

**Indenrigs- og Sundhedsministeriet**

Dato: 17. maj 2005  
Kontor: 1.k.kt.  
J.nr.: 2004-2000-11  
Sagsbeh.: hbr  
Fil-navn: procedurelov/KOU spm/spm 14

**Besvarelse af spørgsmål nr. 14 (L 67), som Kommunaludvalget har stillet til indenrigs- og sundhedsministeren den 25. april 2005**

**Spørgsmål 14:**

"Er der ikke efter ministerens opfattelse visse retssikkerhedsmæssige betænkeligheder ved at fratage lønmodtagers individuelle rettigheder, som f.eks. partshøring?"

**Svar:**

Der kan om baggrunden for bestemmelsen i lovforslagets § 15, der undtager myndighedernes forhandlinger, aftaleindgåelse, vedtagelse af mæglingforslag og delingsrådets beslutning om fordelingen mellem de modtagende myndigheder af blandt andet de ansatte, der følge af de opgaveflytninger, der sker i henhold til lovgivningen om kommunalreformen, overføres til en ny ansættelsesmyndighed, fra forvaltningslovens regler om partsaktindsigt, partshøring og begrundelse, henvises til besvarelsen af spørgsmål nr. 2 (L 67).

Bestemmelsen undtager ikke øvrige beslutninger vedrørende ansatte, herunder den nye ansættelsesmyndigheds beslutning om den ansattes nye arbejdssted og arbejdsfunktion hos den nye ansættelsesmyndighed, fra forvaltningslovens regler om partshøring, partsaktindsigt og begrundelse. Bestemmelsen i lovforslagets § 15 undtager endvidere ikke en beslutning om efter sædvanlige ansættelsesretlige regler at foretage varsling af væsentlige eller indgribende ændringer i ansættelsesforholdet fra forvaltningslovens regler om partsaktindsigt, partshøring og begrundelse. Disse beslutninger vil således være omfattet af forvaltningslovens regler, herunder reglerne om partsaktindsigt, partshøring og begrundelse, i det omfang sådanne beslutninger er afgørelser i forvaltningslovens forstand.

Det kan i den forbindelse tilføjes, at der ikke med lovforslagets § 15 er taget stilling til, i hvilket omfang myndighedernes aftaleindgåelse og vedtagelse af mæglingforslag samt delingsrådets beslutninger om fordelingen af blandt andet ansatte er afgørelsessager i forvaltningslovens forstand og dermed ville være omfattet af forvaltningslovens regler om partsaktindsigt, partshøring og begrundelse, hvis de ikke var undtaget efter lovforslagets § 15.

Hensynet til, at de ansatte inddrages under hele delingsprocedurens forløb, er tilgodeset med bestemmelserne i lovforslagets § 16, hvorefter der fast-

sættes særlige regler for inddragelsen af de ansatte og deres repræsentanter i proceduren.

Bestemmelserne i lovforslagets § 15 og § 16 er således samlet set udtryk for en afvejning af på den ene side hensynet til, at de ansatte så vidt det er muligt inddrages i processen, herunder til at der gives de ansattes repræsentanter det bedst mulige grundlag for at varetage de ansattes interesser, og på den anden side hensynet til, at den komplicerede proces med fordelingen af blandt andet ansatte kan foregå inden for en kort tidsmæssig periode, herunder af hensyn til, at samtlige ansatte så tidligt som muligt kan få meddelelse om deres fremtidige ansættelsesmyndighed.