

## **REJSEARBEJDERE FOR RETFÆRDIG SKATTELOVGIVNING**

---

9. december 2004

**Til  
Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen  
Og Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg.  
Christiansborg 1240 København K.**

**Kommentar til Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 2 af 23. november 2004 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (L 89-bilag 2) Samt logbog ifølge Lovforslag l. 89 Forslag til lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.**

I Beskæftigelsesministerens besvarelse fremgår at, såfremt arbejdsgiveren ikke opfylder de pligter som påhviler arbejdsgiveren efter § 91. eller § 91 a kan straffes med bøde på grund af manglende, Logbog eller mangler i samme.

Vi i Foreningen Rejsearbejdere For Retfærdig Skattelovgivning mener, at bødebøbet på 2000 kr. og 700 kr. pr påbegyndt uge ikke har den store virkning, i forhold til hvor meget fortjenesten er ved at undlade at føre en sådan Logbog, samt nedbringe antallet af overtrædelser.

Foreningen RFRS har undersøgt hvad en sådan overtrædelse af loven vil give som straf i Tyskland Her er minimumsstraffen 2.500 EUR . = 17.500 kr. og op til 500.000 EUR. = 3.750.000 kr. og hvis der nægtes kontrol af myndighederne 25.000 ERU. = 170.000 kr.  
Der henvises til bilag **1. (Ordnungswidrigkeiten)** kopi som vedlægges.

Vi kan samtidig oplyse at arbejdsgivere som ansætter lønmodtagere som er som er på sociale ydelser eller manglende ikke indberetninger til de sociale kasser i Tyskland kan få en straf på op til 5.000 ERU = 37.500 kr. samt ved at undlade at opgive antallet af beskæftigede eller højden af løn. udbetalingen. Ved grove overtrædelser hæftestraf. § 263.  
Der henvises bilag **2. (Vorenthaltung von Sozialabgaben und Steurhinterziehung.)**  
Kopi som vedlægges.

Vi i foreningen RFRS mener at også en sådan Logbog skal være et krav til alle der har udstationerede arbejdskraft ansat eller udenlandske firmaer der udstationerer lønmodtagere i Danmark fra EU. Navnet burde nok ændres til ” Ansættelses bog ”  
Kopi af en sådan bog i elektronisk udgave hos Told og Skat ville ikke give firmaer problemer samt at mindre firmaer kunne indsende kopi fra siderne en sådan bog til samme myndighed.

Samtidig kan vi nu se at Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 117 af 13. maj 2004 (Alm.del-bilag 377) til Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg. At fagforeningerne kan klare problemerne med at konflikte firmaer som har udstationerede ansatte ikke virker, for at opnå overenskomst .

# REJSEARBEJDERE FOR RETFÆRDIG SKATTELOVGIVNING

---

Ifølge Dagbladet Jyllands-Posten samt Dagbladet Arbejderen 3-12-2004 har der været beskæftiget 12 Polske udstationerede arbejdere på Solhavegård siden september, og disse rejser nu hjem den 17 december. Fra hjemmesiden SID Polakker narret til at arbejde gratis i 2 mdr.  
9-12-2004

Medejereren af firmaet Baltic Holding oplyser til avisen at det var gratis at underskrive en overenskomst nu fordi arbejdet var færdig. Foreningen RFRS mener helt klart at, her er et af mange eksempler på at Beskæftigelsesministerens besvarelse til Folketingets Arbejdsudvalg, ikke er i henhold til det der forgår ud på arbejdspladserne. Og som vi tidligere har givet udtryk for, er at så store omkostninger som langvarige blokader koster, ikke skal betales af fagforeningens medlemmer fordi fagforeningen og deres medlemmer skal være gratis løn politi for staten. For at undgå social dumping af løn i Danmark fra andre EU Lande.

Ifølge artiklen fra SID fagbladet, mener RFRS at det er beskæmmende at der ikke for længst er indført en lovgivning i Danmark, der sikrer udstationerede fra EU lande en registrering som så kan bruges til at kræve at arbejdsgiverne sikrer indmeldelse i fagforeningen, og overenskomst løn og arbejdsforhold efter de danske fagforeningers aftalesystem. Så de ikke skal leve under slavelignende forhold som fremgår af artiklen.

**Foreningen RFRS vil her komme med et forslag til ændring af ordlyden i lovforslag L. 89 § 91 stk. 4 .**

**Direktøren for Arbejdsdirektoratet kan efter forhandling med de statslige Told og Skattemyndigheder fastsætte nærmere regler om oplysninger med, angivelser af navn og cpr. nr. eller fødselsdato samt timer og hvilken løn den pågældende får skal registreres hver dag fra beskæftigelsens start. For udstationere arbejdstagere skal arbejdsgiveren fra dag 1 ved ansættelse indgive disse oplysninger til de statslige Told og Skattemyndigheder Registreringen kan være papirbaseret i form af kopi af Logbog eller digital.**

Skatteministeren Lovforslag L. 129

»§ 86 A. De statslige told og skattemyndigheder kan pålægge en arbejdsgiver at foretage daglig registrering af oplysninger om ansatte. De oplysninger, som skal registreres, er de samme oplysninger, som direktøren for Arbejdsdirektoratet har fastsat med hjemmel i § 91, stk. 4, i lov om arbejdsløshedsforsikring mv.

*Stk. 2.* Registreringer efter stk. 1, samt tilsvarende registreringer, der sker efter pålæg fra Arbejdsdirektoratet, skal til enhver tid på begæring forevises de statslige told- og skattemyndigheder til brug for kontrollen efter denne lovs § 86.«

Kopi af den tyske lovgivning

# REJSEARBEJDERE FOR RETFÆRDIG SKATTELOVGIVNING

---

Kopi af SID fagbladet  
Kopi fra dagbladet Jyllands-Posten

Med Venlig Hilsen  
Næstformand i foreningen  
Rejsearbejdere for Retfærdig Skattelovgivning  
Hans Erik Meyer  
Nørbyvej 55  
6200 Aabenraa  
Tlf. 74618351- 40187648  
[www.Rejsearbejdere.dk](http://www.Rejsearbejdere.dk)