



Dato:
Kontor: Udlændingelovskontoret
J.nr.: 2005/4010-173
Sagsbeh.: JGB
Fil-navn: 183. Svar.

Besvarelse af spørgsmål nr. S 183 stillet af folketingsmedlem Jørgen Arbo-Bæhr (EL) til ministeren for flygtninge, indvandrere og integration den 8. marts 2005.

Spørgsmål:

"Har ministeren et overblik over, hvor mange østeuropæiske arbejdere der arbejder eller har arbejdet i Danmark efter østudvidelsen henholdsvis med og uden arbejdstilladelse, inklusive udstationerede arbejdere og folk, der er tvunget til at arbejde illegalt, og vil ministeren på den baggrund tilkendegive, om der er tale om problemer i forhold til underminering af de løn- og arbejdsvilkår, der gælder på det danske arbejdsmarked, eller om ministeren betragter situationen som helt uproblematisk?"

Svar:

Udlændingestyrelsen har oplyst, at styrelsen ifølge de foreliggende statistiske oplysninger i 2004 gav opholdstilladelse til knap 2.200 statsborgere i nye østeuropæiske EU-lande efter overgangsordningen. Det bemærkes, at de statistiske oplysninger kan være behæftet med usikkerhed.

Det følger af EF-Domstolens praksis, at statsborgere i de nye EU-lande kan arbejde her i landet uden opholds- og arbejdstilladelse, hvis de har fast beskæftigelse i en virksomhed, som er etableret i et EU-land, og som leverer tjenesteydelser i Danmark. Dette gælder dog ikke i alle tilfælde. Hvis tjenesteyderen er et vikarbureau, der udlejer vikarer til en herværende arbejdsgiver, skal de pågældende have opholdstilladelse efter overgangsordningen. Der vil endvidere efter omstændighederne kunne statueres omgåelse af overgangsordningens regler i tilfælde, hvor tjenesteydelsen leveres af en virksomhed, som må anses som konstrueret til lejligheden. Det følger af tiltrædelsestraktaten for de nye EU-lande, at vi ikke kan regulere tjenesteyderes ret til at udstationere ansatte i en national overgangsordning.

Tjenesteyderes udstationerede medarbejdere skal som udgangspunkt ikke have opholds- og arbejdstilladelse. Der foreligger derfor ikke statistiske oplysninger om, hvor mange der opholder sig her i landet i medfør af udstationeringsreglerne.

Det er heller ikke muligt med sikkerhed at sige noget om, hvor mange der arbejder illegalt her i landet.

Udlændingestyrelsen har dog oplyst, at politiet og ToldSkat siden juli 2004 har rettet henvendelse til Udlændingestyrelsen i 55 sager vedrørende ca. 260 statsborgere fra de nye øst-europæiske EU-lande med forespørgsel om, hvorvidt reglerne om udstationering var overholdt. Udlændingestyrelsen har afgivet udtalelse i 27 sager og har i 26 af sagerne tilkendegivet, at de pågældende udlændinge (ca. 135 personer) efter styrelsens opfattelse ikke var fritaget for arbejdstilladelse.

Det er min opfattelse, at der ikke er holdepunkter for at antage, at anvendelse af udstationeret arbejdskraft eller forsøg på omgåelse af den nationale overgangsordning antager et sådant omfang, at der er risiko for underminering af løn- og ansættelsesvilkårene på det danske arbejdsmarked. Jeg kan i øvrigt tilføje, at fagforeningerne kan etablere konflikt også i udstationeringstilfælde, og at ulovligt arbejde som bekendt er strafbart for både arbejdsgiveren og arbejdstageren.