

Indenrigs- og Sundhedsministeriet

Dato: 24. maj 2005
Kontor: 1.k.kt.
J.nr.: 2004-2000-11
Sagsbeh.: hbr
Fil-navn: lov om procedure/KOU spm/spm 17 VOL

Besvarelse af spørgsmål nr. 17 (L 67), som Kommunaludvalget har stillet til indenrigs- og sundhedsministeren den 10. maj 2005

Spørgsmål 17:

"Kan ministeren bekræfte at virksomhedsoverdragelseslovens § 5 og § 6 finder anvendelse i sin helhed i det fremlagte lovforslag?"

Svar:

Det følger af lovforslagets § 6, at de pligter og rettigheder, der følger af lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse (virksomhedsoverdragelsesloven), finder tilsvarende anvendelse for personale, der er ansat i henhold til kollektiv overenskomst, bestemmelser om løn- og arbejdsforhold, der er fastsat eller godkendt af offentlig myndighed, eller individuel aftale, og som i forbindelse med en overførsel efter lovforslagets § 4, ikke er omfattet af virksomhedsoverdragelsesloven.

Baggrunden for bestemmelsen er, at virksomhedsoverdragelsesloven ikke finder anvendelse for ansatte, der er beskæftiget med myndighedsopgaver. Bestemmelsen sikrer alle overenskomstansatte m.v., der overføres ved de opgaveflytninger, der sker i henhold til lovgivningen om kommunalreformen den 1. januar 2007, ensartede rettigheder efter virksomhedsoverdragelsesloven, uagtet karakteren af deres arbejdsopgaver.

De rettigheder og pligter, der følger af virksomhedsoverdragelsesloven, herunder informationspligten efter virksomhedsoverdragelseslovens § 5 og forhandlingspligten efter virksomhedsoverdragelseslovens § 6, finder således anvendelse for alle overenskomstansatte m.v., der overføres ved de opgaveflytninger, der sker i henhold til lovgivningen om kommunalreformen den 1. januar 2007.

Det bemærkes i den forbindelse, at de regler, der er fastsat i lovforslagets § 16 om inddragelsen af de ansatte og deres repræsentanter som anført i bemærkningerne, er et supplement til de regler, der gælder efter virksomhedsoverdragelseslovens § 5 og § 6.