

**Beskæftigelsesministerens svar på spørgsmål af 7. april
2005 fra Folketingets Kommunalvudvalg – jf. L 67 bilag 6.**

Spørgsmål:

Under henvisning til Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråds skrivelse af 30. marts 2005, jf. L 67 - bilag 6, bedes ministeren redegøre for reglerne i den nævnte "lov om masseafskedigelser".

April 2005

Vores sag

05-021-153

Svar:

I det følgende vil jeg kort redegøre for varslingslovens bestemmelser. Efter denne lov skal en arbejdsgiver, der ønsker at foretage større afskedigelser, så tidligt som muligt indlede forhandlinger med lønmodtagerne på virksomheden. Arbejdsgiveren skal til brug for forhandlingerne give lønmodtagerne på virksomheden alle relevante oplysninger af betydning for sagen og give skriftlig meddelelse i det mindste om årsagerne til de påtænkte afskedigelser og antallet af lønmodtagere, der påtænkes afskediget.

Arbejdsgiveren skal samtidig orientere det regionale arbejdsmarkedsråd.

Formålet er f.eks. at begrænse de påtænkte afskedigelser og afbøde følgerne heraf. Det kan bl.a. ske ved, at virksomheden - eventuelt i fællesskab med AF - sætter aktiviteter i gang. Det kan være hjælp til omplacering eller omskoling af de afskedigede lønmodtagere.

Hvis arbejdsgiveren, efter at have forhandlet i overensstemmelse med reglerne, fastholder afskedigelserne, skal arbejdsgiveren sende Arbejdsmarkedsrådet skriftlig meddelelse herom. Arbejdsgiveren skal endvidere snarest muligt og senest 10 dage efter, at meddelelsen er afsendt, give Arbejdsmarkedsrådet underretning om, hvilke personer der vil være omfattet af afskedigelserne.

Loven finder anvendelse i forbindelse med afskedigelser, når disse udgør:

- 1) Mindst 10 i virksomheder, som normalt beskæftiger over 20 og færre end 100 lønmodtagere.
- 2) Mindst 10 pct. af antallet af lønmodtagere i virksomheder, som normalt beskæftiger mindst 100 og under 300 lønmodtagere.
- 3) Mindst 30 i virksomheder, som normalt beskæftiger mindst 300 lønmodtagere.

Som led i kommunalreformen stilles forslag om, at varsling skal ske til Det regionale beskæftigelsesråd - L 23 Forslag til lov om ændring af lov om en

aktiv beskæftigelsesindsats med flere love (Konsekvensrettelser som følge af kommunalreformen).

Endvidere er der stillet forslag om, at beskæftigelsesregionerne inden for rammerne af en særlig statslig bevilling iværksætter initiativer til at sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større virksomhedslukninger eller større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde - L 22 Forslag til lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.