

Arbejdsmarkedsudvalget  
L 49 - svar på spm. 8 - 13  
Offentlig



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

MODTAGET

26 NOV. 2004 14<sup>10</sup>

Den Centrale Indlevering

Ved Stranden 8  
1061 København K  
Tlf. 33 92 59 00  
Fax 33 12 13 78  
bm@bm.dk  
www.bm.dk


26 NOV. 2004

Vedlagt sendes i 5 eksemplarer besvarelse af spørgsmål nr. 8, 9, 10, 11, 12 og 13 af 17. november 2004 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg. (L 49).


Vores sag  
20040040580

Dette materiale er også sendt pr. e-post.

Bilag  
6



Claus Hjort Frederiksen



Lis Gamborg

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 8 af 17. november 2004 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (L 49).**

**Spørgsmål nr. 8:**

Ministeren bedes præcisere hvor i lovbemærkningerne det fremgår, at de enkelte branchearbejdsmiljøråd fortsat skal have mulighed for at opnå tilskud til konkrete aktiviteter, som ikke er en del af det prioriterede område?

November 2004

Vores sag

20040040580/201-0008

**Svar:**

Det fremgår af de almindelige bemærkninger til lovforslaget, under pkt. 2 vedrørende "Ny planprocedure", at Arbejdstilsynet fremover vil tage stilling til, hvorvidt en given aktivitet i branchearbejdsmiljørådene ligger inden for de prioriterede områder eller de væsentlige arbejdsmiljøproblemer i branchen.

Det betyder, at Branchearbejdsmiljørådene får en mulighed for at opnå tilskud til aktiviteter, som ikke nødvendigvis ligger inden for de prioriterede områder.

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 9 af  
17. november 2004 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (L  
49).**

**Spørgsmål nr. 9:**

Ministeren bedes oplyse hvorfor det ikke skal være muligt at opnå tilskud til tværgående aktiviteter mellem branchearbejdsmiljørådene og tilskud på et bredere grundlag, herunder større projekter?

November 2004

Vores sag

20040040589/201-0008

**Svar:**

I fremtiden vil der være lige så store muligheder for at opnå økonomisk tilsagn til aktiviteter, som udføres i et samarbejde mellem to eller flere branchearbejdsmiljøråd, som der er i dag.

Jeg har blot ikke fundet det nødvendigt forlods at afsætte en særskilt del af midlerne til tværgående aktiviteter, da det altid vil være det enkelte branchearbejdsmiljøråds pligt at vurdere, hvorvidt der kan samarbejdes med andre relevante branchearbejdsmiljøråd om en given aktivitet.

For så vidt angår større projekter er der hverken i den nuværende eller den fremtidige administration af midlerne til branchearbejdsmiljørådenes arbejdsmiljøindsats noget til hinder for, at der kan søges om tilsagn om tilskud.

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 10  
af 17. november 2004 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
(L 49).**

**Spørgsmål nr. 10:**

Ministeren bedes uddybe hvorledes han forestiller sig, at man med en stikprøveundersøgelse kan måle om en given branchevejledning eller oplysningskampagne har forbedret arbejdsmiljøet eller forebygget skade?

November 2004

Vores sag

20040040594/201-0008

**Svar:**

Effekten af arbejdsmiljøindsatsen kan måles på mange forskellige niveauer.

Nogle arbejdsmiljøaktiviteter har som formål at sprede viden om arbejdsmiljø og dermed søge at holdningspåvirke en nærmere defineret målgruppe. Andre aktiviteter skal mere direkte ændre en uhensigtsmæssig arbejdsmiljøadfærd på virksomhederne og medføre handling.

Det, som branchearbejdsmiljørådene skal effektmåles på, er gennemførelsen af deres primære opgave, som er formidling af brancherettet, forebyggende arbejdsmiljøviden.

Branchearbejdsmiljørådene skal ikke måles på, om vejledningen eller kampagnen har forbedret arbejdsmiljøet eller forebygget skade.

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 11  
af 17. november 2004 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
(L 49).**

**Spørgsmål nr. 11:**

Kan ministeren garantere, at der ikke i forbindelse med sekretariatsbetjeningen af Arbejds miljørådet kan opstå interessekonflikter når sekretariatet ligger i tilknytning til Arbejdstilsynet, og når sekretariatet har til opgave at varetage politikbetjeningen af Rådet og udarbejde oversigter over bl.a. Arbejdstilsynets aktiviteter?

November 2004

Vores sag

20040040641/201-0008

**Svar:**

Som det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget, vil Arbejds miljørådets sekretariat blive etableret som en selvstændig og afgrænset enhed i Arbejdstilsynet.

Sekretariatet refererer alene til Arbejds miljørådets formand i forbindelse med opgavevaretagelsen.

Jeg har ingen grund til at tro, at denne konstruktion vil give anledning til interessekonflikter.

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 12 af 17. november 2004 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (L 49).**

**Spørgsmål nr. 12:**

Hvad er baggrunden for at ministeren ikke ønsker, at Videnscentret for Arbejdsmiljø får en selvstændig bestyrelse som anbefalet af Arbejdsmiljørådet?

November 2004

Vores sag

20040040665/201-0008

**Svar:**

Jeg har lagt vægt på, at et videncentret på arbejdsmiljøområdet etableres i tilknytning til et allerede eksisterende forum for arbejdsmiljøviden. Tillige har jeg lagt vægt på, at der ikke oprettes endnu et statsligt organ på arbejdsmiljøområdet hverken fysisk eller på finansloven.

I den forbindelse vil videncentret ved placeringen på Arbejdsmiljøinstituttet blive omfattet af sektorforskningslovens bestemmelser om uafhængighed, formidling, evaluering mv. Dette betyder, at der ikke kan etableres en egen bestyrelse for videncentret.

Som det fremgår af lovforslaget, vil der til gengæld blive etableret et særligt centerudvalg, som kan rådgive Arbejdsmiljøinstituttets bestyrelse om videncentrets forhold.

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 13  
af 17. november 2004 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
(L 49).**

**Spørgsmål nr. 13:**

Vil ministeren give tilsagn om, at alle de informationsopgaver som i dag varetages af Arbejdsmiljørådets Service Center vil blive videreført?

November 2004

Vores sag

20040040667/201-0008

**Svar:**

Jeg kan ikke give tilsagn om, at alle de konkrete opgaver, som i dag varetages af Arbejdsmiljørådets Service Center, vil blive videreført i regi af det nye Videncenter for Arbejdsmiljø på Arbejdsmiljøinstituttet.

Jeg kan dog oplyse, at "Arbejdsmiljøbutikken" og tidsskriftet "Arbejdsmiljø" vil blive videreført i en revideret form.

