

Indenrigs- og Sundhedsministeriet

Dato: 27. maj 2005
Kontor: 1.k.kt.
J.nr.: 2004-2000-11
Sagsbeh.: hbr
Fil-navn: procedurelov/KOU spm/spm 7 KTO

Besvarelse af spørgsmål nr. 7 (L 67), som Kommunaludvalget har stillet til indenrigs- og sundhedsministeren den 14. april 2005

Spørgsmål 7:

"Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 8. april 2005 fra Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte, jf. L 67 – bilag 7."

Svar:

1. KTO's henvendelse vedrører spørgsmålet om sikring af tjenestemændenes ansættelsesvilkår i forbindelse med overgangen til ansættelse under en ny ansættelsesmyndighed i forbindelse med kommunalreformen. KTO har i den forbindelse blandt andet anført, at sikringen af tjenestemændenes vilkår i en periode svarende til den 3-årige aftaleperiode, dvs. frem til den 1. april 2008, efter KTO's opfattelse ikke lever op til den hidtidige lovgivningspraksis. KTO har i den forbindelse henvist til et notat fra Gymnasieskolerne Lærerforening (GL) og et supplerende høringssvar fra Rektorforeningen til Undervisningsministeriet, der er afgivet ved brev af 24. februar 2005, hvori det anføres, at tjenestemænd, der overføres til de statsligt selvejende gymnasieinstitutioner, bør være omfattet af tjenestemandslvgivningen, og at der således ikke vil være behov for, at der fastsættes tjenestemandregulativer for de omhandlede statsligt selvejende institutioner.

2. Det følger af lovforslagets § 7, stk. 1, at tjenestemænd, der overføres ved de opgaveflytninger, der sker den 1. januar 2007 i henhold til lovgivningen om kommunalreformen, overgår til ansættelse under den nye ansættelsesmyndighed på vilkår, der i øvrigt svarer til de hidtidige vilkår.

Den foreslåede bestemmelse forudsættes gennemført på den måde, at de pågældende tjenestemænd ansættes som tjenestemænd hos den nye ansættelsesmyndighed i henhold til dennes tjenestemandregler og de kollektive aftaler, der er indgået i henhold til disse regler, jf. bemærkningerne til lovforslagets § 7, stk. 1.

Det forudsættes herved, at der ikke sker forringelser af løn- og andre ansættelsesvilkår som følge af overgangen frem til den 31. marts 2008, svarende til den 3-årige aftaleperiode på det statslige og kommunale område. Det forudsættes endvidere, at tjenestemændene herefter fuldt ud omfattes af de løn- og andre ansættelsesvilkår, der gælder for allerede ansatte tjenestemænd hos den nye ansættelsesmyndighed. Der er dog ikke noget til hinder for, at løn- og andre ansættelsesvilkår også før 1. april 2008 ændres ved aftale med de relevante organisationer hos den nye ansættelsesmyndighed.

dighed. Ændringer i løn- og andre ansættelsesvilkår, der efter overgangen aftales i den hidtidige ansættelsesmyndigheds regi, får derimod ikke virkning for de tjenestemænd, der er overgået til en ny ansættelsesmyndighed. Sikringen mod forringelser ophører, hvis tjenestemanden på eget initiativ bliver ansat i en anden stilling.

Der kan henvises til Personalestyrelsens notat af 7. marts 2005, som er oversendt af Indenrigs- og Sundhedsministeriet til Kommunaludvalget den 8. marts 2005 (bilag 2 – L 67).

Det bemærkes i den forbindelse med hensyn til tjenestemandspension, at det ved den pensionsmæssige indplacering hos den nye ansættelsesmyndighed vil blive sikret, at der ikke som følge af overgangen sker forringelse af den pensionsret, der er optjent efter kommunale regler eller regler, der svarer dertil, frem til udgangen af den 3-årige aftaleperiode eller ved tjenstemændens fratræden inden dette tidspunkt.

Med sikringen mod forringelser i tjenestemændenes ansættelsesvilkår i den 3-årige aftaleperiode sidestilles tjenestemændene for så vidt angår sikringens tidsmæssige udstrækning med de overenskomstansatte, der er omfattet af virksomhedsoverdragelsesloven.

Kammeradvokaten har oplyst, at kammeradvokaten ikke ser retlige hindringer for den nævnte model. Kammeradvokaten har således bekræftet, at det juridisk set ikke er nødvendigt at sikre tjenestemændene mod forringelser længere end til udløbet af aftaleperioden.

Det forudsættes i øvrigt, at den nærmere udmøntning af bestemmelsen i lovforslagets § 7, stk. 1, drøftes med de relevante organisationer på det statslige og kommunale område som led i den stedfindende dialog mellem parterne om kommunalreformen.

Personalestyrelsen har i den forbindelse oplyst, at der på det statslige område allerede er indledt drøftelser med KTO og CFU, hvor blandt andet de problemstillinger, KTO rejser i sit brev, vil blive drøftet.

3. Med hensyn til spørgsmålet om tjenestemændene i de selvejende institutioner, der oprettes i henhold til Undervisningsministeriets forslag til lov om ændring af lov om institutioner for uddannelsen til studentereksamen, lov om institutioner for uddannelsen til højere forberedelseseksamen, lov om grundlæggende social- og sundhedsuddannelser, lov om almen voksenuddannelse og om voksenuddannelsescentre og forskellige andre love (L 106), kan det oplyses, at regeringen påtænker at fremsætte et ændringsforslag til L 106, som indebærer, at tjenestemandsløvgivningen vil finde tilsvarende anvendelse for tjenestemænd, som i henhold til lovgivningen om kommunalreformen overføres til de omhandlede selvejende institutioner.

De pågældende tjenestemænds rettigheder og pligter i forbindelse med overførslen er reguleret af bestemmelsen i § 7, stk. 1, i forslag til lov om visse proceduremæssige spørgsmål i forbindelse med kommunalreformen (L 67). Med hensyn til sikringen mod forringelser i de pågældende tjenestemænds vilkår ved overførslen kan der således henvises til det under punkt 2 anførte.