

#271B&f170y3X

Notat

Implementeringsudvalget

AKL
AIC/Arbejdsret

Forklaring til diagram over direktiv 2002/15 (anvendelsesområde og forhold til andre relevante retsakter)

8. december 2003

Sag nr. 6234-0078

Den medfølgende illustration gengiver anvendelsesområdet for direktiv 2002/15/EF set i sammenhæng med øvrige relevante retsakter. Retsakterne er symboliseret ved hver sin farve, og den sorte, lodrette skillelinie markerer, at arbejdstagerne enten vil være omfattet af reglerne til højre eller dem til venstre for linien; overlap er ikke muligt.

Arbejdstagerne til højre for skillelinien er alle omfattet af det generelle arbejdstidsdirektiv, men der er for at få et dækkende samlet billede foretaget en opdeling af disse i andre mobile arbejdstagere, som under henvisning til direktiv 2000/34 kun er omfattet af dele af det generelle arbejdstidsdirektiv, og ikke-mobile arbejdstagere, som er omfattet af hele det generelle arbejdstidsdirektiv.

Det er fundet hensigtsmæssigt at udforme illustrationen med basis i to akser, hvor den horisontale angiver arbejdstagerne og den vertikale angiver de hovedregler, arbejdstagerne er omfattet af. Der er anbragt bogstaver og tal på tegningen som i et koordinatsystem, og her knyttes kommentarer til tallene og bogstaverne:

1. er arbejdstagere, der er omfattet af AETR-overenskomsten/Forordning 3820/85.

2. er arbejdstagere, der ikke falder ind under **1**, men som er omfattet af direktiv 2002/15 (konduktører, rejseledere og andre medfølgende, som deltager i vejtransport omfattet af overenskomst/forordning uden at være førere).

3. er andre mobile arbejdstagere, som i medfør af direktiv 2000/34 er omfattet af det generelle arbejdstidsdirektiv, men er undtaget fra visse bestemmelser heri.

4. er den store gruppe af arbejdstagere, der er fuldtud omfattet af det generelle arbejdstidsdirektiv.

-A. er regler, der ikke angår arbejdstid, fx regler om minimumsalder for førere.

A. er regler om arbejds- og hviletid samt pauser.

B. er regler om maksimal ugentlig arbejdstid mv.

s. 2/2

C. er regler om natarbejde.

D. er de særlige regler i direktiv 2002/15 om kontrol med det af arbejdstagerne udførte arbejde også for andre arbejdsgivere

Herefter knyttes bemærkninger til enkelte koordinater:

1/-A: I forordning/overenskomst er der regler om andet end arbejdstid.

1/A: Arbejdstagere, der er omfattet af forordning/overenskomst, er også omfattet af reglerne i direktiv 2002/15, men de regler om køre- og hviletid samt pauser, der findes i forordning/overenskomst, går forud for direktivets regler, og den brune farve dominerer derfor.

1/B,C og D: De arbejdstagere, der er omfattet af forordning/overenskomst, er omfattet af alle regler i direktiv 2002/15, fx om maksimal ugentlig arbejdstid og registrering heraf, hvilket ikke er reguleret i forordning/overenskomst.

2/A: For de arbejdstagere (konduktører mv.), der er omfattet af direktiv 2002/15, men ikke af forordning/overenskomst, gælder alene reglerne i direktiv 2002/15 om pauser samt arbejds- og hviletid.

2/B,C og D: De øvrige regler i direktiv 2002/15 gælder også for konduktører og andre medfølgende arbejdstagere.

3/A: Andre mobile arbejdstagere er undtaget fra regler om pauser samt arbejds- og hviletid i det generelle arbejdstidsdirektiv.

3/B: Loftet på maksimalt 48 timers arbejde om ugen gælder i henhold til det generelle arbejdstidsdirektiv også andre mobile arbejdstagere.

3/C: Reglerne om natarbejde i det generelle arbejdstidsdirektiv gælder ikke for andre mobile lønmodtagere.

4/A,B og C: Det generelle arbejdstidsdirektiv indeholder regler om arbejds- og hviletid, pauser, natarbejde og maksimal ugentlig arbejdstid. Men der er ikke regler om registrering af arbejdstagerens samlede arbejdstimer i det generelle arbejdstidsdirektiv.

Afslutningsvis skal det understreges, at diagrammet alene omhandler regler i hovedtræk. Nuanceforskelle - fx i definitionerne af natarbejde - har der ikke været mulighed for at inkludere, hvis diagrammet ikke skal fremstå ganske uoverskueligt.