

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 3 af  
28. februar 2005 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (L 19  
– bilag 5).**

**Spørgsmål nr. 3:**

Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 28/2 05 fra Fagligt Fællesforbund om arbejdstider i vejtransportsektoren, jf. L 19 bilag 5.

Marts 2005

Vores sag  
6309-0002

**Svar:**

Notatet om arbejdstidsdirektivet for chauffører, som Fagligt Fællesforbund har udarbejdet, indeholder på første side en vurdering af lovforslagets forventelige betydning for aflønningen af chauffører, som jeg ikke mener, at jeg har forudsætningerne for at kommentere. Chaufførernes fagforening må antages bedre at kunne bedømme det spørgsmål end jeg.

Men ellers vil jeg gerne tilkendegive, at jeg er meget enig i notatets indledningsvise betragtninger og betragtningerne i relation til bestemmelserne om natarbejde. I forhold til de konkrete fortolkningsspørgsmål, Fagligt Fællesforbund rejser, vil jeg gerne bemærke følgende:

- Alt lønmodtagerarbejde, som den mobile lønmodtager udfører, skal indgå i beregningen af det ugentlige timegennemsnit, som højst må være på 48 timer over en 4-måneders periode. Det gælder såvel fuldtids som deltidsarbejde, mobilt og ikke-mobilt og tillige arbejde, der udføres for andre arbejdsgivere.
- Rådighedstid skal som udgangspunkt ikke indgå i beregningen af den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid. Da tid, som den mobile lønmodtager tilbringer på en færgeoverfart, eller som tilbringes som ikke aktivt arbejdende 2. mand på en transport, er rådighedstid, tæller denne tid ikke med ved beregningen af den gennemsnitlige, ugentlige arbejdstid. Det er en betingelse for, at et tidsrum kan regnes som rådighedstid, at placeringen af disse tidsrum og deres varighed kendes af den mobile lønmodtager på forhånd, jf. lovforslagets § 2, stk. 4. Uplanlagt ventetid, fx hvis en planlagt aflæsning forsinkes, skal som udgangspunkt medregnes til arbejdstiden, men der vil dog efter omstændighederne kunne holdes pause i et sådant tidsrum.
- Ferie, feriefridage, sygdoms- og orlovsperioder skal holdes udenfor beregningen af gennemsnittet på 48 timer. Det er således ikke muligt

at arbejde 60 timer om ugen i 4 uger og bringe gennemsnittet ned på 48 timer ved at holde ferie i den femte uge.

- Mobile lønmodtagere, hvis rettigheder i henhold til lovforslaget krænkes, kan tilkendes en godtgørelse, og det vil derfor være den mobile lønmodtager – eventuelt bistået af dennes faglige organisation – der skal indbringe spørgsmål herom for de almindelige domstole. Da registreringen af den mobile lønmodtagers arbejdstid ikke er en rettighed, men alene en pligt for arbejdsgiver, er overtrædelse af bestemmelserne om registrering strafbelagt og kontrollen med overholdelsen af disse bestemmelser en myndighedsopgave.

I øvrigt kan jeg henvise til lovforslagets bemærkninger, især bemærkningerne til §§ 2 og 3, som bidrag til afklaring af de rejste spørgsmål.