

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 56 af
27. april 2005 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (L 22)**

Spørgsmål nr. 56:

Hvor finder ministeren, at det arbejdsmarkedspolitiske behov for strukturpolitiske forbedringer for eksempel i forhold til opkvalificering og omskoling på grund af strukturelle ændringer på arbejdsmarkedet er tænkt ind i den nye beskæftigelsesstruktur, herunder i forhold til den lokalt orienterede indsats i jobcentre?

Maj 2005

Vores sag

04-201-52/101-0012

Svar:

Det bliver de regionale beskæftigelsesråds opgave at overvåge det regionale arbejdsmarked. Det indebærer blandt andet, at de regionale beskæftigelsesråd belyser udviklingen på arbejdsmarkedet, herunder strukturerne på arbejdsmarkedet.

De regionale beskæftigelsesråd skal stille den indsamlede viden om den regionale arbejdsmarkedssituation til rådighed for alle interessenter. Det indebærer blandt andet, at viden om arbejdsmarkedets strukturer gøres tilgængelig og drøftes med regionens jobcentre og de lokale beskæftigelsesråd. Ligesom de regionale beskæftigelsesråd overvåger og følger op på resultater og effekter af indsatsen for alle målgrupper i de lokale jobcentre.

På baggrund heraf udarbejder de regionale beskæftigelsesråd en analyserapport om resultater og effekter af de lokale jobcentres beskæftigelsesindsats samt om de udfordringer og problemstillinger, der bør sættes fokus på i det kommende års beskæftigelsesindsats i regionen. Det regionale beskæftigelsesråd kan herigennem rådgive jobcentre om den lokale beskæftigelsesindsats.

På baggrund af analyserapporten og de regionale beskæftigelsesråds anbefalinger og angivelse af udfordringer og indsatsområder, der bør sættes fokus på i regionens beskæftigelsesindsats, udmelder ministeren efter indstilling fra Beskæftigelsesrådet mål for det kommende års beskæftigelsesindsats. De udmeldte mål lægges til grund når de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret tilrettelægger beskæftigelsesindsatsen.

Derudover skal beskæftigelsesrådene prioritere en statslig bevilling til at forebygge og afhjælpe mangel på arbejdskraft. Bevillingen skal anvendes til at skabe øget fleksibilitet og mobilitet på arbejdsmarkedet, således at arbejdskraft flytter fra branche og kvalifikationsområder, der er i tilbagegang, til de brancher og kvalifikationsområder, som er i vækst.