holdingselskab eller et datterselskab kræver det, at medbestemmelse inden SE-selskabets registrering fandt anvendelse i et eller flere deltagende selskaber og omfattede mindst 50% af det samlede antal medarbejdere i samtlige deltagende selskaber, eller at medbestemmelse inden SE-selskabets registrering fandt anvendelse i et eller flere deltagende selskaber og omfattede mindre end 50% af det samlede antal medarbejdere, og at det særlige forhandlingsorgan træffer afgørelse herom.

Enigheden om ovennævnte direktiv bygger på det kompromis, der blev indgået på Det Europæiske Råd i Nice i december 2000 for at tilgodese Spanien.

Kompromiset indebærer, at det overlades til medlemsstaterne at bestemme, om de ønsker at gennemføre referencebestemmelserne om medbestemmelse for SE-selskaber, der er oprettet ved fusion, i deres nationale lovgivning. Samtidig blev det fastlagt, at hvis et SE-selskab skal kunne registreres i en medlemsstat, der ikke har gennemført disse referencebestemmelser, skal der enten være indgået en aftale om de nærmere bestemmelser for medarbejderindflydelse, herunder medbestemmelse, eller ingen af de deltagende selskaber skal have været omfattet af bestemmelser om medbestemmelse inden registreringen af SE-selskabet.

