

Åbent brev til indenrigsminister Lars Løkke Rasmussen

Vil Regeringen og DF udøve psykisk terror på amternes medarbejdere?

Efter vores mening lever Regeringens forslag til procedurelovgivning ikke op til arbejdsmiljølovens paragraffer (15, 16 og 38) om arbejdsgiverens pligt til at sørge for, at arbejdet udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Og efter høringen om Kommunalreformen i Folketinget (HK-FOA-DJØF) vokser frustrationen og den chokerende oplevelse det er at opleve den mangel på empati og respekt, som Regeringspartierne og DF udviser over for både medarbejdere og lovgivning.

Ifølge Regeringen selv, er det stigende sygefravær et stort problem. Mange eksperter har offentligt udtalt, at medarbejderne bliver syge af stress, når de ikke har medindflydelse på deres arbejde. Desuden udtaler arbejdsmiljøeksperter, at jobbet er en del af menneskers identitet. Når man trues på indholdet i jobbet, trues man derfor også på sin identitet.

Derfor bør medarbejderindflydelse for den enkelte medarbejder indgå i procedureloven!

Med baggrund i ovenstående anmoder vi dig om at svare på følgende spørgsmål:

- Hvordan tror du det påvirker helbredet hos amternes medarbejdere...
 - at de skal gå i mange måneder, uden at vide om de er købt eller solgt?
 - at de ikke ved, hvilke kriterier de udvælges fra, og at de er helt uden medindflydelse på processen?
 - at de går på en arbejdsplads, med en flerårig viden om at arbejdspladsen skal lukke (2 år) - og hvor bare det at klare det daglige arbejde, er mere end svært... navnlig når nogle kollegaer forlader den synkende skude, andre bliver langtidssyge, og når der ikke er mulighed for at prioritere arbejdsopgaver med en hul og tom jobgaranti i baglommen?
 - at vide, at økonomien i strukturreformen ikke hænger sammen. Hvorfra kommer pengene til de i forvejen trængte kommunekasser? Hvorfra kommer millionerne til IT? Udligningsordninger mellem stat, region og kommuner kan i værste fald betyde store tab i forhold til de faktiske udgifter... og hvad med reduktion af sygedagpengerefusion m.m.
- Hvordan tror du arbejdsmiljøet bliver, når medarbejderne føler sig truet på deres identitet?
- Er rationaliseringsgevinster lig med afskedigelser?
- Har du forberedt, hvordan du personalepolitisk vil håndtere "det lydløse jordskælv", som eksperter forudser, at kommunalreformen vil blive?

Vi glæder os til, at læse dine svar og håber samtidig, at ovennævnte vil få dig til at indføre medarbejderindflydelse til den enkelte medarbejder i den kommende procedurelovgivning.

Med venlig hilsen

Annie Marquardsen
Formand for HK-klubben
Amtsgården
Storstrøms amt

Rita Jeppesen
Formand for HK-Klubben
Amtsgården
Vestsjællands amt

Birgit Nielsen
Formand for HK-Klubben
Amtsgården
Københavns amt