



Indenrigs- og Sundhedsministeriet  
Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

26. april 2005  
05-348-9

Indenrigs- og Sundhedsministeriet har til brug for besvarelse af spørgsmål nr. 1 stillet af Folketingets Kommunaludvalg den 15. april 2005 (L 67-spørgsmål 1) anmodet Personalestyrelsen om en udtalelse om valg af model for regulering af tjenestemændenes forhold i forbindelse med kommunalreformen.

Advokat Bent Unmack Larsen har i en henvendelse af 15. marts 2005 bl.a. anført, at han finder det nærliggende i forbindelse med kommunalreformen at lovfæste en tilbudsmodel, som giver den enkelte tjenestemand valgfrihed mellem at overgå til ansættelse som tjenestemand hos den nye arbejdsgiver eller at lade sig udlåne til tjeneste hos denne med bevarelse af den hidtidige tjenestemandsansættelse i stat eller kommune.

Specielt for så vidt angår de amtskommunale tjenestemænd anfører advokat Bent Unmack Larsen, at det som følge af amtskommunernes nedlæggelse vil være påkrævet at gennemføre en særskilt lovbestemt løsning, der på dette punkt så vidt muligt stiller dem lige med andre tjenestemænd, hvis de ikke ønsker at overgå til ansættelse som tjenestemand hos den arbejdsgiver, hvortil de overføres.

I den anledning kan Personalestyrelsen oplyse følgende:

Som anført af advokat Bent Unmack Larsen har lovgivningen i forbindelse med tidligere opgaveomlægninger i en række tilfælde givet tjenestemændene mulighed for at vælge, om de vil overgå til ansættelse hos den nye myndighed eller forblive ansat hos den hidtidige myndighed med pligt til som udlånte at fortsætte tjenesten hos den nye myndighed.

I § 7, stk. 1, i forslaget til lov om visse proceduremæssige spørgsmål i forbindelse med kommunalreformen (L 67) er der foreslået en model, hvorefter de tjenestemænd, der ved kommunalreformen overføres til andre myndigheder, overgår til ansættelse under den nye ansættelsesmyndighed på vilkår, der i øvrigt svarer til de hidtidige vilkår. Tjenestemændene har således ikke mulighed for at

vælge at opretholde deres ansættelsesforhold til den hidtidige ansættelsesmyndighed.

Den model, der er foreslået i procedurelovens § 7, stk. 1, svarer til den model, der tidligere er anvendt i forbindelse med oprettelsen af Hovedstadens Sygehusfællesskab, jf. § 15, stk. 1, i lov nr. 1132 af 21. december 1994 om Hovedstadens Sygehusfællesskab, og ved sammenlægningen af de bornholmske kommuner, jf. § 29 i lov nr. 144 af 25. marts 2002 om sammenlægning af de bornholmske kommuner.

Forslaget skal navnlig ses på baggrund af,

*at* det generelt er mest hensigtsmæssigt, at de ansatte er ansat hos den myndighed, de arbejder for,

*at* der her er tale om meget omfattende omlægninger, hvor udlånsordninger ikke er hensigtsmæssige af administrative grunde, og

*at* modellen også tænkes anvendt for tjenestemænd, der er ansat hos myndigheder, der nedlægges ved kommunalreformen, og hvor en udlånsordning derfor ikke kan anvendes.

Den foreslåede model må også af personalepolitiske grunde betragtes som mest hensigtsmæssig, idet den bedst muligt sikrer integration og ligestilling af nye og ”gamle” medarbejdere hos den nye arbejdsgiver.

Med venlig hilsen

Carl Erik Johansen