

Erhvervs- og Selskabsstyrelsen  
06  
Kampmannsgade 1  
1780 Kbh. V  
Att.: Jens Denckert

19-04-

### **Svar på spørgsmål fra Retsudvalget om erfaringerne med autorisationsordning for dørmænd**

Tak for henvendelsen vedr. erfaringerne med autorisationsordningen.

Horesta- Brancheforening har sammen med Horesta- Arbejdsgiverforening valgt at svare på henvendelsen fra Erhvervs- og Selskabsstyrelsen sammen, da det giver HORESTA's samlede vurdering, idet branchen bl.a. har indhentet erfaringer fra medlemmer i HORESTA Natteliv, og arbejdsgiverforeningen har det uddannelsesmæssige ansvar sammen med de øvrige parter, der hører under Efteruddannelsesudvalget for Køkken-, hotel-, restaurations-, bager- konditor- og kødbranchen(KHRU).

Der er som nævnt i henvendelsen tale om en meget ny uddannelse, hvilket gør det relevant at gøre status, når der til stadighed opstår problemer i relation til udførelsen af hvervet.

Men spørgsmålet er, hvad der skal til for at mindske disse problemer.

En egentlig evaluering har Efteruddannelsesudvalget for KHRU planlagt til 2007, hvor der vil blive søgt midler hertil for at få samlet et ordentligt erfaringsgrundlag.

Der er løbende blevet evalueret med forskellige interessenter, som politi og stofrådgivning, for at nå frem til et brugbart undervisningsmateriale, der nu foreligger: 'Dørmænd' fra KHRU og Erhvervsskolernes Forlag 2005, 85 s. Ved evalueringen i 2007 er det hensigten at revidere undervisningsmaterialet i overensstemmelse med de indhøstede erfaringer.

Det har taget tid at få uddannelsen til at foregå over hele landet, idet fx Århus har måttet dække alt i det sydlige Jylland gennem det meste af 2005. Og SELANDIA i Slagelse er forholdsvis ny på banen.

I øjeblikket er der udstedt godt 1000 beviser. Flere steder er der derfor fortsat fungerende dørmænd, der er på venteliste til uddannelsen.

Der har været afholdt en konference for undervisere på dørmandsuddannelsen, hvor stort set alle skoler inden for branchen var repræsenteret i december 2005. Her var formålet at få kvalificeret underviserne på uddannelsen og få drøftet problemer i den forbindelse.

Vi vil derfor konkludere, at det vil være relevant at få evalueret uddannelsen, som det blev forudsat ved etableringen af den, inden der ændres drastisk med hensyn til indhold. Der er sandsynligvis behov for ændringer, fx på rusmiddelområdet. Men den egentlig virkning af, at der er indført en certifikatuddannelse kan først forventes, når alle har haft mulighed for at komme igennem.

Vi forestiller os, at man i forbindelse med evalueringen vil indhente erfaringer fra branchen for at få uddannelsen så relevant som mulig.

Det ser ud, som om der er et særligt behov for at se på lærerkompetencerne i samspil med andre kompetencer, da der er tale om en uddannelse med mange facetter. Det kan derfor være svært for den enkelte lærer at dække hele spektret, idet den praktiske erfaring også spiller ind.

Den kommende strukturreform kan ligeledes være et bidrag til en mere homogen praksis i forbindelse med autorisationsordningen.

Det skal yderligere tilføjes, at det ikke er organisationernes opfattelse, at de konstaterede problemer i nattelivet har nogen relation til uddannelsens indhold eller omfang. For god ordens skyld skal det præciseres, at organisationerne ikke mener, at en forlængelse af uddannelsen vil medføre, at det sikres, at dørmænd vil kunne håndtere de konflikter, der opstår i nattelivet mere kompetent.

Uddannelsens længde har i forbindelse med etableringen af uddannelsen nøje været overvejet set i relation til, at dørmændshvervet oftest er et fritidsjob.

Med venlig hilsen

Gry Asnæs

HORESTA/HTS-I  
Arbejdsgiverforening/  
Vodroffsvej 32  
1900 Frederiksberg C

Anne Dahlberg

HORESTA-  
HTS-A Arbejdsgiver - og  
Erhvervsorganisation  
Sundkrogskaj 20  
2100 Kbh. Ø