

Medlemmerne af Folketingets Europaudvalg
og deres stedfortrædere

Bilag
1

Journalnummer
400.C.2-0

Kontor
EUK

9. juni 2005

Til underretning for Folketingets Europaudvalg vedlægges Økonomi- og Erhvervsministeriets besvarelse af spørgsmål nr. 1-28 af 1. juni, ad B 45.

**Besvarelse af spørgsmål 5 (B 45) stillet af Folketingets Europaudvalg
den 1. juni 2005.**Spørgsmål 5:

”Kan ministeren be- eller afkræfte fagforeningernes (bl.a. bygningsgruppen TIB) bekymringer for, at de danske overenskomstsikrede lønninger vil komme under pres fra et stigende antal arbejdstagere fra de nye medlemslande i EU, såfremt der i EU indføres et servicedirektiv, der bygger på oprindelseslandsprincippet.”

Svar:

Som anført i besvarelsen af spørgsmål 1 kan et servicedirektiv, der bygger på oprindelseslandsprincippet, være udformet på mange måder. Om der er grund til at være bekymret for, at danske overenskomster sættes under pres, afhænger helt af det faktiske indhold af et servicedirektiv, der bygger på oprindelseslandsprincippet.

Områder, der er omfattet af udstationeringsdirektivet, er undtaget fra oprindelseslandsprincippet i det forslag til servicedirektiv, som Kommissionen offentliggjorde i januar 2004. Det fremgår af artikel 17, stk. 5. Udstationeringsdirektivet fastsætter, at værtslandets lovregler om arbejdsmiljø og arbejdstid skal følges. I det nuværende direktivforslag er det således sikret, at der for udenlandske lønmodtagere gælder et værtslandsprincip i forhold til arbejdstid og arbejdsmiljø.

I Danmark er konfliktretten det instrument, der bruges til at sikre, at der betales overenskomstmæssige lønninger. Derfor har regeringen arbejdet for, at det klart kommer til at fremgå af et eventuelt servicedirektiv, at adgangen til at anvende kollektive kampskridt ikke anfægtes. Hvis konfliktretten sikres, vil de faglige organisationer også fremover have mulighed for selv at varetage lønmodtagernes interesser.

Det må karakteriseres som en udfordring for fagbevægelsen, hvis der kommer udenlandske tjenesteydere uden kendskab til de danske spilleregler ind på arbejdsmarkedet herhjemme. Det må imidlertid lægges til grund, at de faglige organisationer hidtil har udfyldt rollen som værner af de danske overenskomster på bedste vis. Ifølge dagspressen er der alene i byggesektoren indgået over 40 overenskomster med virksomheder fra de nye medlemslande efter udvidelsen. Det må derfor forventes, at fagforeningerne også fremover vil udfylde denne rolle, hvis der også efter vedtagelsen af et servicedirektiv gælder de spilleregler, som vi kender i dag.

Der skal ikke herske tvivl om, at regeringen lægger afgørende vægt på, at et servicedirektiv ikke anfægter den danske arbejdsmarkedsmodel. Det må dog tillægges vægt, at udstationeringsdirektivet fortsat vil regulere løn- og arbejdsvilkår. I et eventuelt kommende servicedirektiv skal det på samme måde sikres, at direktivet ikke berører den danske konfliktret, og at myndighederne forhindres i at føre en effektiv kontrol med udstationerede medarbejdere for bl.a. at undgå illegal arbejdskraft og omgåelse af reglerne.