

**Udkast til Rådets afgørelse om nedsættelse af et beskæftigelsesudvalg**

(2000/C 21 E/13)

KOM(1999) 440 endelig udg. — 1999/0192(CNS)

(Forelagt af Kommissionen den 17. september 1999)

RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION HAR —

under henvisning til traktaten om oprettelse af Det Europæiske Fællesskab, særlig artikel 130,

under henvisning til udtalelse fra Europa-Parlamentet, og

ud fra følgende betragtninger:

(1) i artikel 3 i traktaten fastsættes, at Fællesskabets virke skal indebære fremme af samordning af medlemsstaternes beskæftigelsespolitikker med henblik på at øge deres effektivitet ved udvikling af en samordnet beskæftigelsesstrategi;

(2) i afsnit VIII i traktaten fastsættes de procedurer, ved hjælp af hvilke medlemsstaterne og Fællesskabet skal arbejde på at udvikle en samordnet strategi for beskæftigelse og især for fremme af en veluddannet, velkvalificeret og smidig arbejdsstyrke og arbejdsmarkeder, som reagerer på økonomiske forandringer; i den forbindelse fastsættes det, at der skal nedsættes et beskæftigelsesudvalg af rådgivende karakter (i det følgende benævnt »udvalget«);

(3) på Det Europæiske Råds møde i Köln i juni 1999 blev der iværksat en makroøkonomisk dialog på fællesskabsplan;

(4) udvalgsmedlemmerne, der udnævnes af medlemsstaterne og Kommissionen, skal have den nødvendige viden, erfaring og position; udvalgets formand skal repræsentere det samlede udvalgs interesser og kan desuden være en ekspert fra en af de medlemsstater, der har posten som næstformand;

(5) nedsættelsen af en række arbejdsgrupper skal sætte udvalget i stand til selv at fastlægge procedurerne for fremskaffelse af detaljeret ekspertviden;

(6) i resolutionen om vækst og beskæftigelse vedtaget den 16. juni 1997 på Det Europæiske Råds møde i Amsterdam opfordres der til at sikre en øget samordning af de økonomiske politikker med henblik på at supplere proceduren i det nye traktatafsnit om beskæftigelse, og der anmodes om, at det kommende beskæftigelsesudvalg arbejder tæt sammen med Udvalget for Økonomisk Politik; det vil desuden være nødvendigt med et tæt samarbejde med Det Økonomiske og Finansielle Udvalg og arbejdsmarkedets parter, der er repræsenteret i Det Stående Udvalg for Beskæftigelse som fastsat ved Rådets afgørelse af 9. marts

1999 om reform af Det Stående Udvalg for Beskæftigelse og om ophævelse af afgørelse 70/532/EØF (1);

(7) Beskæftigelsesudvalget erstatter Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget, der blev nedsat ved Rådets afgørelse 97/16/EF (2) for at bistå Rådet med udførelsen af dets opgaver på beskæftigelses- og arbejdsmarkedsområdet; afgørelse 97/16/EF ophæves derfor —

TRUFFET FØLGENDE AFGØRELSE:

*Artikel 1*

**Institutioner og opgaver**

1. Der nedsættes et beskæftigelsesudvalg (i det følgende benævnt »udvalget«) af rådgivende karakter, der skal øge samordningen af medlemsstaternes beskæftigelses- og arbejdsmarkedspolitikker helt i overensstemmelse med traktaten og under hensyn til Fællesskabet institutioners og organers beføjelser.

2. Udvalget har navnlig ansvaret for:

— at overvåge beskæftigelsessituationen og -politikkerne i medlemsstaterne og Fællesskabet

— på anmodning af enten Rådet eller Kommissionen eller på eget initiativ at afgive udtalelser og at bidrage til forberedelsen af det arbejde i Rådet, der er omhandlet i artikel 128 i EF-traktaten, jf. dog artikel 207 i samme traktat

— at fremme udvekslingerne af oplysninger og erfaringer mellem medlemsstaterne og med Kommissionen på disse områder

— at deltage i den makroøkonomiske dialog på fællesskabsplan.

*Artikel 2*

**Medlemmer**

1. Medlemsstaterne og Kommissionen udnævner hver to medlemmer til udvalget. De kan også udnævne to suppleanter.

2. De ordinære medlemmer af og suppleanterne i udvalget udvælges blandt erfarne eksperter med meget stor viden om beskæftigelses- og arbejdsmarkedspolitikken i medlemsstaterne.

(1) EFT L 72 af 18.3.1999, s. 33.

(2) EFT L 6 af 10.1.1997, s. 32.

3. Udvalget kan gøre brug af eksterne eksperter, når dette er hensigtsmæssigt.

#### Artikel 3

##### Arbejdsmetoder

1. Udvalget vælger en formand blandt dets medlemmer for en toårig periode, der ikke kan forlænges.

2. Formanden bistås af tre næstformand, der på et hvilket som helst givet tidspunkt repræsenterer henholdsvis den medlemsstat, der har formandskabet i Rådet, og de medlemsstater, der forudgående havde og efterfølgende vil få formandskabet.

3. Kommissionen stiller analytisk og organisatorisk støtte til rådighed for udvalget. Den skal holde kontakt med Rådets generalsekretariat om afholdelse af møder.

4. Udvalget fastsætter selv sin forretningsorden.

5. Formanden indkalder til møde i udvalget, enten på eget initiativ eller på anmodning af mindst halvdelen af udvalgets medlemmer.

#### Artikel 4

##### Arbejdsgrupper

Udvalget kan overlade behandlingen af særlige spørgsmål til dets suppleanter eller til arbejdsgrupper. I så tilfælde fungerer

Kommissionen, et ordinært medlem af eller en suppleant i udvalget, der udnævnes af dette, som formand. Arbejdsgrupperne kan anmode eksperter om bistand.

#### Artikel 5

##### Forbindelsen til andre organer

1. Udvalget hører arbejdsgivere og arbejdstagere. Det skal etablere en række samordningsmekanismer med de arbejdsmarkedsparter, der er repræsenteret i Det Stående Udvalg for Beskæftigelse.

2. Når det er hensigtsmæssigt, samarbejder udvalget med andre relevante organer eller udvalg, der er beskæftiget med forhold vedrørende den økonomiske politik.

#### Artikel 6

##### Ophævelse

Afgørelse 97/16/EF ophæves.

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget, der blev nedsat ved ovennævnte afgørelse, ophører med at eksistere ved vedtagelsen af denne afgørelse.

#### Artikel 7

##### Offentliggørelse

Denne afgørelse offentliggøres i *Det Europæiske Fællesskabers Tidende*.