

Spm. nr. S 1815

Til justitsministeren (26/1 04) af:

[Keld Albrechtsen](#) (EL):

»Er det korrekt, at lovgivningen ikke forbyder andet lønarbejde end chaufførarbejde umiddelbart før kørsel med passagerer eller gods (erhvervstransport), og vil ministeren i givet fald indføre regler, som indregner forudgående løntimer i kørselstiden?«

Svar (3/2 04)

Justitsministeren (Lene Espersen):

Til brug for besvarelsen af spørgsmålet har Justitsministeriet anmodet Rigspolitichefen om en udtalelse.

Når udtalelsen foreligger, vil jeg vende tilbage til sagen.

Supplerende svar (26/3 04)

Justitsministeren (Lene Espersen):

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitichefen, der har oplyst følgende:

»Retningslinjerne for gods- og buschaufførers køre- og hviletid fremgår af Rådets forordninger (EØF) nr. 3820/85 af 20. december 1985 om harmonisering af visse bestemmelser på det sociale område inden for vejtransport og nr. 3821/85 af 20. december 1985 om kontrolapparatet inden for vejtransport. Der er ikke i dette regelsæt fastsat regler, som regulerer chaufførers adgang til at udføre andet lønarbejde end chaufførarbejde forud for en kørsel, der er omfattet af regelsættet.

Det følger af færdselslovens § 54, at »et motordrevet køretøj ikke må føres eller forsøges ført af nogen, som på grund af sygdom, svækkelse, overanstrengelse, mangel på søvn, påvirkning af opstemmende eller bedøvende midler eller af lignende årsager befinder sig i en sådan tilstand, at han er ude af stand til at føre køretøjet på fuldt betryggende måde«. Reglen gælder for alle førere af et motordrevet køretøj.«

Justitsministeriet kan tilføje, at der i øjeblikket pågår forhandlinger i EU om at erstatte Rådets forordning (EØF) nr. 3280/85 af 20. december 1985 om harmonisering af visse bestemmelser på det sociale område inden for vejtransport med en ny køre- og hviletidsforordning. Danmark har i den anledning arbejdet for at sikre en færdselssikkerhedsmæssig forsvarlig løsning for så vidt angår sammenhængen mellem chaufførarbejde og andet arbejde. Der er tilsyneladende stor forståelse for de danske synspunkter, og det forventes fortsat, at der kan opnås enighed om en løsning, hvorefter det er muligt at kontrollere, hvornår den pågældendes arbejdsdag reelt er påbegyndt, uanset om det drejer sig om kørsel, herunder kørsel der ikke er omfattet af forordningen, eller andet arbejde. En sådan løsning vil eventuelt kunne opnås ved at sikre en tilstrækkelig bred definition af »andet arbejde«.