

Folketingets Uddannelsesudvalg
Christiansborg

Ministeren

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
Tlf 3392 5000
Fax 3392 5547
www.uvm.dk

9. maj 2005

I forbindelse med behandlingen af (L 106) Forslag til Lov om ændring af lov om institutioner for uddannelsen til studentereksamen, lov om institutioner for uddannelsen til højere forberedelseseksamen, lov om grundlæggende social- og sundhedsuddannelser, lov om almen voksenuddannelse og om voksenuddannelsescentre og forskellige andre love (Udmøntning af kommunalreformen for så vidt angår det almene gymnasium, hf, social- og sundhedsuddannelser og andre ungdomsuddannelser samt voksenuddannelsescentre (VUC)) har Folketingets Uddannelsesudvalg i brev af 20. april 2005 stillet mig følgende spørgsmål:

Spørgsmål 47:

”Hvordan vil regeringen sikre, at regionerne har tilstrækkelige ressourcer, dvs. økonomi, viden og personale til at benytte udviklingstilskuddene til at understøtte den regionale udvikling?”

Svar:

De kommende regionsråd får ansvaret for udarbejdelse af udviklingsplaner, der skal indeholde en samlet overordnet vision for regionens udvikling på områderne natur og miljø, erhverv, turisme, beskæftigelse, uddannelse og kultur samt udviklingen i regionens udkantsområder og landdistrikter. Regionerne får via udviklingstilskuddene mulighed for at koordinere tiltag på disse områder og sekretariatsbetjener de nye regionale vækstfora.

Der er for 2007 forudsat i forslag til lov om regionernes finansiering (L 71), at regionerne har indtægter på udviklingsområdet på 2,1 mia. kr. (2003-priser). Heraf udgør statens bloktilskud 1,6 mia. kr. og udviklingsbidrag fra kommunerne 0,5 mia. kr. Der er ikke centrale bindinger på, hvordan regionsrådene prioriterer udviklingsmidlerne til de forskellige opgaveområder inden for udviklingsplanen.

Ved nedlæggelsen af amterne og omflytningen af offentlige opgaver pr. 1. januar 2007 vil personalet følge deres opgaver (jf. forslag til lov om

visse proceduremæssige spørgsmål i forbindelse med kommunalreformen (L 65)). Således vil regionerne efter reglerne i virksomhedsoverdragsloven få overført de relevante medarbejdere samt dermed viden og kompetencer, der er nødvendige til regionernes fremtidige opgavevaretagelse.

Dette svar fremsendes i 5 eksemplarer.

Med venlig hilsen

Bertel Haarder