

UDENRIGSMINISTERIET

**EUROPAUDVALGET
(2. samling)**

Alm. del - bilag 1049 (offentligt)

Medlemmerne af Folketingets Europaudvalg
og deres stedfortrædere

Asiatisk Plads 2
DK-1448 København K
Tel. +45 33 92 00 00
Fax +45 32 54 05 33
E-mail: um@um.dk
Telex 31292 ETR DK
Telegr. adr. Etrangeres
Girokonto 300-1806



Bilag
1

Journalnummer
400.C.2-0

Kontor
EU-sekr.

21. august 2002

Til underretning for Folketingets Europaudvalg vedlægges Beskæftigelsesministeriets og Socialministeriets resumé af det uformelle ministermøde for beskæftigelses- og socialministre den 12. juli 2002 i Kolding.

P. B. Olsen

Det uformelle ministermøde for beskæftigelses- og socialministre, den 12. juli 2002 i Kolding

Formandskabets resumé

Beskæftigelses- og socialministrene fra EU-medlemsstaterne mødtes den 12. juli i Kolding til uformelt ministermøde. Der deltog desuden repræsentanter for to EØS-lande (Norge og Island).

Ministrene havde en åben og uformel drøftelse vedrørende tre aspekter af det danske formandskabs overordnede tema inden for beskæftigelsesområdet og det sociale område, som er "Rummelighed - gennem social dialog og partnerskab."

De tre aspekter var: "Social dialog på europæisk niveau", "Investeringer i menneskelige ressourcer" og "Bekæmpelse af fattigdom og social udstødelse".

Ministrene var generelt af den opfattelse, at succes i forbindelse med disse tre aspekter vil bidrage til opfyldelse af den generelle målsætning for Lissabon-strategien om, at EU skal blive "den mest konkurrencedygtige og dynamiske vidensøkonomi i verden med henblik på at sikre varig økonomisk vækst med flere og bedre jobs og social samhørighed" samt de efterfølgende målsætninger, der er blevet fastsat for beskæftigelsespolitikken og den sociale politik på efterfølgende møder i Det Europæiske Råd.

Vedrørende det generelle tema viste drøftelserne en fælles forståelse blandt ministrene om:

- at såfremt et moderne samfund skal være præget af social samhørighed og økonomien skal være konkurrencedygtig, er det nødvendigt, at så mange mennesker som muligt får mulighed for at udnytte deres færdigheder og evner fuldtud og for at deltage aktivt i arbejdslivet
- at den europæiske beskæftigelsesstrategi bidrager til at nå disse målsætninger
- at denne indsats må understøttes af en socialpolitik, som ikke blot er et instrument til at sikre solidaritet og social retfærdighed, men som også bidrager til højere produktivitet
- at der, trods målrettet indsats de seneste år, stadig er et stort antal mennesker, der har svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet eller bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet
- at der som følge heraf er brug for intensivere bestræbelserne på at hjælpe svage grupper i periferien af arbejdsmarkedet og samfundet med at finde fodfæste på arbejdsmarkedet eller bevare en fast tilknytning til arbejdsmarkedet
- at EUs rummelighedsstrategi for bekæmpelse af fattigdom og social udstødelse, således som den blev defineret af Det Europæiske Råd i Nice i december 2000, spiller en afgørende rolle i denne sammenhæng, lige som Den Europæiske Socialfond, og
- at rummelighed er et fælles opgave, der kræver en højere grad af samspil mellem europæiske institutioner, nationale regeringer, regionale og lokale myndigheder, arbejdsmarkedets parter og organisationerne i civilsamfundet.

Vedrørende social dialog anerkendte ministrene

- at den sociale dialog på europæisk niveau spiller en afgørende rolle med henblik på at nå målsætningerne for den europæiske beskæftigelsesstrategi og Lissabon-strategien, herunder skabelse af et gunstigt klima på europæisk niveau for forbedring af konkurrenceevnen, innovation, beskæftigelse og social samhørighed
- at den sociale dialog på europæisk niveau må moderniseres og tilpasses hurtigt i lyset af de udfordringer, der rejser sig som følge af udvidelsen, den demografiske udvikling, samt virksomhedernes omstilling med henblik på at reducere de sociale omkostninger i forbindelse med forandringer
- at de ledige og de marginaliserede grupper ikke må glemmes i de tilfælde, hvor de ikke er omfattet af den organiserede sociale dialog
- at det bebudede arbejdsprogram fra arbejdsmarkedets parter på europæisk niveau vedrørende konkrete forslag til, hvorledes man bedre kan organisere arbejdet med den europæiske sociale dialog, vil blive hilst velkommen
- at et eventuelt treparts socialt topmøde vedrørende vækst og beskæftigelse bør spille en vigtig rolle med hensyn til at gøre status over den sociale dialog på europæisk niveau
- at en styrkelse af den sociale dialog bør omfatte en udvidelse af spillerummet for forhandling af frivillige rammeaftaler, der kan implementeres via nationale procedurer, og
- at styrkelsen af den sociale dialog i ansøgerlandene er af særlig betydning og at både de arbejdsmarkedsparter, der i øjeblikket er omfattet af den europæiske sociale dialog, samt medlemsstaterne har et ansvar i denne forbindelse.

For så vidt angår investeringer i menneskelige ressourcer understregede ministrene:

- at investeringer i menneskelige ressourcer skal ses i relation til beskæftigelsesstrategiens målsætning om fleksible og sikre arbejdsmarkeder, der kan tilpasse sig til økonomiske og sociale omstillinger, Lissabon-strategiens generelle målsætninger om produktivitet og vækst i beskæftigelsen samt en vidensbaseret konkurrencedygtig europæisk økonomi
- at investeringer i menneskelige ressourcer har en vigtig rolle at spille med henblik på at bidrage til at forbedre adgangen til arbejdsmarkedet for alle
- at der er generel tendens til at underinvestere i menneskelige ressourcer og at denne kendsgerning skal analyseres yderligere med henblik på at undgå fremtidige problemer
- at løbende programmer for udvikling af menneskelige ressourcer bør understøtte beskæftigelsesegnethed, tilpasningsevne, iværksætterkultur og lige muligheder. I denne forbindelse bidrog ministrene med en række værdifulde synspunkter med hensyn til Den Europæiske Socialfond, som kan bruges i forbindelse med den fremtidige evaluering af Fondens aktiviteter
- at udviklingen hen i retning af en mere vidensbaseret økonomi og en højere grad af faglig mobilitet er af afgørende betydning for at fremme strukturelle forandringer, øget konkurrenceevne og beskæftigelse med henblik på at gøre de europæiske økonomier mere fleksible med så få sociale omkostninger som muligt
- at arbejdsmarkedets parter aktive medvirken - på alle niveauer - er af afgørende betydning, såfremt denne udvikling skal gennemføres.

For så vidt angår bekæmpelse af fattigdom og marginalisering gav ministrene udtryk for deres forpligtelse til at holde tempoet oppe i den proces, der blev lanceret i Nice i december 2000.

Drøftelserne viste desuden en fælles forståelse for

- at de eksisterende målsætninger har vist sig at være levedygtige og robuste, således at der ikke er behov for større ændringer

- at der er grundlag for at øge fokus på ligestillingsperspektivet
- at medlemsstaterne hver for sig bør overveje, hvorledes de kan fastsætte mål for deres nationale strategier, herunder drage fordel af de i fællesskab fastsatte indikatorer
- at sondringen mellem beskæftigelsesstrategien og rummelighedsstrategien bør gøres klarere,
- at det er af afgørende betydning at styrke inddragelsen af alle relevante aktører på forskellige niveauer, særlig arbejdsmarkedets parter og NGO'er
- at det er nødvendigt at øge bevidstheden om rummelighedsprocessen hos de personer, der er direkte involveret i dette område, og
- at målgruppernes aktive deltagelse er af afgørende betydning for succes med rummelighedsprocessen.