

Medlemmerne af Folketingets Europaudvalg
og deres stedfortrædere

Bilag
1

Journalnummer
400.C.2-0

Kontor
EUK

9. juni 2005

Til underretning for Folketingets Europaudvalg vedlægges Økonomi- og Erhvervsministeriets besvarelse af spørgsmål nr. 1-28 af 1. juni, ad B 45.

**Besvarelse af spørgsmål 14 (B 45) stillet af Folketingets Europaudvalg
den 1. juni 2005**Spørgsmål 14:

”Er ministeren enig i det af Statsministeren fremsatte synspunkt om, at udstationeringsdirektivet gør oprindelseslandsprincippet uproblematisk i Danmark, set i lyset af, at et værtslands regler om blandt andet arbejdstid, sikkerhed, sundhed og hygiejne kun skal respekteres af tjenesteyderen i det omfang, der ved lov eller ved kollektive aftaler, som finder generel anvendelse, er fastsat en mindsteløn, idet det er indregnet, at dette ikke er tilfældet i Danmark, hvor det er op til arbejdsgiveren og de ansatte at forhandle sig frem til løn?”

Svar:

Det følger af udstationeringsdirektivet, at værtslandets lovregler om mindsteløn, arbejdstid, ferie, arbejdsmiljø mv. skal respekteres under udstationering af medarbejdere. Danmark har ikke en lovfastsat mindsteløn. Til gengæld er det sikret i udstationeringsdirektivet, at retten til kollektive kampskridt respekteres, dvs. at de faglige organisationer kan konflikte for at indgå overenskomst og hermed opnå at udstationerede medarbejdere får en løn efter overenskomsten, mens de er i Danmark, jævnfør også svaret på spørgsmål 5.

I et eventuelt kommende servicedirektiv skal det på samme måde sikres, at direktivet ikke berører den danske konfliktret, og at myndighederne ikke forhindres i at føre en effektiv kontrol med udstationerede medarbejdere for bl.a. at undgå illegal arbejdskraft og omgåelse af reglerne. Såfremt det bliver opfyldt, vurderes det, at udstationeringsdirektivet gør oprindelseslandsprincippet uproblematisk i forhold til den danske arbejdsmarkedsmodel.

