

BESKÆFTIGELSESMINISTERIET
Arbejdsdirektoratet

December 2004
Sag nr. 301-0008/04-21-0018

Ændringsforslag
til

forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om aktiv socialpolitik, lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om retssikkerhed og administration på det sociale område og lov om integration af udlændinge i Danmark (Bekæmpelse af misbrug af sociale ydelser mv., udvidelse af kontrolbeføjelser, indførelse af sanktioner, hurtig beskæftigelsesindsats mv.) – L 89

Af beskæftigelsesministeren tiltrådt af ...

Til § 5

2) Efter nr. 2 indsættes som nyt nummer:

01. I § 12 a indsættes efter stk. 4 som nye stykker:

" Stk. 5. Kommunen kan pålægge en arbejdsgiver at foretage daglig registrering af oplysninger om ansatte. De oplysninger, som skal registreres, er de samme oplysninger, som direktøren for Arbejdsdirektoratet har fastsat med hjemmel i § 91, stk. 4, i lov om arbejdsløshedsforsikring mv.

Stk. 6. Kommunen kan kun pålægge arbejdsgiveren at foretage registreringer jf. stk. 5, hvis kommunen ved et kontrolbesøg jf. stk. 1 vurderer, at arbejdsgiverens registreringer er mangelfulde.

Stk. 7. Registreringer efter stk. 5 skal til enhver tid på begæring forevises kommunen."

Stk. 5 og 6 bliver herefter stk. 8 og 9.

[Hjemmel til en kommune - som kontrolmyndighed vedr. udbetaling af sociale ydelser - til at pålægge arbejdsgivere at føre logbog]

3) I nr. 3 ændres "§ 12 a, stk. 5, affattes således" til: "§ 12 a, stk. 5, der bliver stk. 7, affattes således"

[Konsekvensændring som følge af 2)]

4) Efter *nr. 3* indsættes som nyt nummer:

02 I § 12 b indsættes som stykke 2 og 3:

" *Stk. 2.* Forsømmer en arbejdsgiver at opfylde de pligter, som påhviler ham efter § 12 a, stk. 5 og 7, straffes han med bøde.

Stk. 3. For overtrædelser efter stk. 2 kan der pålægges selskaber m.v. (juridiske personer) strafansvar efter reglerne i straffelovens 5. kapitel."

[Straffebestemmelser vedr. arbejdsgivere, der ikke på begæringer kan fremvise en opdateret logbog]

Bemærkninger

Til nr. 2

Når kommunerne som led i bekæmpelsen af misbruget af sociale ydelser gennemfører kontrolbesøg ude i virksomhederne, støder de hyppigt på ansatte, der hidtil har modtaget sociale ydelser, og som oplyser, "at det netop er deres første arbejdsdag", den dag hvor tilsynet finder sted. Det er opfattelsen, at oplysningen om, at "det er første arbejdsdag", ofte gives af personer, der uretmæssigt modtager sociale ydelser samtidig med, at de arbejder. Kommunernes problemer svarer til de problemer, som Arbejdsdirektoratet og skattemyndighederne under kontrolbesøg har med ansatte, der oplyser, "at det netop er deres første arbejdsdag", den dag hvor tilsynet finder sted.

For at give kommunerne mulighed for at kontrollere, hvem der rent faktisk er ansat i en virksomhed, der ikke på anden måde har en opdateret registrering af dens ansatte, foreslås det, at også kommunerne får mulighed for at pålægge en virksomhed at føre en "logbog", fx hvis der på grund af fund i forbindelse med et kontrolbesøg er en konkret mistanke om, at der i virksomheden er ansatte, der samtidig modtager sociale ydelser, og som har tilsidesat deres pligt til at give kommunen oplysning herom.

Ændringsforslaget betyder, at kommunerne i deres tilsynsarbejde vedrørende sociale ydelser får samme mulighed som Arbejdsdirektoratet, jf. lovforslagets § 1, nr. 5, og de statslige told - og skattemyndigheder, jf. L129 § 3, nr. 7, til at pålægge arbejdsgivere at føre "logbog".

Ændringen vil ikke indebære en administrativ merbelastning for arbejdsgivere, der har orden i papirerne.

Til nr. 3

Der er tale om en konsekvensændring som følge af nr. 2.

Til nr. 4

Følger en arbejdsgiver ikke pålægget om at føre en "logbog" eller på begæring at fremvise en opdateret "logbog", foreslås det, at dette kan sanktioneres med en bøde.