

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af § 20-spørgsmål nr. S 1177 af 1. december 2004 stillet af Jan Petersen (S).**

**Spørgsmål nr. S 1177:**

"Hvad er baggrunden for, at tyske pendlere, der arbejder i Danmark, hvor de betaler såvel a-kasse som skat, ikke kan få understøttelse ved hjemsendelse ved vejrlig, når de kan modtage denne ydelse ved arbejdsfordeling og kollektiv ferielukning, og deres danske kollegaer i øvrigt kan?"

December 2004

Vores sag

304-0003/04-79-0143

**Svar:**

Det følger af EU's regler om koordination af vandrende arbejdstageres sociale sikring, at en helt ledig grænsearbejder skal have arbejdsløshedsdagpenge udbetalt i bopælslandet efter dette lands regler.

Hvorvidt en grænsearbejder, der hjemsendes pga. vejrlig, har ret til arbejdsløshedsdagpenge i Danmark, afhænger af, om pågældende må anses for at være "helt ledig".

Det er de faglige overenskomster, der regulerer spørgsmålet om hjemsendelse på grund af vejrlig. Disse indeholder i visse tilfælde bestemmelser om, at de almindelige opsigelsesvarsler fraviges ved hjemsendelse på grund af vejrlig. Personer, der hjemsendes på grund af vejrlig, har ikke krav på løn under hjemsendelsen og kan uden opsigelsesvarsel tage andet arbejde. De er således frigjort fra deres arbejdsforhold under hjemsendelsen, hvilket er baggrunden for, at de kan opfylde betingelserne for udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge.

Grænsearbejdere, der hjemsendes på grund af vejrlig, anses efter dansk praksis således for at være "helt ledige".

En hjemsendt grænsearbejder skal derfor have arbejdsløshedsdagpenge udbetalt i sit bopælsland, i overensstemmelse med reglerne i Rådets Forordning (EØF) nr. 1408/71 om anvendelse af de sociale sikringsordninger på arbejdstagere, selvstændige erhvervsdrivende og deres familiemedlemmer, der flytter inden for Fællesskabet.

Udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge i bopælslandet forudsætter, at dette lands regler giver mulighed for udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge under hjemsendelse på grund af vejrlig.