



Arbejdsmarkedsudvalget  
Folketinget  
Christiansborg  
1240 København K

Arbejdsmarkedsudvalget  
L 89 - Bilag 4  
Offentlig

Dansk Arbejdsgiverforening  
Vester Voldgade 113  
1790 København V

Telefon 33 38 90 00  
Telefax 33 12 29 76  
Kontortid 8.30-16.30  
E-mail: da@da.dk  
Giro 5 40 08 99

1. december 2004  
FLD/MAS/0274  
BR-Arbejdsmarkedsudvalget-L  
89\_FLD.0274.doc

### **Logbog, jf. L 89 – Forslag til lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (Bekæmpelse af misbrug af sociale ydelser m.v., udvidelse af kontrolbeføjelser, indførelse m.v.)**

DA har i sit høringssvar vedrørende L 89 haft bemærkninger til dennes § 1, nr. 5 vedrørende den såkaldte logbog.

Skatteministeriet har netop sendt et udkast til lovforslag i høring, som også fremsættes som led i regeringens Fairplay-kampagne.

Det kan generelt oplyses, at DA generelt kan støtte skatteministerens lovforslag, men efter DA's opfattelse bør beskæftigelsesministerens lovforslag L 89 ændres i overensstemmelse med skatteministerens lovforslag for så vidt angår den såkaldte logbog.

DA finder nemlig, at skatteministerens forslag, jf. dennes § 3, nr. 7, for så vidt angår spørgsmålet om logbog er langt bedre i sigte og klarhed end L 89, § 1, nr. 5.

DA har noteret sig, at det efter Skatteministeriets forslag klart er formuleret således, at en virksomheds pligt til føring af logbog kræver, at dette er blevet pålagt virksomheden af myndighederne. Lovforslaget indebærer således, at skattemyndighederne får mulighed for at pålægge en bestemt virksomhed at føre en sådan logbog. Efter L 89 § 1 nr. 5 er spørgsmål om føring af logbog formuleret som en mere generel bemyndigelsesbestemmelse.

Der bør ikke generelt pålægges virksomheder byrder af kontrolmæssig og administrativ art ud over, hvad der er nødvendigt for at ramme det sorte arbejde. Det er efter DA's opfattelse unødvendigt, at alle virksomheder pålægges at føre den såkaldte logbog, henset til manglende registrering af ansatte og ulovlige forhold m.v. alene sker på enkelte virksomheder. Et alment krav om, at alle virksomheder uanset branche og størrelse skulle føre logbog, vil medføre en massiv administrativ byrde for de mange lovlydige virksomheder. DA finder også, at logbogsføringen af almindelige retssikkerhedsmæssige hensyn bør hvile på en klar og konkret forvaltningsakt rettet mod en konkret virksomhed.

DA finder på den baggrund, at ordlyden af L 89, § 1, nr. 5, skal ændres i overensstemmelse med ordlyden i skatteministerens udkast til lovforslag (vores understregning: ændring), således:

*5.1 § 91 indsættes efter stk. 3 som nye stykker:*

*Stk. 4. Direktøren for Arbejdsdirektoratet kan efter forhandling med Beskæftigelsesrådet fastsætte nærmere regler om, at der kan pålægges en arbejdsgiver, at de oplysninger, der er nævnt i stk. 1, nr. 1, med angivelse af cpr. nr., samt hvilken løn den pågældende får, skal registreres hver dag fra beskæftigelsens start. Registreringen kan være papirbaseret eller digital.*

*Stk. 5. Registreringen efter stk. 4 skal til enhver tid på begæring forevises Arbejdsdirektoratet til brug for administrationen af forsikringssystemet.«*

Det kan oplyses, at den nævnte bestemmelse i skatteministerens udkast til lovforslag har følgende ordlyd, jf. dennes § 3, nr. 7:

*”§ 86 A. De statslige told- og skattemyndigheder der kan pålægges en arbejdsgiver at foretage daglig registrering af oplysninger om ansatte. De oplysninger som skal registreres, er de samme oplysninger, som direktøren for Arbejdsdirektoratet har fastsat med hjemmel i § 91, stk. 4, i lov om arbejdsløshedsforsikring mv.*

*Stk. 2. Registreringer efter stk. 1, samt tilsvarende registreringer, der sker efter pålæg fra Arbejdsdirektoratet skal til enhver tid på begæring forevises de statslige told- og skattemyndigheder til brug for kontrollen efter denne lovs § 86.”*

For god ordens skyld finder DA, at man tillige kan overveje at ændre den foreslåede § 91, stk. 5 i L 89 i overensstemmelse med skatteministerens § 86A, stk. 2.

Med venlig hilsen  
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING



Flemming Dreesen