

Spm. nr. S 4304

Til statsministeren (10/6 04) af:

[Peter Skaarup](#) (DF):

»Finder ministeren det acceptabelt, at Kommissionen allerede forud for ansættelsen af en ny chef har indskrænket kandidatfeltet til omkring fem-ti personer, og vil ministeren i EU-regi arbejde for, at denne indspisthed omgående stoppes, så det bliver kvalifikationer, der bliver afgørende for ansættelsen?«

Begrundelse

Ekstra Bladet kunne den 8. juni 2004 afsløre, at Kommissionen vælger at forgylde sine egne, når der skal ansættes chefer. Kommissionens kontor i Danmark skal således have ny chef, men på forhånd er det umuligt at ansøge om jobbet, fordi ansøgerfeltet er indskrænket til fem-ti personer.

Dette bekræftes over for Ekstra Bladet af den fungerende chef for Kommissionens kontor i Danmark, som anfører, at feltet af ansøgere vil være begrænset til de funktionærer i primært Bruxelles, der behersker dansk.

Spørgeren finder denne fremgangsmåde uacceptabel og urimelig - både over for potentielle ansøgere og over for EU, der på denne måde bliver endnu mere lukket omkring sig selv, og spørgeren vil på den baggrund opfordre ministeren til at arbejde for, at reglerne bliver ændret, således at alle kan søge job i Kommissionen, uanset om de er ansat i EU eller ej.

Svar (17/6 04)

Statsministeren (Anders Fogh Rasmussen):

Stillingen som chef for Kommissionens repræsentationskontor i Danmark besættes med en medarbejder i Kommissionen, der er i besiddelse af de kvalifikationer, der kræves for varetagelse af stillingen. Rekruttering af personale til EU's institutioner herunder Kommissionen foregår gennem offentlige udvælgelsesprøver.