

Spm. nr. S 5443

Til beskæftigelsesministeren (9/9 04) af:

[Søren Søndergaard](#) (EL):

»Kan ministeren bekræfte, at de nugældende regler for regulering af arbejdskraftens fri bevægelighed i EU udgør en trussel mod overenskomstmæssige løn og arbejdsforhold på det danske arbejdsmarked, og vil ministeren i bekræftende fald tage dette spørgsmål op i EU-sammenhænge?«

Begrundelse

Der henvises til begrundelsen for spørgsmål nr. S 5442.

Svar (17/9 04)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Regelsættet om arbejdskraftens frie bevægelighed er én af grundpillerne i EU-samarbejdet. Den frie bevægelighed er afgørende for at skabe vækst og beskæftigelse i Europa. Mulighederne for frit at kunne bevæge sig på tværs af landegrænserne i EU er samtidig et centralt element i de principper om personlig frihed og menneskerettigheder, som EU-samarbejdet hviler på.

EU's regelsæt om den frie bevægelighed har primært til hensigt at fjerne barrierer for at kunne søge og opnå beskæftigelse i andre EU-lande end det land, hvor man selv er statsborger. Herudover tilsigter EU's regelsæt en koordination af de sociale rettigheder, således at mobilitet over landegrænser inden for EU ikke påvirker ens sociale rettigheder negativt.

Grundlæggende er det min opfattelse, at de nugældende regler for regulering af arbejdskraftens frie bevægelighed i EU ikke udgør en trussel mod overenskomstmæssige løn- og arbejdsforhold på det danske arbejdsmarked.

Det danske aftalesystem har vist sig levedygtigt. Medlemskabet af EU har ikke ændret dette billede. Arbejdsmarkedets parter har gennem det fagretlige system mulighed for at sikre ordnede løn- og ansættelsesforhold også for udlændinge, der finder beskæftigelse i Danmark.

I forbindelse med EU-udvidelsen er der som bekendt etableret en særlig overgangsordning med henblik på at sikre overenskomstmæssige eller på anden måde sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår for borgere fra de nye EU-lande, der finder beskæftigelse i Danmark.

Der henvises til besvarelse af spørgsmål S 5442.