

Ændringsforslag stillet den 6. juni 2005 uden for betænkningen

Ændringsforslag

til 2. behandling af

Forslag til lov om visse proceduremæssige spørgsmål i forbindelse med kommunalreformen

[af indenrigs- og sundhedsministeren (Lars Løkke Rasmussen)]

Af et mindretal (SF og EL):

Ny paragraf

20) Efter § 8 indsættes som ny paragraf:

»01. Personale, der den 31. december 2006 var ansat ved amtskommunerne, kommunerne, Hovedstadens Sygehusfællesskab, Hovedstadens Udviklingsråd, amtskommunale eller kommunale fællesskaber, selvejende institutioner m.v., kan i en periode på tre år herefter ikke afskediges med henvisning til økonomiske, tekniske eller organisatoriske årsager i forbindelse med kommunalreformens gennemførelse.

Der kan mellem den enkelte kommune eller region indgås aftale med de forhandlingsberettigede organisationer for de enkelte personalegrupper – samlet eller enkeltvis – hvorved trykghedsgarantien på tre år fraviges.

Der skal pr. 1. januar 2007 etableres et samarbejde mellem kommuner og regioner med henblik på at tilbyde omplacering til overtallige medarbejdere. De nærmere regler for samarbejdet drøftes med de forhandlingsberettigede organisationer.«

[Jobgaranti]

B e m æ r k n i n g e r

Til nr. 20

I lovforslaget er det foreslået, at de pligter og rettigheder, der følger af lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse, finder tilsvarende anvendelse for personale, der er ansat i henhold til kollektiv overenskomst, bestemmelser om løn- og arbejdsforhold, der er fastsat eller godkendt af offentlig myndighed, eller individuel aftale, og som i forbindelse med en overførsel ikke er omfattet af lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse. Lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse sikrer imidlertid ikke personalet mod afskedigelse, hvis afskedigelsen skyldes økonomiske, tekniske eller organisatoriske årsager, der medfører beskæftigelsesmæssige ændringer.

Regeringen har politisk tilkendegivet, at personalereduktioner primært skal ske ved naturlig afgang. Det er hensigten med forslaget, at der i lovgivningen indføres bestemmelser, hvorved der ska-

bes en ansættelsesgaranti for personalet. Ansættelsesgarantien skal medvirke til at begrænse risikoen for, at det nuværende personale søger væk, med baggrund i den usikre fremtid de har.

Med forslaget adgang til at aftale fravigelser lokalt er der søgt åbnet mulighed for indgåelse af aftaler om fratrædelsesordninger, kompetencegivende efteruddannelse m.v.