

Indenrigs- og Sundhedsministeriet

Dato: 3. maj 2005
Kontor: 1.k.kt.
J.nr.: 2004-2000-11
Sagsbeh.: hbr

Besvarelse af spørgsmål nr. 10 (L 67), som Kommunaludvalget har stillet til indenrigs- og sundhedsministeren den 21. april 2005

Spørgsmål 10:

"Delingsrådets afgørelse kan ikke ankes til højere administrativ myndighed, jf. forslaget § 14 og bemærkninger hertil. Hvis en lønmodtager er utilfreds med delingsrådets afgørelse, er den eneste mulighed derfor at gå til domstolene. Er ministeren enig i, at dette er en langsommelig og kostbar proces, som de fleste vil fravælge og bliver lønmodtagernes ret til at klage ikke illusorisk? Ministeren bedes redegøre for baggrund for bestemmelsen og for konsekvenserne for de ansatte."

Svar:

Det følger af lovforslagets § 14, at delingsrådets beslutninger ikke kan indbringes for anden administrativ myndighed.

Ved delingsrådets beslutning efter lovforslagets § 13 skal delingsrådet tage stilling til den samlede fordeling af aktiver og passiver, rettigheder og pligter samt ansatte mellem den afgivende og de modtagende myndigheder eller, hvis overførslen sker fra en myndighed, der nedlægges, mellem de modtagende myndigheder.

Fordelingsspørgsmålet kan således først afsluttes, når blandt andet alle de ansatte, der skal overføres til nye ansættelsesmyndigheder, er fordelt. Med lovforslaget er det sikret, at fordelingsspørgsmålet endeligt afklares med delingsrådets beslutning, som skal træffes inden den 15. juni 2006, jf. lovforslagets § 13, stk. 3. Den myndighed, hvorfra der overføres ansatte, skal så hurtigt som muligt efter delingsrådets beslutning skriftligt orientere de ansatte om, at delingsrådet har truffet en beslutning om fordelingen og om, til hvilken myndighed den pågældende ansatte skal overføres, jf. lovforslagets § 16, stk. 5.

En eventuel ændring af delingsrådets beslutning om, til hvilken myndighed den enkelte ansatte skal overføres ved indbringelse for en anden administrativ myndighed, ville ændre forudsætningerne for den samlede fordeling af blandt andet ansatte og ville indebære, at tidspunktet for den endelige afklaring af den samlede fordeling af de ansatte – og dermed tidspunktet for, hvornår de enkelte ansatte kan få meddelelse om, til hvilken myndighed overførslen skal ske – ville blive udskudt.

Bestemmelsen i lovforslagets § 14 sikrer således, at såvel de ansatte som myndighederne på det tidspunkt, hvor delingsrådet har truffet beslutning om fordelingen af aktiver og passiver, rettigheder og pligter samt ansatte, kan disponere i tillid hertil.