

Folketingets Lovsekretariat

**ØKONOMI- OG
ERHVERVSMINISTEREN**

26. april 2005

Vedlagt fremsender jeg i 80 eksemplarer min besvarelse af spørgsmål S 800 stillet af Jørgen Arbo-Bæhr (EL) den 15. april 2005.

Med venlig hilsen

**ØKONOMI- OG
ERHVERVSMINISTERIET**
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Bendt Bendtsen

Tlf. 33 92 33 50
Fax 33 12 37 78
CVR-nr. 10 09 24 85
oem@oem.dk
www.oem.dk

Besvarelse af spørgsmål S 800 stillet af Jørgen Arbo-Bæhr (EL) den 15. april 2005

Spørgsmål S 800:

”Hvordan vil ministeren forklare, at DIS-lovens § 10, stk. 2, angiveligt ikke skulle være udtryk for nationalitetsdiskrimination og dermed en overtrædelse af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet, når den omtalte paragraf præciserer, at danske og udenlandske (herunder EU-borgere) søfolk ikke har samme overenskomstmæssige rettigheder?”

Svar:

Efter DIS-lovens § 10, stk. 2, kan kollektive overenskomster om løn og arbejdsforhold for ansatte på skibe i DIS, der er indgået af en dansk faglig organisation, kun omfatte personer, som anses for at have bopæl i Danmark eller som i medfør af indgåede internationale forpligtelser skal side-stilles med danske statsborgere.

Som det fremgår af notatet af 30. marts 2005 til Folketingets Europaudvalg fastlægger DIS-lovens § 10, stk. 2, alene, hvem der har kompetencen til at forhandle løn for de ansatte. Bestemmelsen er dermed udtryk for en fordeling af forhandlingskompetencen mellem danske og udenlandske faglige organisationer i forbindelse med arbejde om bord på skibe, som er registreret i DIS.

Fordelingen af forhandlingskompetencen er fastsat således, at danske fagforeninger kan indgå overenskomster, som omfatter de ansatte der bor i Danmark. Bopælskriteriet er valgt for at kunne foretage denne afgrænsning af de faglige organisationers forhandlingskompetence.

Regeringen mener derfor ikke, at DIS-lovens § 10, stk. 2, er udtryk for nationalitetsdiskrimination.

26. april 2005

**ØKONOMI- OG
ERHVERVSMINISTERIET**
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Tlf. 33 92 33 50
Fax 33 12 37 78
oem@oem.dk
www.oem.dk