

Folketingets Uddannelsesudvalg
Christiansborg

Ministeren

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
Tlf 3392 5000
Fax 3392 5547
www.uvm.dk

9. maj 2005

I forbindelse med behandlingen af (L 106) Forslag til Lov om ændring af lov om institutioner for uddannelsen til studentereksamen, lov om institutioner for uddannelsen til højere forberedelseseksamen, lov om grundlæggende social- og sundhedsuddannelser, lov om almen voksenuddannelse og om voksenuddannelsescentre og forskellige andre love (Udmøntning af kommunalreformen for så vidt angår det almene gymnasium, hf, social- og sundhedsuddannelser og andre ungdomsuddannelser samt voksenuddannelsescentre (VUC)) har Folketingets Uddannelsesudvalg i brev af 20. april 2005 stillet mig følgende spørgsmål:

Spørgsmål 64:

”Hvordan vil ministeren sikre, at de garantier regeringen har givet vedrørende jobsikkerhed reelt opfyldes i forbindelse med overflytning af de nuværende kommunalt og amtskommunalt ansatte til statslige selvejende institutioner?”

Svar:

I henhold til forslag til lov om visse proceduremæssige spørgsmål i forbindelse med kommunalreformen (L 67) skal den eller de myndigheder, hvortil en opgave overføres den 1. januar 2007, overtage den del af den afgivende myndigheds aktiver og passiver samt rettigheder og pligter, der udelukkende eller hovedsageligt knytter sig til opgaven.

Det vil sige, at de modtagende uddannelsesinstitutioner og ministeriet overtager de medarbejdere, bygninger m.v., der udelukkende eller hovedsageligt beskæftiger sig med/rummer opgaver, der overføres fra amterne til Undervisningsministeriets ressort. Herudover overføres en forholds-mæssig andel af de ansatte, der er beskæftiget med varetagelse af generelle funktioner, herunder sekretariats- og personalefunktioner, til de myndigheder, der modtager opgaver fra amtskommunerne.

Ifølge regeringens aftale om strukturreformen skal ministeriets koordinering af processen i så vidt omfang som muligt ske i samarbejde med de

afgivende myndigheder. Der skal derfor ske en tæt koordinering af parternes fælles og individuelle indsats.

Undervisningsministeriet indleder før lovens vedtagelse det forberedende arbejde vedrørende den samlede proces, da der fra de afgivende og modtagende institutioner vil være et pres for at få afklaret processens udmøntning og for at få udmeldt så tidligt som muligt, hvor mange – og helst hvilke – medarbejdere den enkelte institution skal modtage.

Ministeriet har påbegyndt drøftelser med det formål at afstemme ministeriets og amternes initiativer. Herudover holder ministeriet løbende møder med repræsentantskabet for direktørkredsen for uddannelses- og kulturforvaltningerne i Amtsrådsforeningens regi.

I henhold til aftalen om en strukturreform mellem regeringen og Dansk Folkeparti skal der skabes så trygge rammer for personalet ved omlæggelserne som muligt. Dette gælder både de medarbejdere, som er direkte berørt af flytning, og de medarbejdere, som er indirekte berørt.

Personalestyrelsen og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) har sammen udarbejdet en vejledning om kommunalreformen og personalet.

I denne opfordres de statslige institutioner til – hvor det er relevant – snarest at oprette dialogforum mellem den afgivende og den modtagende myndighed.

Formålet er at skabe det højest mulige informationsniveau og dermed størst mulig tryghed i forbindelse med gennemførelsen af kommunalreformen.

Den konkrete implementering af kommunalreformen skal i høj grad ske lokalt på de enkelte arbejdspladser, og der påhviler derfor den lokale ledelse et stort medansvar for, at processen forløber tilfredsstillende.

Der skal ved den lokale implementering ske en aktiv anvendelse af det eksisterende samarbejdssystem.

Det forudsættes, at den myndighed, der udarbejder aftaleudkastet om den samlede overdragelse af aktiver og passiver m.v., i videst muligt omfang og i god tid inden tidspunktet for udarbejdelsen af aftaleudkastet indgår i en dialog med de myndigheder, hvortil der overføres opgaver, om fordelingen med henblik på, at overførslen af blandt andet ansatte kan ske så smidigt og hensigtsmæssigt som muligt.

Det forudsættes tillige, at de ansatte og deres repræsentanter har mulighed for at fremsætte forslag og ønsker, som kan indgå i forbindelse med myndighedens udarbejdelse af aftaleudkast.

Der kan lokalt være behov for, at der oprettes supplerende dialogfora, der kan sikre tilstrækkelig information og kommunikation mellem de afgivende og modtagende institutioner. Dette kan være særligt påkrævet i tilfælde, hvor en institution afgiver medarbejdere til flere modtagere.

Det påhviler de lokale parter at afklare, om der er behov for at oprette supplerende dialogfora. Ministeriet vil sikre, at de institutioner, der overdrages til ministeriets ressort, informeres og opfordres til sammen med de lokale amtslige forvaltninger at oprette supplerende dialogfora, hvis der er behov herfor.

Dette svar fremsendes i 5 eksemplarer.

Med venlig hilsen

Bertel Haarder