



Funktionærernes og
Tjenestemændenes
Fællesråd

Til
Folketingets Kommunaludvalg

30.03.2005

Vedrørende forslag til Lov om visse proceduremæssige spørgsmål i forbindelse med kommunalreformen (L67)

I ovenstående lovforslag, er der indføjet bestemmelser om tillidsrepræsentantens rolle. Der er i det foreliggende lovforslag, som noget nyt, åbnet op for, at tillidsrepræsentanten orienteres om den konkrete fordeling af de ansatte. FTF finder dette positivt, men finder det samtidig kritisabelt at tillidsrepræsentanten ikke har mulighed for at videregive disse oplysninger til de enkelte berørte ansatte, samt efterfølgende at drøfte den konkrete fordeling med ledelsen. FTF redegår i nedenstående for forslag til ændringer i lovforslaget.

Problemstillingen

Af bemærkningerne til § 8, stk. 3 i lovforslaget fremgår det, at aftaleudkastet vedrørende fordelingen af ansatte ikke er fortroligt i forhold til de ansattes repræsentanter. Hensigten hermed er at sikre, at repræsentanterne får det bedst mulige grundlag for at varetage de ansattes interesse i forbindelse med delingsprocessen.

Repræsentanterne er imidlertid ifølge § 16 stk. 6 pålagt tavshedspligt overfor de ansatte, hvilket betyder, at repræsentanterne ikke må dele deres viden om indholdet af aftaleudkastet med de enkelte berørte ansatte.

I lovforslaget er der desuden lagt op til, at de ansatte og deres repræsentanter skal drøfte forslag og ønsker i relation til fordelingen af ansatte. Loven betyder således at tillidsrepræsentanten får adgang til oplysninger om den konkrete fordeling af ansatte, men det er samtidig oplysninger der ikke må benyttes i forhold til de enkelte berørte ansatte eller andre ansatte.

Forslag til ændringer

Det er FTF's opfattelse at tillidsrepræsentanten skal have adgang til at kunne benytte og videregive de fornødne oplysninger i konkrete personsager. Dette ville betyde, at tillidsrepræsentanten, ledelsen og de berørte ansatte gennem drøftelser vil kunne være med til at sikre den mest hensigtsmæssige fordeling af de ansattes kompetencer. FTF skal derfor opfordre til, at der i lovforslaget præciseres, at tavshedspligten ikke vedrører personrelaterede sager, men alene vedrører den økonomiske fordeling af aktiver og passiver.

FTF skal desuden opfordre til at der i forlængelse heraf sker en udvidelse af lovforslagets § 16 stk. 1 og 2, idet det foreslås at myndighederne forpligtes til både at orientere de ansattes repræsentanter om aftaleudkastet og drøfte dette med disse. Som lovforslaget ligger nu er der jf. § 16 stk. 1 og 2 alene pligt for myndighederne til at orientere de ansattes repræsentanter om aftaleudkastet.



Funktionærernes og
Tjenestemændenes
Fællesråd

Sidestilles ovenstående problemstilling med lov om masseafskedigelser har medarbejderne større mulighed for krav på information, forhandling mv. ved en masseafskedigelse. FTF anerkender at loven alene finder anvendelse i forbindelse med afskedigelser, men mener at principperne i loven vedrørende information og forhandling med de berørte ansatte bør følges her.

FTF uddyber gerne ovenstående synspunkter.

Med venlig hilsen

Bente Sorgenfrey
Formand