

Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 134 af 25. maj 2005 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (L 22).

Spørgsmål nr. 134:

"Hvordan vil ministeren sikre en kønsmæssig balance i de i § 36 foreslåede Beskæftigelsesråd".

Maj 2005

Vores sag

04-201-52 / 101-0012

Svar:

Indledningsvis bemærkes, at den foreslåede bestemmelse i § 36 vedrører Beskæftigelsesrådet, der nedsættes på nationalt niveau med det formål at rådgive beskæftigelsesministeren i spørgsmål om beskæftigelsespolitikken.

Beskæftigelsesrådet nedsættes af beskæftigelsesministeren, der (bortset fra formanden) udpeger medlemmerne af Beskæftigelsesrådet efter indstilling fra de i rådet repræsenterede organisationer og myndigheder. I forbindelse med udpegning af medlemmerne til Beskæftigelsesrådet skal ligestillingslovens regler iagttages.

Det følger således af § 8 i lov om ligestilling af kvinder og mænd, jf. lovbekendtgørelse nr. 1527 af 19. december 2004 (ligestillingsloven), at offentlige udvalg m.v., der er nedsat af en minister til at forberede fastsættelse af regler eller planlægning af samfundsmæssig betydning, bør have en ligelig sammensætning af kvinder og mænd.

Videre følger af § 9 i ligestillingsloven, at myndigheder eller organisationer, der skal stille forslag om et medlem af udvalg m.v. som nævnt i § 8, skal foreslå både en kvinde og en mand.

Efter ligestillingslovens § 10 skal ressortministeren indberette den påtænkte sammensætning til ministeren for ligestilling, inden beskikkelse af medlemmer finder sted. Hvis sammensætningen ikke er i overensstemmelse med § 8, kan ministeren for ligestilling rette henvendelse til ressortministeren og anmode om en begrundelse og - i særlige tilfælde - anmode om en fornyet sammensætning af udvalget.

Som beskæftigelsesminister har jeg således via ligestillingslovens bestemmelser adgang til at overvåge og sikre sammensætningen af det i § 36 nævnte Beskæftigelsesråd, der nedsættes som led i implementeringen af den nye styringsstruktur på beskæftigelsesområdet.

Jeg finder på den baggrund, at der gennem den generelle ligestillingslovgivning ydes sikkerhed for, at kønssammensætningen i Beskæftigelsesrådet tilgodeses, således at der – når det er sagligt og muligt – vil være en ligelig repræsentation af mænd og kvinder i rådet.

Jeg kan i øvrigt oplyse, at udpegning af medlemmer til Beskæftigelsesrådet allerede i dag foregår under iagttagelse af ovennævnte bestemmelser i ligestillingsloven. Endvidere kan jeg for så vidt angår kønssammensætningen i det nuværende Beskæftigelsesråd oplyse, at kvindeandelen af udvalgsmedlemmerne var på 33 % i 2004.