

FORBUNDSFORMANDEN



Kommunaludvalget
Att.: Maiken Bork Clausen
Christiansborg
1240 København K

Tjenestemænds vilkår under strukturreformen

Ved DJØFs foretræde for kommunaludvalget den 21. april 2005 påpegede vi bl.a. de problemstillinger, de foreliggende lovforslag rejser i forhold til tjenestemænds retsstilling.

Af Indenrigs- og Sundhedsministerens svar på Kommunaludvalgets spørgsmål nr. 9 (L67) vedrørende DJØFs materiale fremgår bl.a. følgende om tjenestemænds retsstilling:

"5. Med hensyn til spørgsmålet om at give tjenestemændene mulighed for at vælge, om de vil overgå til ansættelse hos den nye myndighed eller forblive ansat hos den hidtidige myndighed med pligt til som udlånte at fortsætte tjenesten hos den nye myndighed, bemærkes det, at der med lovforslagets § 7, stk. 1, er foreslået en ordning, hvorefter de tjenestemænd, der ved kommunalreformen overføres til andre myndigheder, overgår til ansættelse under den nye ansættelsesmyndighed på vilkår, der i øvrigt svarer til de hidtidige vilkår. Tjenestemændene har således efter lovforslaget ikke mulighed for at vælge at opretholde deres ansættelsesforhold til den hidtidige ansættelsesmyndighed. Denne model svarer til den model, der tidligere er anvendt i forbindelse med oprettelsen af Hovedstadens Sygehusfællesskab, jf. § 15, stk. 1, i lov nr. 1132 af 21. december 1994 om Hovedstadens Sygehusfællesskab (DJØFs understregning), og ved sammenlægningen af de bornholmske kommuner, jf. § 29 i lov nr. 144 af 25. marts 2002 om sammenlægning af de bornholmske kommuner."

Ministeren henviser altså bl.a. til, at man vil anvende den samme model som ved dannelsen af Hovedstadens Sygehusfællesskab.

Af lov nr. 1132 af 21. december 1994 om Hovedstadens Sygehusfællesskab fremgår følgende om tjenestemændenes retsstilling:

"§ 15. I forbindelse med at udførelsen af de opgaver, der er nævnt i kapitel 1, overtages af sygehusfællesskabet, overgår de tjenestemænd, der pr. 31. december 1994 er ansat i staten, Københavns og Frederiksberg Kommuner til løsning af disse opgaver, til ansættelse i sygehusfællesskabet på vilkår svarende til de hidtidige tjenestemandsvilkår." (DJØFs understregning)

Den understregede del af bestemmelsen svarer til bestemmelsen i L67 § 7, hvoraf fremgår følgende:

§ 7. Tjenestemænd, der overføres efter § 4, jf. § 5, overgår til ansættelse under den nye ansættelsesmyndighed på vilkår der i øvrigt svarer til de hidtidige vilkår. (DJØFs understregning)

Jrn. 24.09-0329-2005

03.06.2005

**Danmarks Jurist- og
Økonomforbund**

Gothersgade 133
Postboks 2126
1015 København K

Telefon 33 95 97 00
Telefax 33 95 99 99

djoef@djøef.dk
www.djøef.dk



Lovteksten i procedurelovforslagets § 7 svarer altså stort set til lovtæksten i § 15 i loven om Hovedstadens Sygehusfællesskab.

I de specielle bemærkninger til lovforslaget om Hovedstadens Sygehusfællesskab gengivet i Folketingstidende 1994-95, tillæg A, spalte 278-279 anførtes, at:

"Det bemærkes i den forbindelse, at sygehusfællesskabet er en offentlig institution, der er omfattet af forvaltningsloven og offentlighedsloven. Tjenestemændene overgår således - som led i den generelle opgaveomlægning på sygehusområdet - til et andet offentligretsligt retssubjekt med fortsat udførelse af deres hidtidige arbejdsopgaver og uden andre ændringer i deres ansættelsesområde, ansættelsesvilkår, optjening af pension, disciplinærregler m.v. og lønudvikling end de ændringer, som de måtte tåle ved fortsat ansættelse i staten, Københavns Kommune eller Frederiksberg Kommune. (DJØFs understregning) Det forudsættes, at tjenestemændene ikke behøver at skifte ansættelsesform ved eventuel advancement."

Det fremgår altså af bemærkningerne til H:S loven, at tjenestemændene sikres en tidsubegrænset sikring af deres nuværende ansættelsesvilkår, løn og pension.

Af indenrigs- og Sundhedsministerens svar på Kommunaludvalgets spørgsmål nr. 13 (L67) vedrørende yderligere materiale fra DJØF, fremgår bl.a. følgende om tjenestemænds ansættelsesvilkår:

"Med hensyn til overførsler til statslige myndigheder vil det blive sikret, at der ikke ved overgangen fra kommunal til statslig ansættelse vil ske forringelser af tjenestemændenes ansættelsesvilkår som følge af overgangen frem til den 31. marts 2008, svarende til den 3-årige aftaleperiode. (DJØFs understregning) Dette gælder, uanset at ansættelsesvilkårene hos den nye ansættelsesmyndighed som anført i høringsnotatet samlet set svarer til tjenestemændenes hidtidige vilkår."

Tjenestemænd skal altså kun have en sikring af deres nuværende løn- og ansættelsesvilkår frem til den 31.3.2008. Dette svarer på ingen måde til den model, der blev anvendt ved dannelsen af H:S.

Det fremgår endvidere af Indenrigs- og Sundhedsministerens svar, at statstjenestemænds ansættelsesvilkår samlet set svarer til tjenestemændenes hidtidige vilkår. Dette er ikke rigtigt. Som det fremgår af det materiale, DJØF tidligere har fremsendt til Kommunaludvalget, har de statslige tjenestemænd bl.a. en ringere pensionsoptjening end de amtslige og kommunale tjenestemænd.

Hvis ikke tjenestemændene sikres en tidsubegrænset sikring af deres nuværende løn pensions og ansættelsesvilkår, således som man bl.a. gjorde ved dannelsen af H:S, vil det være tvivlsomt, hvorvidt kommunale og amtslige tjenestemænd overhovedet kan forpligtes til at tiltræde en stilling som statstjenestemand.

Med venlig hilsen

Finn Borch Andersen