

Indenrigs- og Sundhedsministeriet

Dato: 26. maj 2005
Kontor: 1.k.kt.
J.nr.: 2004-2000-11
Sagsbeh.: hbr

Besvarelse af spørgsmål nr. 16 (L 67), som Kommunaludvalget har stillet til indenrigs- og sundhedsministeren den 28. april 2005

Spørgsmål 16:

"Når der skal ske en overførsel af personale fra kommuner og amter til staten, hvor overføres personalet så til? – f.eks. den enkelte specifikke arbejdsplads, et ministerium, personalestyrelsen eller andet?"

Svar:

Det fremgår af bemærkningerne til lovforslagets § 8, stk. 1, at staten med hensyn til opgaver, der overføres til staten, optræder som én samlet myndighed, og at aftaleudkastet således ikke skal indeholde udkast til fordeling af ansatte mellem flere statslige myndigheder. Det forudsættes således, at myndighedernes aftale eller delingsrådets beslutning om fordelingen af blandt andet ansatte ikke tager stilling til fordelingen af ansatte mellem flere statslige myndigheder. Baggrunden herfor er, at det af hensyn til statens muligheder for prioritering er fundet hensigtsmæssigt, at fordelingen mellem de statslige myndigheder er et rent statsligt anliggende, og derfor ikke indgår i aftalen eller delingsrådets beslutning.

Finansministeriet vil forestå den fornødne koordinering mellem ressortministerierne i forbindelse med overførslen af ansatte til staten, jf. bemærkningerne til lovforslagets § 9, stk. 1, og § 10, stk. 1, hvoraf det følger, at forelæggelsen af aftaleudkast henholdsvis indkaldelsen til forhandlingerne med hensyn til opgaver, der overføres til statslige myndigheder, skal ske for/sendes til finansministeren.

Den myndighed, hvorfra den ansatte overføres, skal efter lovforslagets § 16, stk. 5, så hurtigt som muligt efter aftaleindgåelse, vedtagelse af et mæglingsforslag eller delingsrådets beslutning skriftligt orientere de ansatte, der overføres, herom og om, til hvilken myndighed overførslen skal ske. Bestemmelsen i lovforslagets § 16, stk. 5, indebærer, at den ansatte skal orienteres om, til hvilken ny ansættelsesmyndighed den pågældende overgår.

Det forudsættes således, at de enkelte ansatte, der efter aftalen, mæglingsforslaget eller delingsrådets beslutning skal overføres til staten, efter bestemmelsen skal orienteres om, til hvilken statslig ansættelsesmyndighed den enkelte overføres. Det forudsættes i den forbindelse, at staten hurtigst muligt efter aftaleindgåelsen, vedtagelsen af mæglingsforslaget eller delingsrådets beslutning meddeler den myndighed, hvorfra den ansatte over-

føres, til hvilken statslig ansættelsesmyndighed de enkelte ansatte, der skal overføres til staten, skal overgå med henblik på, at myndigheden kan opfylde orienteringspligten efter lovforslagets § 16, stk. 5.

Det bemærkes, at ansættelsesområdet for de enkelte ansatte kan variere efter forholdene hos den myndighed, som de overføres til ansættelse hos. Ansættelsesområdet for de ansatte, der overgår til ansættelse i staten, vil så vidt muligt blive det samme som for andre ansatte i staten på det pågældende område.

Orienteringspligten efter lovforslagets § 16, stk. 5, indeholder ikke en pligt for den myndighed, hvorfra den ansatte overføres, til at orientere om indplaceringen hos den nye myndighed, herunder om indplaceringen hos den statslige myndighed med hensyn til ansatte, der overføres til en statslig myndighed. Det forudsættes dog, at den myndighed, hvortil overførslen af den ansatte skal ske, herunder en statslig ansættelsesmyndighed, så hurtigt som muligt giver den ansatte meddelelse om den pågældendes nye arbejdssted og arbejdsfunktion hos myndigheden, jf. bemærkningerne til lovforslagets § 16, stk. 5.

Det bemærkes i den forbindelse, at det forudsættes, at der med fastlæggelsen af indplaceringen hos den modtagende myndighed, herunder den statslige myndighed, så vidt muligt tages hensyn til den enkelte ansattes behov og ønsker såvel med hensyn til arbejdssted som med hensyn til opgaver. Det forudsættes, at den afgivende og den modtagende myndighed samarbejder med henblik på blandt andet at sikre formidlingen af de ansattes ønsker til det nye arbejdssted og arbejdsfunktion, jf. bemærkningerne til § 16, stk. 5.